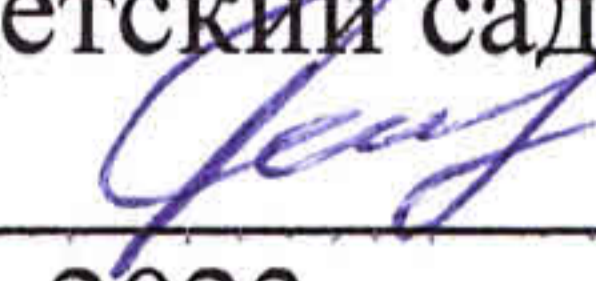



ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива  
Протокол № 1 от «31» января 2023 года  
"СОГЛАСОВАНО" "УТВЕРЖДАЮ"

Председатель профсоюзного  
комитета МДОУ «Детский сад № 5»  
Рыбакова Т.Г.   
«31» 01 2023 г.

Заведующая МДОУ  
«Детский сад № 5»  
Антонова Л.В.   
«31» января 2023г  
Приказ № 17



**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов МДОУ «Детский сад № 5»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о квотировании рабочих мест муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 комбинированного вида» (далее - Положение) разработано в соответствии с в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред.02.07.2013 №185-ФЗ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 №9-з «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», Законом Республики Мордовия от 06.09.2022 «О внесении изменений в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

1.2. В редакции Закона Республики Мордовия от 06.09.2022 «О внесении изменений в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», работодателям, расположенных на территории Республики Мордовия. В среднесписочную численность работников организации не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки.

Квота — это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица данной категории.

1.3. Квотирование рабочих мест в муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 комбинированного вида», проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 комбинированного вида» составляет 2 % от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.5. Инвалидам, работающим в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 комбинированного вида», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида..

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующей и вносятся в штатное расписание.

**2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.**

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на



территории Республики Мордовия, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.3. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников ДООУ включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.4. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.5. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.6. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом заведующего ДООУ по мере их создания.

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ДООУ трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ДООУ осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение).

Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в государственные учреждения - Центров занятости населения.

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);
- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время;
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ);
- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);
- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в год (ст.128 ТК РФ);



3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

#### **4. Реализация прав и обязанностей работодателя**

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать необходимую информацию в государственных учреждениях - Центров занятости населения при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в ДООУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Центр занятости Саранский» по адресу ул. Халтурина, д.74, г.Саранск, через портал «Работа в России» информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

4.5. Информация об отсутствии свободных рабочих мест, предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств ДООУ и иных источников, предусмотренных законодательством.

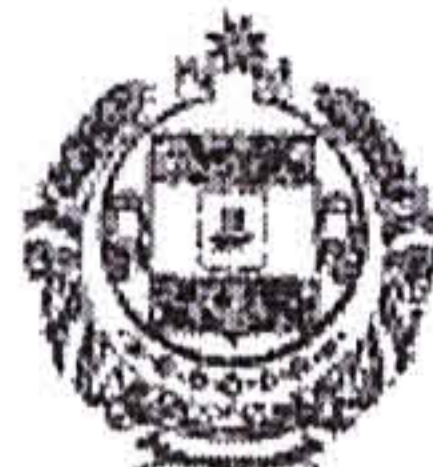
5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.





# Официальный интернет-портал правовой информации

Номер опубликования: 1300202209120004



## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Мордовия Республикань  
ЗаконосьМордовия Республикань  
Законць

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ  
«О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ  
ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ»**

Принят Государственным Собранием

6 сентября 2022 года

### Статья 1

Внести в Закон Республики Мордовия от 7 февраля 2005 года № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Известия Мордовии, 16 февраля 2005 года, № 22-2; 2 декабря 2005 года, № 180-22; 14 сентября 2007 года, № 140-28; 16 июля 2008 года, № 104-19; 20 ноября 2013 года, № 172-63; 8 февраля 2018 года, № 13-6; 7 ноября 2018 года, № 121-51; 11 марта 2020 года, № 25-14) следующие изменения:

1. Подпункт 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«2) иные категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

граждане в возрасте до 18 лет;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации;

лица, страдающие психическими расстройствами.»

Тираж 500 экз. Заказ № 18517



3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Республики Мордовия.

4. Филиалам и представительством работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Республики Мордовия, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

5. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

6. Квота для приема на работу граждан из иных категорий, указанных в подпункте 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с данными гражданами, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

7. В случае, если работодатель принимает решение о перепрофилировании или ликвидации котируемых рабочих мест и увольнении работников, принятых в счет установленной квоты, он обязан не позднее чем за два месяца до его реализации уведомить органы местного самоуправления.

8. Работодатели ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в органы местного самоуправления сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

9. Информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели предоставляют в органы службы