
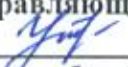


Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
 А.Н.Шачкова
22 октября 2021 г.

Согласовано с председателем
управляющего совета
 Н.А.Кулагина
22 октября 2021 г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ
«Большеберезниковский детский сад
«Теремок»
 Е.В.Беськаева
Приказ № 109 от 22 октября 2021 г



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИЙ И МАТЕРИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«БОЛЬШЕБЕРЕЗНИКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК»
БОЛДШЕБЕРЕЗНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1. Положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, усиления социально-экономической, правовой защиты и материальной поддержки работников учреждения, стимулирования их заинтересованности в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития творчества и инициативы при проведении оздоровительной и учебно-воспитательной работы с детьми, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров, используемые в МБДОУ. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности ДОУ по реализации уставных целей.

1.2. Положение является локальным нормативным актом ДОУ, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материальной помощи и профсоюзным комитетом, обсуждаются, корректируются и принимаются на общем собрании трудового коллектива.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи

2.1. Выплаты материальной помощи производится при наличии экономии фонда оплаты труда по учреждению.

2.2. Материальная помощь может выплачиваться в размере до одного должностного оклада, фиксированными суммами или процентным отношением к окладам (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Порядок и условия выплаты премий

3.1. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда ДОУ. В ДОУ применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников ДОУ. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

3.2. Приказом заведующего дошкольного учреждения могут устанавливаться премии, конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных результатов.

3.3. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников ДОУ осуществляется приказом заведующего ДОУ. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

3.4. За выполнение показателей премирование по различным категориям работников по результатам работы ДОУ в течение определенного периода осуществляется премирование всех категорий работников ДОУ приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом ДОУ.

3.5. Размер премии определяется на основании настоящего Положения по представлению предложений комиссии по распределению премий. Премии максимальными размерами не ограничены.

3.6. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

3.7. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или может быть он лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам за дисциплинарное взыскание.

3.8. Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренное по смете на текущий год.

4. Показатели премирования

4.1. Выдача премирования:

- в отдельных случаях могут выплачиваться единовременные премии по итогам конкурсов: всероссийских, республиканских, районных;
- за высокое качество оздоровительной работы с детьми;
- в связи с юбилеями работников, учреждения или календарными и профессиональными праздниками (Днем учителя, 8 марта, Днем защитника Отечества, Новый год);
- за получение грамот и наград вышестоящих организаций;
- создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая комфортность, эстетика оформления помещений);
- участие в разработке и реализации утвержденной образовательной программы;
- представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег своего детского сада, района и участие в других мероприятиях ДООУ по распространению опыта работы;
- активное участие в детских праздниках, массовых мероприятиях, субботниках, работа по благоустройству территории, ремонте ДООУ;
- по итогам работы за месяц, квартал, год.

4.2. Работники муниципальных учреждений, награжденные ведомственными наградами, Почетными грамотами и Благодарственными письмами Министерства образования Российской Федерации, Правительства РМ, разово премируются. Размеры премий не могут быть ниже размеров, предусмотренных при награждении Почетной грамотой администрации района.

4.3. Вознаграждение за общие результаты труда в отчетном году выплачивается после подведения итогов деятельности ДООУ на заседании Собрания трудового коллектива при условии выполнения годовых задач, снижения заболеваемости и качества работы.

4.4. Вознаграждение за общие результаты работы по итогам года выплачивается всему списочному составу, проработавшему полный календарный год.

4.5. Размер вознаграждений может быть увеличен на:

- 25% работникам, отмеченным в отчетном году правительственной наградой;
- 20% работникам, отмеченным грамотой вышестоящих организаций;
- 10% работникам, не имеющим больничных листов в отчетном году.

5. Лишение премии или снижение её размера производится по следующим основаниям

5.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей-10%;
- допущение фактов грубого нарушения правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Большеберезниковский детский сад «Теремок»-20%;
- наличие фактов нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности-20%;
- наличие случаев детского травматизма, связанных с образовательным процессом по вине работников-100%;
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей-20%;
- нарушение санитарных норм и правил-20%;
- несвоевременное выполнение приказов заведующей, сдачи документации, отчетов-10% ;
- обоснованных жалоб со стороны родителей на низкое качество воспитательно-образовательного процесса и за невнимательное и грубое отношение к детям-20%;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы-25%;
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтных ситуаций)-20%;
- высокой заболеваемости детей-25%;
- некачественного приготовления пищи-25%.

5.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздание, прогулы и т.д.);
- недобросовестном отношении к работе.

5.3. Все случаи не премирования рассматриваются руководителем и комиссией по премированию, материальному стимулированию в индивидуальном порядке в каждом случае.

5.4. Лишение материального стимулирования, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено упущение в работе. Лишение материального стимулирования оформляется приказом по учреждению с указанием периода и причин, за которые они устанавливаются.

6. Руководителю может быть выплачена материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в год при наличии в ДОО экономии фонда заработной платы.

Показатели премирования воспитателей

№ п/п	показатели	Макс. балл	Баллы
1	Разработка, использование современных образовательных технологий (инновационных, интерактивных информационных), новых форм организации образовательного процесса.	5	
2	Применение различных форм работы с родителями в том числе интерактивных и электронных: (круглые столы, открытые занятия, конкурсы, выставки, привлечение родителей в проведении мероприятий и др.).	5	
3	Подготовка, проведение мероприятий с воспитанниками (результативность): конкурсы, фестивали, проекты, гранты и др.: -уровень учреждения - 5 балла; муниципальный уровень- 8 балла; -областной уровень-10 баллов -всероссийский уровень -15 баллов	Не более 15	
4.	Проведение, участие в конкурсах, утренниках, развлечениях и др.: -уровень учреждения 5 балла; муниципальный уровень- 8 балла; -районный уровень-10баллов	Не более 10	
5.	Публикации печатных работ педагога в периодических и других изданиях, размещение информации в сети интернет, на сайте педагога, ДООУ	6	
6.	Подготовка и проведение мастер-классов, докладов для семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений:	Не более 6	
	- уровень учреждения – 2 баллов; - муниципальный уровень – 4 баллов; -республиканский уровень –12 баллов;		
7.	Работа без больничных листов	3	
8.	Работа с разновозрастной группой	3	
9.	Работа с детьми с инвалидностью, с нарушениями здоровья и другие особенности (по показаниям врача, ИПР(А)), требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя Более 10 дней 9 баллов; От 5 до 10 дней 5 баллов; От 0 до 5дней 3 баллов	Не более 9	
10.	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников группы	2	
11.	Посещаемость детей в группе: 60%-70% - 1 баллов; 70%—80% - 3 баллов; 80%-10% - 5 баллов	Не-более 5	
12.	Педагогический стаж: от 1-5 лет – 3 балла от 5-10 лет – 5 баллов	Не более 8	

	от 10 лет – 8 баллов		
13.	квалификационная категория: без категории – 0 балла I квалификационная категория – 2 балла высшая квалификационная категория – 3 балла	Не более 3	
14.	Отсутствие нареканий со стороны руководства учреждения (по результатам проверок) и обоснованных жалоб родителей	2	
15.	Замещение отсутствующего сотрудника по уважительной причине	Не более 8	
16.	Работа с детьми до 3-х лет	5	
17.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности. (участие в муниципальных мероприятиях, субботниках и т.д)	5	
	Итого	100 баллов	

Показатели премирования старшего воспитателя

№ п/п	показатели	балл	
1	Подготовка и результативность воспитателей в профессиональных конкурсах, в научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работе	не более 15	
	конференциях на уровне: учреждение – 4 муниципальный – 6 региональный – 8 федеральный – 12	Не более 12	
2	Организация инновационной деятельности и уровень ее внедрения в образовательный процесс, организация методической работы, основанной на применении новых педагогических технологий на уровне: учреждение – 3 муниципальный – 5 региональный – 7	Не более 15	
3	Презентация инновационной деятельности учреждения на мероприятиях разного уровня. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений на уровне: учреждение – 3 муниципальный – 5 региональный – 7 федеральный – 10	не более 10	
4	Разработка методических рекомендаций, презентация результатов, подготовка публикаций, публикаций в сети Интернет и пр.	10	
5	Эффективность реализации программы развития за отчетный период (выполнение плана мероприятий)	10	

6	Ведение электронного документооборота информационно - аналитической базы образовательного процесса, формирование банка данных об организации педагогического процесса и методической работы.	10	
7	Разработка документов для проведения конкурсов, фестивалей, смотров, конференций, программ, проектов	8	
8.	Отсутствие нареканий со стороны руководства учреждения (по результатам проверок) и обоснованных жалоб родителей	5	
9	квалификационная категория: без категории – 0 балла 1 квалификационная категория – 3 балла высшая квалификационная категория – 5 балла	Не более 5	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования педагога-психолога, учителя-логопеда

№ п/п	показатели	балл	
1	Разработка, внедрение современных образовательных технологий (инновационных, интерактивных, информационных), новых форм организации образовательного процесса	5	
2	Индивидуальная работа с воспитателями и родителями (законными представителями) детей по вопросам коррекции имеющихся у детей отклонений в речи и нарушение развития	5	
3	Работа с детьми с инвалидностью, с нарушениями здоровья и другие особенности (по показаниям врача, ИПР(А)), требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны педагога 3 балла	3	
4	Разработка методик, индивидуального образовательного маршрута и реализация программ оказания помощи детям с ограниченными возможностями	5	
5	Применение различных форм работы с родителями в том числе интерактивных и электронных: (круглые столы, открытые занятия, конкурсы, выставки, привлечение родителей в проведении мероприятий и др.).	3	
	Подготовка к профессиональным конкурсам педагогов (результативность): конкурсы, фестивали, проекты, вебинары, гранты и др.: -уровень учреждения 1 балла; муниципальный уровень- 3 балла; - региональный уровень-4 баллов - всероссийский уровень -17 баллов	Не более 15	
6	Публикации печатных работ педагога в периодических и других изданиях, в сети интернет, на сайте педагога, ДОУ	15	

7	Подготовка и проведение мастер-классов, докладов для семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений: - уровень учреждения – 5 баллов; - муниципальный уровень – 7 баллов; - республиканский уровень – 10 баллов;	Не более 15	
8	Диагностика причин конфликтных ситуаций в отношениях воспитанников, родителей, педагогов, мероприятия по их профилактике и разрешению.	4	
9	Отсутствие нареканий со стороны руководства учреждения (по результатам проверок) и обоснованных жалоб родителей	5	
10	Педагогический стаж: от 1-5 лет – 5 балла от 5-10 лет – 10 баллов от 10 лет – 15 баллов	Не более 15	
11	квалификационная категория: без категории – 0 балла 1 квалификационная категория – 3 балла высшая квалификационная категория – 5 балла	Не более 5	
12	Работа без больничных листов	5	
Итого		100	

Показатели премирования инструктора по физкультуре

№ п/п	показатели	балл	
1.	Разработка, использование современных образовательных технологий (инновационных, интерактивных информационных), новых форм организации образовательного процесса	3	
2.	Применение различных форм работы с родителями в том числе интерактивных и электронных: (круглые столы, открытые занятия, конкурсы, выставки, привлечение родителей в проведении мероприятий и др.).	3	
3.	Подготовка, проведение мероприятий с воспитанниками (результативность): конкурсы, фестивали, проекты, гранты и др.: -уровень учреждения 5 балла; муниципальный уровень- 8 балла; -региональный уровень-12 баллов	Не более 20	
4.	Подготовка к профессиональным конкурсам педагогов (результативность):	не более 20	

	конкурсы, фестивали, проекты, гранты и др.: -уровень учреждения 3 балла; муниципальный уровень- 5 балла; - региональный уровень-7 баллов - всероссийский уровень -10 баллов		
5.	Публикации печатных работ педагога в периодических и других изданиях, в сети интернет, на сайте педагога, ДОУ	10	
6.	Подготовка и проведение мастер-классов, докладов для семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений: - уровень учреждения – 5 баллов; - муниципальный уровень – 8 баллов; -областной уровень –12 баллов;	Не более 20	
7.	Работа с детьми с инвалидностью, с нарушениями здоровья и другие особенности (по показаниям врача, ИПР(А)), требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны педагога (3 балла за каждого ребенка)	На более 9	
8.	Отсутствие травм при проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий с воспитанниками ДОУ	3	
9.	Отсутствие нареканий со стороны руководства учреждения (по результатам проверок) и обоснованных жалоб родителей	5	
10.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции.	3	
11.	Работа без больничных листов	4	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования музыкального руководителя

№ п/п	показатели	балл	
1.	Разработка, использование современных образовательных технологий (инновационных, интерактивных информационных), новых форм организации образовательного процесса.	5	
2.	Применение различных форм работы с родителями в том числе интерактивных и электронных: (круглые столы, открытые занятия, конкурсы, выставки, привлечение родителей в проведении мероприятий и др.).	5	

3.	Подготовка, проведение мероприятий с воспитанниками (результативность): конкурсы, фестивали, проекты, гранты и др.: -уровень учреждения 5 балла; муниципальный уровень- 8 балла; - региональный уровень-10 баллов -всероссийский уровень -15 баллов	Не более 15	
4.	Подготовка и участие в профессиональных конкурсах педагогов (результативность): конкурсы, фестивали, проекты, гранты и др.: -уровень учреждения 5 балла; муниципальный уровень- 8 балла; -региональный уровень-10 баллов -всероссийский уровень -15 баллов	Не более 15	
5.	Публикации печатных работ педагога в периодических и других изданиях, в сети интернет, на сайте педагога, ДООУ	10	
6.	Подготовка и проведение мастер-классов, докладов для семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений: - уровень учреждения –3 баллов; - муниципальный уровень – 5 баллов; -региональный уровень –7 баллов;	Не более 7	
7.	Работа с детьми с инвалидностью, с нарушениями здоровья и другие особенности (по показаниям врача, ИПР(А)), требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя (5 балла за каждого ребенка)	Не более 5	
8.	Индивидуальная работа с воспитателями по направлению деятельности	5	
9.	Отсутствие нареканий со стороны руководства учреждения (по результатам проверок) и обоснованных жалоб родителей	5	
10.	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	3	
11.	Педагогический стаж: от 1-5 лет – 5 балла от 5-10 лет – 10 баллов от 10 лет –15 баллов	15	
12.	квалификационная категория: без категории – 0 балла 1 квалификационная категория – 3 балла высшая квалификационная категория – 5 балла	5	
13.	Работа без больничных листов	5	
Итого		100	

Показатели премирования заведующего хозяйством

№ п/п	показатели	балл	
-------	------------	------	--

1	Своевременная и оперативная организация устранения технических неполадок и аварий	15	
2	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований, пожарной и электробезопасности в учреждении.	10	
3	Своевременное снабжение инвентарем, оборудованием и т.д., необходимого для функционирования всех служб учреждения и ведения образовательного процесса.	10	
4	Проведение анализа использования бюджетных средств учреждения по направлению своей деятельности, разработке и реализации мероприятий по повышению эффективности их использования.	5	
5	Своевременность подготовки и организации ремонтных работ, подготовки объектов к новому учебному году	5	
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей, замечаний сотрудников и руководства учреждения	5	
	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	15	
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности, должностной инструкции	15	
8	Своевременность подготовки документации за прошедший месяц	20	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования делопроизводителя

№ п/п	показатели	балл	
1	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения и подготовки документов, распоряжений, поступивших на исполнение конкретным исполнителям, исполнения работниками учреждения изданных приказов и распоряжений, а также сроков исполнения указаний и поручений руководителя образовательного учреждения, взятых на контроль.	15	

2	Отсутствие нарушений государственных стандартов унифицированной системы организационно - распорядительной документации, нормативных правовых актов, положений, инструкций.	15	
3	Отсутствие нарушений сроков предоставления отчетности	15	
4	Качественная и оперативная работа с электронной базой	10	
5	Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников учреждения, замечаний со стороны руководства	15	
6	Отсутствие санкций со стороны проверяющих органов по направлению деятельности	20	
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	10	
	Итого	100 баллов	

Показатели премирования помощника воспитателя

№ п/п	показатели	балл	
1	Создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников, по развитию самостоятельности, привитию навыков самообслуживания, навыков бытового труда	15	
2	Оказание помощи в проведении мероприятий в группе и в дошкольном учреждении	15	
3	Проведение режимных моментов с воспитанниками, в мероприятиях оздоровительного характера в группе по рекомендациям воспитателя	10	
4	Своевременная подготовка помещений, территорий к зимнему и весенне-летнему сезонам	5	
5	Профилактика отклоняющегося поведения, вредных привычек у воспитанников по рекомендациям воспитателя	15	
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей, замечаний со стороны воспитателя и руководства учреждения	20	
7	Отсутствие санкций со стороны государственных проверяющих органов по направлению деятельности	15	

8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	5	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования повара

№ п/п	показатели	балл	
1	Высокое качество приготовления пищи	20	
2	Строгое выполнение технологии приготовления пищи	20	
3	Содержание в надлежащем виде рабочего места	10	
4	Сохранность оборудования	10	
5	Качественное выполнение СанПиН	20	
6	Отсутствие жалоб	5	
7	Отсутствие больничных листов	5	
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	10	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования кухонного работника

№ п/п	показатели	балл	
1	Качественное выполнение должностных обязанностей	20	
2	Содержание в надлежащем виде рабочего места	20	
3	Отсутствие жалоб	10	
4	Сохранность оборудования	10	
5	Отсутствие больничных листов	20	
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	20	

Итого	100 баллов	
-------	------------	--

Показатели премирования дворника

№ п/п	показатели	балл	
1	Качественная уборка территории ДОУ	20	
2	Своевременное и качественное устранение неполадок	20	
3	Качественное выполнение должностных обязанностей	10	
4	Ответственное отношение к оборудованию	10	
5	Отсутствие больничных листов	20	
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	20	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	показатели	балл	
1	Осуществление сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов	20	
2	Своевременное и качественное устранение неполадок	20	
3	Качественное выполнение должностных обязанностей	10	
4	Ответственное отношение к оборудованию	10	
5	Отсутствие больничных листов	20	
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	20	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования сторожа

№ п/п	показатели	балл	
1	Сохранность здания и оборудования	15	
2	Оперативность действий по устранению чрезвычайных ситуаций	20	

3	Отсутствие порчи, потери имущества детского сада	15	
4	Отсутствие жалоб	10	
5	Отсутствие больничных листов	20	
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	20	
Итого		100 баллов	

Показатели премирования специалиста по закупкам

№ п/п	показатели	балл	
1	Обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	10	
2	Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	20	
3	Осуществление проверки необходимой документации для проведения закупочной процедуры	20	
4	Отсутствие жалоб	10	
5	Отсутствие больничных листов	20	
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности	20	
Итого		100 баллов	

Критерии, являющиеся основанием для снижения размера премиальных выплат работникам учреждения, или их невыплаты в полном объеме

№ п/п	Критерии	Размер снижения премии
1.	Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций: - замечание - выговор	100%
2.	Невыполнение письменных приказов и распоряжений вышестоящих руководителей	50%
3.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии	50%
4.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	50%
5.	Наличие актов недостачи, выявленных в отчетном периоде	100%
6.	Наличие хищений денежных средств и материальных ценностей, установленных вступившим в силу решением суда	100%
7.	Травматизм воспитанников по вине работника	100%
8.	Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующими органами	100%

ПРОТОКОЛ
заседания педагогического совета

Дата проведения 15.10.2021г.

Присутствовали: 3 чел.

Отсутствовали: -

Приглашенные: -

Тема педагогического совета:

«Обсуждение и утверждение критериев при определении размера премирования педагогов»

Повестка дня:

1.«Обсуждение и утверждение критериев при определении размера премирования педагогов»

Форма проведения: круглый стол

СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу выступила заведующий ОСП Менжикова В.А.

Валентина Александровна ознакомила с показателями премирования воспитателей. Подробно разъяснила новые требования при определении размера премирования педагогов по результатам оценки результативности и качества работы на основании критериев оценки. Ознакомила с новыми правилами расчета премиального фонда.

Рассмотрев показатели премирования воспитателей педагогами ОСП №2 было внесено предложение обратить внимание на пункт 5 «Проведение, участие в конкурсах, утренниках, развлечениях и др.: – уровень учреждения 5 баллов; муниципальный уровень-8 баллов; -областной уровень-10 баллов» и учесть работу воспитателя без профильных специалистов т.е. музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

Читать п.5 следующей редакции «Проведение, участие в конкурсах, утренниках, развлечениях и др.:

- уровень учреждения 5 баллов;
- уровень учреждения 7 баллов (без профильных специалистов);
- муниципальный уровень-8 баллов;
- областной уровень-10 баллов»

Подписи:



Менжикова В.А.



Сурина Л.В.



Медведева Е.Г.

С критериями согласен и ознакомлен.

- 1 Артамонова Ольга Ивановна Орф
- 2 Белоглазова Наталья Михайловна Белоу
- 3 Богданова Ольга Борисовна Бог
- 4 Белоглазова Ирина Сергеевна Белу
- 5 Зубенкова Елена Васильевна Е.Зуб
- 6 Колесникова Оксана Сергеевна Кол
- 7 Маркина Ольга Ивановна Маркина
- 8 Отряскина Олеся Валерьевна Отр
- 9 Полушкина Елена Викторовна Е.Пол
- 10 Панова Галина Владимировна Пан
- 11 Сустайкина Елена Леонидовна Сустайкина
- 12 Шачнова Вера Александровна Шачнова

15.10.2012.

ОСП « Детский сад №1» МБДОУ « Большеберезниковский детский сад « Теремок»

С критериями согласен и ознакомлен.

- 1 Артамонова Ольга Ивановна Орф
- 2 Белоглазова Наталья Михайловна Белоу
- 3 Богданова Ольга Борисовна Богд
- 4 Белоглазова Ирина Сергеевна Белогл
- 5 Зубенкова Елена Васильевна Е. Зуб
- 6 Колесникова Оксана Сергеевна Кол
- 7 Маркина Ольга Ивановна Маркина
- 8 Отряскина Олеся Валерьевна Отр
- 9 Полушкина Елена Викторовна Е. Пол
- 10 Панова Галина Владимировна Панов
- 11 Сустайкина Елена Леонидовна Сустайкина
- 12 Шачнова Вера Александровна Шачнова

15.10.212

МБДОУ «Большеберезниковский детский сад «Теремок»

С критериями и положением о «Порядке установления премий и материальной помощи муниципального бюджетного образовательного учреждения «Большеберезниковский детский сад «Теремок» согласен:

21.10.2021	Ознакомлена	Нина	Никанорова Т.
21.10.2021	Ознакомлена	Мария	Мачкова А.И.
21.10.2021	Ознакомлена	Катерина	Каминская И.И.
21.10.2021	Ознакомлена	Ирина	Забайкина С.А.
21.10.2021	Ознакомлена	Юлия	Аношкина Ю.В.
22.10.2021	Ознакомлена	Ирина	Тюкарева С.А.
22.10.2021	Ознакомлена	Евгения	Забайкина Е.Н.
22.10.2021	Ознакомлена	Мария	Матвеева М.М.
22.10.2021	Ознакомлена	Борис	Боричев С.В.
22.10.2021	Ознакомлена	Ирина	Мачкова О.В.
22.10.2021	Ознакомлена	Татьяна	Тостайкина М.
22.10.2021	Ознакомлена	Юлия	Курочкина Н.А.