

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБУДО «ДШИ № 7»



Е.Е. Рассказова

УТВЕРЖДЕНО

Директором МБУДО «ДШИ № 7»



С.В. Кравчук

Приказ № 6 от 09.01.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

**Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 7»**

2023 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБУДО «ДШИ № 7» г. Саранск, р.п. Ялга, ул. Пионерская, 41А (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии:

- с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

- Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»,

- Трудовым кодексом Российской Федерации,

- Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 № 9-З «Положение о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» с последующими изменениями,

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

Действие данного Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Республики Мордовия, признанных федеральным медико-социальным учреждением инвалидами, и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

Действие данного Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым, в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

В редакции Закона Республики Мордовия от 09.09.2022 № 57-З «О внесении изменений в закон Республики Мордовия «Положение о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите»», работодателям, расположенным на территории Республики Мордовия, численность работников которых составляет не менее 35 человек, устанавливается квота. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих услуги по гражданским договорам.

Квота — это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников

организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица данной категории.

Квотирование рабочих мест в МБУДО «ДШИ № 7», проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

Квота в МБУДО «ДШИ № 7» составляет 2 % от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

Инвалидам, работающим в МБУДО «ДШИ № 7», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора и вносятся в штатное расписание.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Мордовия, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников МБУДО «ДШИ № 7» включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора по мере их создания.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБУДО «ДШИ № 7» трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение). Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в государственные учреждения - Центров занятости населения.

Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медицинского заключения (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);
- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

Работодатель вправе запрашивать и получать необходимую информацию в государственных учреждениях - Центров занятости населения при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

Инвалидам, работающим в МБУДО «ДШИ № 7», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Работодатель обязан ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Центр занятости населения по адресу:

г. Саранск, ул. Халтурина, д. 74, нарочным способом, посредством почтовой связи, в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, через региональный портал государственных услуг Республики Мордовия, информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Информация об отсутствии свободных рабочих мест, предоставляется ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

5. Заключительные положения

Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора (в том числе срочного).

Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств МБУДО «ДШИ № 7» и иных источников, предусмотренных законодательством.

Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.