


СОГЛАСОВАНО

Председатель  
Рузаевской районной профсоюзной  
организации работников  
народного образования

 Гунина Л.Г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБДОУ «Детский сад «Радуга»  
комбинированного вида»

 В.А. Кручинкина

« 28 » 12 2015 г. N 44

**Положение об оплате труда работников МБДОУ  
«Детский сад «Радуга» комбинированного вида»  
Рузаевского муниципального района**

2016 г.

## 1.1. Общие положения

**Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Рузаевского муниципального района** (далее – Положение) разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений Рузаевского муниципального района, утвержденного постановлением Главы Рузаевского муниципального района от 06.10.2015 г. № 1366 применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» (далее – Учреждение) и включает в себя наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

- базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденных постановлением Главы администрации Рузаевского муниципального района;
- повышающих коэффициентов к базовым окладам;
- выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения приказа о присвоении категории;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения звания;
- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения о присуждении ученой степени.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за

ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в муниципальном бюджете Рузаевского муниципального района на оплату труда в соответствующем финансовом году.

## **I. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе	Размеры повышающего
-----------------------------------	---------------------

квалификационных уровней	коэффициента по занимаемой должности
<b>1. Квалификационный уровень</b>	
<b>Музыкальный руководитель:</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет.	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,6
Имеющий I квалификационную категорию	0,72
Имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>Инструктор по физической культуре</b>	
Имеющий среднее педагогическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее педагогическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее педагогическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33

Имеющий высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее педагогическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет.	0,46
Имеющий высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,6
Имеющий I квалификационную категорию	0,72
Имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,6
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж	0,72

педагогической работы свыше 20 лет или Квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Педагог-психолог</b>	
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	0,21
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,33
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	0,46
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	0,6
Имеющий высшее психологическое или педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога- психолога свыше 20 лет или Квалификационную катеґорию	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</b>	
Имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж	0,33

педагогической работы от 2 до 5 лет	
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или Квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
Имеющий I квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

- почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; названия которых начинается со слова «Заслуженный» присоответствия почетного звания профилю педагогической деятельности.

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в специальной (коррекционной) группе в размере до 0,20 педагогическим работникам, работающим на полную ставку, занимающим следующие должности:

Учитель-логопед;  
Учитель-дефектолог;  
Воспитатель;  
Музыкальный руководитель.

2.2.5. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается старшему воспитателю за наличие в учреждении специальных (коррекционных) групп (не менее 2) в размере до 0,20.

2.2.6. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия их обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При этом новый оклад (должностной оклад) не образуется.

2.2.7. Ежемесячно педагогам дошкольных образовательных учреждений устанавливается доплата в размере 1000 рублей за высокую результативность и качество работы, интенсивность труда, при отработке работником установленной месячной нормы времени.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

2.3.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала в следующих размерах:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности</b>
<b>Профессионально квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	<b>Помощник воспитателя</b>	<b>До 0, 29</b>



2.3.2. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала (далее – учебно-вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.3. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в специальной (коррекционной) группе воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в размере 0,15 помощнику воспитателя.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.**

3.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за классность водителям.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

<b>Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней</b>	<b>Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	

<b>Кастелянша</b>	
Имеющая общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Уборщик служебных помещений</b>	
Имеющий общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Машинист по стирке белья и спецодежды</b>	
Имеющий общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Повар</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Подсобный рабочий</b>	
Имеющий общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	0,04
<b>Дворник</b>	
Имеющий общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Кладовщик</b>	
Имеющий общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Сторож</b>	
Имеющий общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04
<b>Оператор газовой котельной</b>	
Имеющий общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	0,04

**Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности</b>
<b>1 квалификационный уровень</b> Водитель автомобиля. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих	0,10
<b>2 квалификационный уровень</b> Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих	0,20
<b>3 квалификационный уровень</b> Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,40
<b>4 квалификационный уровень</b> Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационным уровнями профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы).	0,50

3.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. Повышающий коэффициент за классность водителю устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

- водитель 1 класса – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в правах категории «В», «С», «Д», «Е» и стажа работы в качестве водителя не менее 3 лет.
- водитель 2 класса – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в правах «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

3.5. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.6. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих**

4.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

4.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

<b>Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней</b>	<b>Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Делопроизводитель</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,05
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>Заведующий хозяйством (завхоз)</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,20
<b>3 квалификационный уровень</b>	
<b>Шеф-повар</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование и без предъявления требования	0,30

к стажу работы	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
<b>Юристконсульт</b> Имеющий высшее профессиональное образование	0,3

4.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4.5. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

#### **5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности медицинских работников**

5.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общепрофессиональные должности водителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению)

5.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

<b>Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп</b>	<b>Размер повышающих коэффициентов по занимаемой должности</b>
--	--

#### **Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский фармацевтический персонал»**

<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>Медицинская сестра диетическая</b>	<b>0,6</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	

<b>Медицинская сестра по физиотерапии</b>	<b>0,49</b>
<b>Инструктор по лечебной физкультуре</b>	<b>0,49</b>
<b>Сестра-ортопедистка</b>	<b>0,63</b>
<b>Сестра-массажистка</b>	<b>0,63</b>

**Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»**

<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>Врач-невролог</b>	<b>0,10</b>
<b>Врач офтальмолог</b>	<b>0,10</b>
<b>Эксперт качества медицинской помощи</b>	<b>0,10</b>

5.3. Персональный повышающий коэффициент медицинских работников устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

5.4. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5.5. Медицинским работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

**6. Условия оплаты труда заведующих структурных подразделений**

6.1. Настоящим Положением, заведующим структурных подразделений, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

6.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

<b>Квалификационные</b>	<b>Должности, отнесенные к</b>	<b>Размеры повышающего</b>
-------------------------	--------------------------------	----------------------------

уровни	квалификационным уровням	коэффициента по занимаемой должности
<b>1 квалификационный уровень</b>	<b>Заведующий структурным подразделением</b>	<b>0,51</b>

6.2.2. Персональный повышающий коэффициент заведующим структурных подразделений устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

6.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается руководителям структурных подразделений, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; названия которых начинаются со слова «Заслуженный».

6.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за наличие в учреждении специальных (коррекционных) групп (не менее 2) в размере до 0,20.

6.3. С учетом условий труда, заведующим структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.4. Заведующим структурных подразделений выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

## **7. Условия оплаты труда руководителем учреждения, его заместителей.**

7.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается учредителем Учреждения в соответствии с соотношением должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников Учреждения, относящихся к основному персоналу возглавляемых им учреждений образования (см. Приложение № 1).

7.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения может быть пересмотрен в зависимости от изменений размера средней заработной платы работников Учреждения.

7.3. Размер должностного оклада заместителей директора Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на 15-30% ниже должностного оклада директора.

7.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

7.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения.

7.6. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается руководителю, имеющему: почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; названия которых начинаются со слова «Заслуженный».

## **8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

8.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение трудовых обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

8.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

Данная выплата снимается в случае если рабочее место по итогам специальной оценки рабочих мест признается безопасным. Перечень должностей с вредными условиями труда указан в приложении № 2.

8.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты по совмещению должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, второго уровня,



рассчитывается исходя от МРОТ установленного в Республике Мордовия за фактически отработанное время.

8.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты по расширению зоны обслуживания работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, второго уровня может рассчитываться исходя от МРОТ установленного в Республике Мордовия за фактически отработанное время.

8.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение трудовых обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение трудовых обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, второго уровня рассчитывается исходя от МРОТ установленного в Республике Мордовия за фактически отработанное время.

8.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели. Перечень должностей, которым устанавливается повышенная оплата труда в ночное время указан в приложении № 3.

8.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа не менее полуторного размера, за последующие часы- двойного размера в соответствии со ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

## **9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

9.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

9.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие работы в зависимости от выполнения показателей.

## **10. Штатное расписание Учреждения**

10.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с учредителем учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонды оплаты труда.

10.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

10.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.4. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемом работ, установленных учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

К Положению об оплате труда работников

МБДОУ «Детский сад «Радуга»

комбинированного вида»

Рузаевского муниципального района

Перечень должностей с вредными условиями труда

Наименование выплат	Наименование должности	Размеры в процентах от базового оклада
За работу с вредными условиями труда	Повар Шеф-повар Машинист по стирке белья и спецодежды	12

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
К Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «Детский сад «Радуга»  
комбинированного вида»  
Рузаевского муниципального района

Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностного оклада руководителя учреждения

1. Старший воспитатель
2. Воспитатель
3. Учитель-логопед
4. Педагог-психолог
5. Музыкальный руководитель
6. Учитель-дефектолог
7. Инструктор по физической культуре

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
К Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «Детский сад «Радуга»  
комбинированного вида»  
Рузаевского муниципального района

Перечень должностей, которым устанавливается повышенная оплата труда в  
ночное время

Наименование выплаты	Должность	Размер выплат в процентах к базовому окладу
За работу в ночное время	Оператор газовой котельной Сторож	20