**УТВЕРЖДАЮ**

 **Директор МБОУ ДОД**

 **«Дом детского творчества»**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Ф.Горбунова.**

 **№ 47 от 02. 09. 2013 г.**

**ПЛАН**

 **мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности образования в МБОУ ДОД «Дом детского творчества » Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия**

**I. Изменения в МБОУ ДОД «Дом детского творчества», направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей;

обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

внедрение системы оценки качества в образовательном учреждении.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждения;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 50 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 50 процентов  детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа - технологий, направленными на просвещение и воспитание.

**1. Основные количественные характеристики организации дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет |  человек | 3 851 | 4 378 | 4 414 | 4 471 | 4 541 | 4 579 | 4 541 |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет, охваченных образовательным учреждением программами дополнительного образования | человек |  1 268 | 1364 | 1458 | 1514 | 1560 | 1575 | 1664 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами МБОУ ДОД «Дом детского творчества », в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 32,9 | 31,1 | 33,0 | 33,8 | 34,3 | 34,3 | 36,6 |
| Численность педагогических работников в МБОУ ДОД «Дом детского творчества» | человек | 30 | 32 | 33 | 34 | 34 | 34 | 55 |

**2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| 1. | **Реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей в Ковылкинском муниципальном районе на 2014-2018 годы** |  | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования;удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.1. | Проведение мониторинга востребованности образовательных услуг, предоставляемых МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МР МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2013 год | аналитическая записка по результатам мониторинга |
| 1.2. | Разработка программы развития дополнительного образования детей в Ковылкинском муниципальном районе, предусматривающей мероприятия по:формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия,интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций;модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей | Администрация Ковылкинского муниципального районаУправление по социальной работе администрации Ковылкинского МР, МБОУ ДОД «Дом детского творчества »  | 2013-2014 годы | постановление Администрации Ковылкинского муниципального района |
| 1.3. | Апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг МБОУ ДОД «Дом детского творчества », в том числе принятие необходимых нормативных актов  | Администрация Ковылкинского муниципального районаУправление по социальной работе администрации Ковылкинского МР, МБОУ ДОД «Дом детского творчества »  | 2013 – 2018 годы | постановление Администрации Ковылкинского муниципального района |
| 2. | **Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей** |  | доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, составляет не менее 80 процентов  |
| 2.1. | Внедрение показателей эффективности деятельности МБОУ ДОД «Дом детского творчества », руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МР,МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2013-2018 годы | нормативные правовые акты органов местного самоуправления, МБОУ ДОД «Дом детского творчества » |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| 3. | **Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками** МБОУ ДОД «Дом детского творчества » |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБОУ ДОД «Дом детского творчества »к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Мордовия |
| 3.1. | Апробация моделей эффективного контракта в МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МРМБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2013 год | нормативные правовые акты органов местного самоуправления, МБОУ ДОД «Дом детского творчества » |
| 3.2. | Внедрение моделей эффективного контракта в МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МРМБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2014 – 2018 годы | нормативные е акты органов местного самоуправления, МБОУ ДОД «Дом детского творчества » |
| 3.3. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Администрация Ковылкинского муниципального районаМБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2013 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБОУ ДОД «Дом детского творчества » к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Мордовия |
| 3.4. | Проведение ежеквартального мониторинга повышения заработной платы МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МРМБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2013 – 2018 годы | предоставление информации в Министерство образования РМ, Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МР |
| 3.5. | Планирование оптимизации расходов в целях повышения оплаты труда педагогических работников МБОУ ДОД «Дом детского творчества »дополнительного образования детей | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МРМБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2013 – 2018 годы | нормативные акты Управления по социальной работе администрации Ковылкинского МР,МБОУ ДОД «Дом детского творчества » |
| 4. | **Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем** МБОУ ДОД «Дом детского творчества » |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Мордовия |
| 4.1. | Внесение изменений в нормативные акты по стимулированию руководителя МБОУ ДОД «Дом детского творчества », направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МБОУ ДОД «Дом детского творчества » (в том числе по результатам независимой оценки) | Администрация Ковылкинского муниципального районаУправление по социальной работе администрации Ковылкинского МР | 2013-2018 годы | Постановление администрации Ковылкинского муниципального района |
| 4.2. | Проведение работы по заключению эффективных трудовых договоров с руководителем МБОУ ДОД «Дом детского творчества » в соответствии с типовой формой договора | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МР | 2013 - 2018 годы | трудовые договоры с руководителем МБОУ ДОД «Дом детского творчества »  |
| 5. | **Обеспечение качества кадрового состава** МБОУ ДОД «Дом детского творчества » |  | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования |
| 5.1. | Повышение квалификации руководителя и педагогов МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МРМБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2013 - 2018 годы | Приказы Управления по социальной работе администрации Ковылкинского МР |
| 5.2. | Повышение квалификации и переподготовки современных менеджеров МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | Управление по социальной работе администрации Ковылкинского МРМБУ «ЦИМТО ОУ Ковылкинского МР»МБОУ ДОД «Дом детского творчества » | 2014 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах, конкурсах и спортивных соревнованиях различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |

**3.. Показатели повышения эффективности и качества услуг в МБОУ ДОД «Дом детского творчества »,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет) | процентов | 31,1 | 33,0 | 33,8 | 34,3 | 34,3 | 36,6 | более 50 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | -"- | 34 | 37 | 39 | 40,5 | 41,5 | 43 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБОУ ДОД «Дом детского творчества » к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Мордовия  | процентов | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | МБОУ ДОД «Дом детского творчества » будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 75 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Мордовия |