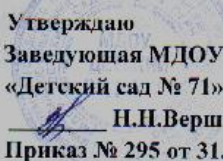



Принято на общем собрании
работников МДОУ
«Детский сад № 71»
Протокол № 3 от 30.08.2018г.


Утверждаю
Заведующая МДОУ
«Детский сад № 71»
 Н.Н.Вершинина
Приказ № 295 от 31.08.2018г.

Положение
О запрете курения в здании и на прилегающей территории
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 71»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» и служит созданию благоприятной обстановки для обучения, безопасных условий пребывания в МДОУ, пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников, воспитания навыков культурного поведения.

2. О запрете курения.

2.1. Согласно действующему законодательству ФЗ № 15 от 23.02.2013г. «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» запрещается курение:

- в помещениях детского сада (кабинетах, туалетных комнатах, лестничных площадках, подвальных помещениях);
- на территории детского сада (крыльце и территории, ограниченной специальными ограждениями)

2.2. Нарушение положений данной статьи влечет за собой привлечение к административной ответственности в соответствии с законодательством.

2.3. Согласно Правилам пожарной безопасности в Российской Федерации ППБ 01-03 пункт 25 запрещает курение в детских дошкольных и школьных учреждениях.

2.4. В случае нарушения данного запрета администрация МДОУ вправе наложить на сотрудников дисциплинарное взыскание в виде:

- замечания;
- выговора;
- строго выговора.

При неоднократном нарушении запрета администрация вправе уволить сотрудника, из-за угрозы пожара и ущемления прав некурящих лиц.

3. Контроль и ответственность.

3.1. Контроль за соблюдением положения осуществляется администрацией МДОУ.

3. Контроль и ответственность.

3.1. Контроль за соблюдением положения осуществляется администрацией МДОУ.

3.2. В случае, если сотрудник нарушает данное Положение, принимаются меры по исправлению ситуации: беседа с сотрудником в присутствии заведующей.

3.3. Систематическое несоблюдение требований настоящего Положения влечет за собой приглашение сотрудника на заседание общего собрания трудового коллектива, привлечение к административной ответственности.