Самообследование деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 комбинированного вида»

№ π/ π	Критерии самообследования	Результаты проведенного самообследования			
	1. Организа	ционно-правовое обеспечение деятельности			
1. 1	Реквизиты документов о создании ДОУ	МДОУ «Детский сад №5» создан на основании решения Исполнительного комитета Саранского городского Совета народных депутатов от 31.10.1985г. №792 и на основании Распоряжения Зам. Главы г.Саранска от 07.05.2001г. за №1074-рз . Учредитель МДОУ «Детский сад №5» - Администрация городского округа Саранск.			
1. 2	Свидетельства (о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц; о постановке на учет в налоговом органе юридического лица)	а) Свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице № 001500347 от 28.03.2013г. б) Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации № 000181651 от 31.05.2001г.			
1. 3	Перечень локальных актов дошкольного образовательного учреждения в части содержания образования, организации образовательного процесса.	- Положение о Совете учреждения; - Положение об организации работы консультативного пункта, для родителей детей, не посещающих ДОУ; - Договор с родителями (законными представителями); - Положение оСовете родителей; - Положение о комплексной безопасности учреждения; - Положение об организации работы по охране труда и обеспечении безопасности образовательного процесса; - Правила внутреннего распорядка.			
1. 4	Реквизиты лицензии на	Серия ПО №015077 от 11 сентября 2013г., срок действия лицензии –бессрочная			

ведение образовательной деятельности

2. Право владения, использования материально-технической базы

2. Реквизиты Детский сад 1 документов на этажное. Оби право пользования Оперативное

зданием, помещениями, площадями Детский сад, назначение: нежилое, 1 здание 2этажное. Общая площадь 11509,5 кв.м вид права: Оперативное управление. Свидетельство о государственной регистрации права от 23.09.2010г. №13 ГА 421388.

Место нахождения: Россия РМ г. Саранск ул Севастопольская, дом 86.

Земельный участок, категория земель: земли населенных пунктов — разрешенное использование для эксплуатации нежилого здания, разрешенное использование: для обслуживания детского сада, общая площадь 9817 кв.м., адрес объекта: Россия, РМ г. Саранск ул. Севастопольская, дом 86.

Вид права: постоянное (бессрочное) пользование земельным участком, на котором размещена организация. Свидетельство о государственной регистрации права от 19.03.2014г. №13 БА008346.

2. Сведения

2. Сведения
2 обимеющихся в наличии помещений (с учетом правоустанавлива ющих документов) для организации образовательной деятельности

Детский сад, нежилое здание в панельном исполнении 2557,6 кв. м., этажность – 2.

Помещения:

- -групповые помещения 13,
- кабинет заведующей;
- кабинет бухгалтерии;
- кабинет зам. заведующей по АХЧ;
- -музыкальный зал <math>-1,
- -спортзал -1,
- мини-музей «Светелка»-1,
- комната ОБЖ;
- медицинский кабинет- 1;
- методический кабинет;
- пищеблок;
- прачечная;
- служебные помещения.

۷.	заключения
3	Роспотребнадзора
	и Госпожнадзора.
	Краткая
	информация их
	содержания

- Санитарно-эпидемиологическое заключение от 24.01.2014 г. № 11 удостоверяет МДОУ «Детский сад №5» соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.
 - Заключение Государственного пожарного надзора о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной защиты (объект защиты соответствует обязательным требованиям пожарной безопасности).
 - Акт проверки готовности МДОУ «Детский сад №5» от 5 августа 2015 г.

Заключение комиссии: образовательное учреждение к 2015/2016 учебному году готово.

Современная информационнотехническая база

В дошкольном образовательном учреждении имеется в наличии 7 персональных компьютеров.

Подключения к Интернету имеют 6 компьютеров.

ПЕРЕЧЕНЬ ТСО

No	Наименование	Кол-во
1.	Телевизор	1
2.	Компьютер	7
3.	Проектор	2
4.	Экран	1
5.	Магнитофон	14
6.	Музыкальный центр	2
7.	Принтер	4
8.	Сканнер	2

		9.	DVD -проигрыв	атель	1	
2. 5	Лицензионный норматив по площади на одного воспитанника в соответствии с требованиями. Реальная площадь на одного воспитанника в ДОУ.	В соответствии СанПиН 2.4.1.3049-13 от 29.07.2013 количество детей в группах дошкольной образовательной организации общеразвивающей направленности определяется исходя из расчета площади групповой (игровой) комнаты - для группраннего возраста (до 3-х лет) не менее 2,5 метров квадратных на 1 ребенка и для дошкольного возраста (от 3-х до 7-ми лет) - не менее 2,0 метров квадратных на одного ребенка, фактически находящегося в группе. Реальная площадь на одного воспитанника в дошкольном образовательном учреждении составляет:				
		Nº	Возраст	№ группы	Кол-во детей на 01.09.15.	Площадь
		1	1 младшая	Nº4	15	50
		2	1 младшая	№ 5	23	50
		3	1 младшая	Nº6	18	50
		4	2младшая	№ 7	23	46
		5	2младшая	№ 14	24	48
		6	Средняя	№ 11	22	44
		7	Средняя	№ 3	22	44
		8	Средняя	Nº8	24	48
		9	Старшая	№ 9	26	52
		10	Старшая	№ 10	25	50

		11	Подготовительная	№ 12	22	44
		12	Подготовительная	№ 13	23	46
		13	Компенсирующей направленности (ОНР, 2-й год обучения)	№ 2	16	32
2. Помещения и сооружения, позволяющие реализовывать дополнительные образовательные программы Художественно-эстетической направле - музыкальный зал, - мини — музей «Светелка». Спортивно-оздоровительной направлен - спортивный зал. Познавательно-речевой направленност -комната ОБЖ.					травленно	
3	В. Структура образ	овате	льного учреждения	н и систе	ма его упр	авления
3. 1	Распределение административны х обязанностей в аппарате управления дошкольного образовательного учреждения	учреж заве учр стај зам	парат управления докдения входят: едующая дошеждением; оший воспитатель; еститель заведую; яйственной работе	ІКОЛЬНЫМ	_	вательным
3. 2	Основные формы координации деятельности аппарата управления дошкольного образовательного учреждения	аппар - общ - Сове - педа	вными формами ата управления явля ее собрание трудово ет Учреждения; гогический совет; ет родителей;			ятельности
3. 3	Организационная структура	Орган	изационная структ аны все субъен		емы управ равления,	ления, где включая

системы управления, организация методической работы в педагогическом коллективе

организацию методической работы, представлены на схеме.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ

ПРОЦЕССОМ МДОУ

Организация методической работы

Методический кабинет

- 1. Консультации.
- 2. Теоретические и практические семинары по воспитанию и развитию дошкольников.
- 3. Открытые просмотры НОД.
- 4. Аттестация.
- 5. Мониторинг развития детей.
- 6. Изучение, обобщение, распространение ППО.
- 7. Дни открытых дверей.
- 8. Педагогические тренинги.
- 9. Семинары.
- 10.Смотры конкурсы.
- 11. Выставки.

3. Наличие
4 системной обратной связи по отслеживанию результатов деятельности субъектов образовательного процесса, владение аппаратом управления

методами

Мониторинг результатов деятельности строится на основе следующих критериев:

анализа кадрового обеспечения; анализа материально-технического обеспечения; анализа учебно-материального обеспечения; анализа информационно-методического обеспечения; анализа финансового обеспечения; анализа удовлетворенности запросов родителей.

Результаты образовательной деятельности

управления педагогическим коллективом оцениваются на основании следующих показателей:

интегративные качества ребенка – дошкольника:

- физически развитый, овладевший основными культурно-гигиеническими навыками;
- любознательный, активный;
- эмоционально-отзывчивый;
- овладевший средствами общения и способами взаимодействия со взрослыми и сверстниками;
- способный управлять своим поведением и планировать свои действия на основе первичных ценностных представлений, соблюдающий элементарные общепринятые нормы и правила поведения;
- способный решать интеллектуальные и личностные задачи (проблемы), адекватные возрасту;
- имеющий первичные представления о себе, семье, обществе, государстве, мире и природе;
- овладевший универсальными предпосылками учебной деятельности;
- овладевший необходимыми умениями и навыками.

4. Содержание образовательной деятельности

4. Используемые
1 основные общеобразователь ные программы дошкольного образования

Образовательная ДОУ деятельность ведется соответствии примерной C основной общеобразовательной программой дошкольного образования «Радуга» Проект: программа воспитания, образования и развития детей от 2 мес. до 8 лет в условиях дошкольной образовательной организации/ авт.Т.Г. Гризик, Т.Н. Доронова, Е.В. Соловьева, С.Г. Якобсон М.// Просвещение, 2014

Примерный региональный модуль программы дошкольного образования «Мы в Мордовии живем»/ авт. О.В. Бурляева, Л.П.Карпушина, Е.Н. Киркина и др. (рекомендовано Республиканским экспертным советом при Министерстве образования РМ, 2011 г.

Программа коррекционного обучения и воспитания детей с ОНР.«Подготовка к школе детей с ОНР в условиях специального детского сада».

	Методические пособия	Авторы: Т.Б. Филичева, Г.А. Каше, Г.В.Чиркина Дополнительные общеобразовательные программы: Авдеева Н.Н., Князева О.Л., Стеркина Р.Б. Основы безопасности детей дошкольного возраста О.М.Литвинова Физкультурные занятия в детском саду Радынова О.П. Музыкальные шедевры. Программа музыкального воспитания детей дошкольного возраста. И.Г.Галянт Музыкальное развитие детей 2-8 лет Т.И.Гризик Речевое развитие детей 2-8 лет Т.И.Гризик Познавательное развитие детей 2- 8 лет: мир природы и мир человека Доронова Т.Н. Художественное творчество детей 2-8 лет Доронова Т.Н., Гризик Т.И. На пороге школы Соловьева Е.В. Познавательное развитие детей 2-8 лет: математические представления Соловьева Е.В. Математика и логика для дошкольников
4. 2	Концепция развития дошкольного образовательного учреждения (программа развития)	Программа развития МДОУ разработана в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении и направлена на создание оптимальных условий для повышения качества воспитательно-образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении, обеспечивающих разностороннее развитие ребенка, формирование интеллектуальных, творческих способностей и личностных качеств, сохраняя при этом его здоровье. Программой предусмотрены инновационные изменения деятельности дошкольного образовательного учреждения в целом: в содержании образовательного процесса, в управлении.
4. 3	Принцип составления режима дня, учебного плана, расписания организации непосредственной	Воспитательно — образовательный процесс строится на основе режима дня, утвержденного заведующей, который устанавливает распорядок бодрствования и сна, приема пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, организацию непосредственно образовательной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности воспитанников.

образовательной деятельности и соблюдение предельно допустимой учебной нагрузки воспитанников

Учебный план разработан В соответствии действующим Федеральным государственным образовательным стандартом к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ФГОС, Приказ № 1155 от 17октября Педагогический коллектив работает в 2013года). условиях переходного периода в соответствии ΦΓΟС. план включены четыре направления, обеспечивающие познавательно-речевое, социальноличностное, художественно-эстетическое физическое развитие детей.

Каждому направлению соответствуют определенные образовательные области:

- «Социально-коммуникативное развитие», включающее: игру, ОБЖ, трудовое, патриотическое воспитание;
- «Познавательное развитие», включающее в себя: РЭМП, детское экспериментирование, ребенок и мир природы, социальный мир;
- «**Речевое развитие**», включающее в себя: развитие речи, ЧХЛ.
- «Художественно-эстетическое развитие», включающее в себя: рисование, лепку, аппликацию, конструирование, музыку;
- «Физическое развитие», включающее в себя физическую культуру и здоровьесберегащие технологии.

Реализация плана предполагает учет принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей.

саду функционирует тринадцать детском Основной формой работы возрастных групп. непосредственно возрастных группах является образовательная (НОД), совместная деятельность деятельность: дидактические, сюжетно-ролевые, театрализованные ситуации, игры, игровые экспериментирование, проектная деятельность, беседы и др. Продолжительность учебного года с сентября по май. Адаптация в первых младших группах – 1 месяц, во II младших, средних, старших группах - 10 дней.

В середине учебного года в январе устанавливаются

недельные каникулы. Во время каникул планируются тематические дни, развлечения, беседы, экскурсии. Нормы и требования к нагрузке детей, а также планирование учебной нагрузки в течение недели определены Санитарно-эпидемиологическими требованиями устройству, содержанию K организации режима работы дошкольных организациях СанПиН 2.4.1.3049-13. Для детей раннего возраста от 1,5 до 3 лет непрерывной длительность непосредственно образовательной деятельности не должна превышать 10 мин. Допускается осуществлять образовательную деятельность в первую и во вторую половину дня (по 8 10 минут). Допускается осуществлять образовательную деятельность на игровой площадке во время прогулки. Продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности для детей от 3 до 4-х лет - не более 15 минут, для детей от 4-х до 5-ти лет - не более 20 минут, для детей от 5 до 6ти лет - не более 25 минут, а для детей от 6-ти до 7-ми лет - не более 30 минут.Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня в младшей и средней группах не превышает 30 и соответственно, минут В старшей a 1,5 подготовительной 45 минут И часа соответственно. В середине времени, отведенного на образовательную непрерывную деятельность, проводят физкультурные минутки. Перерывы между непрерывной образовательной периодами деятельности - не менее 10 минут.Образовательная деятельность с детьми старшего дошкольного возраста может осуществляться во второй половине дня после сна. продолжительность дневного Ee составлять не более 25 - 30 минут в день. В середине непосредственно образовательной деятельности статического характера проводятся физкультурные минутки.

4. Характеристика 4 организации дополнительных образовательных услуг.

В ДОУ выработана система по предоставлению дополнительных образовательных услуг, разработана нормативно-правовая база.

ДОУ предоставляет дополнительные образовательные услуги в целях: наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей воспитанников ДОУ, выполнения социального заказа семьи.

		В течение 2014-2015 учебного года кружки посещали 159 детей в возрасте от 5 до 7 лет. Кружковая работа проводилась по направлениям: художественно — эстетическое направление - художественное творчество, «Веселые нотки», физическое развитие - «Неболейка», спортивная гимнастика, познавательно-речевое развитие - подготовка к школе, речевая студия и др.
4. 5	Используемые типовые программы, инновационные программы и педагогические технологии	Типовые программы: «Радуга»: программа воспитания, образования и развития детей от 2 мес. до 8 лет в условиях дошкольной образовательной организации/ авт.Т.Г. Гризик, Т.Н. Доронова, Е.В. Соловьева, С.Г. Якобсон. Педагогические технологии: - проектный метод; - интегрированный подход; - проблемный метод обучения; - метод моделирования; - педагогика сотрудничества.
4. 6	Формы и методы работы с одаренными детьми	С целью создания условий для развития и поддержки одарённых детей в дошкольном образовательном учреждении ежегодно организуются конкурсы, выставки, викторины. Основными формами работы с одарёнными детьми являются привлечение детей к занятиям в кружках. Результатом работы с одаренными детьми является ежегодное участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах.
4. 7	Обеспеченность учебно- методической и художественной литературой	Обеспеченность учебно-методической и художественной литературой составляет 70%.
4. 8	Взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с другими	Одним из обязательных условий обеспечения качества воспитательно-образовательной системы МДОУ является взаимодействие с социумом. Дошкольное образовательное учреждение успешно

организациями.

сотрудничает с социальными (культурными, образовательными) учреждениями города:

МОУ «СОШ №36», «Детская библиотека - филиал №7» МУК «ЦГБС для детей», ГБУК «Мордовский республиканский объединенный музей им. И.Д.Воронина», ФОК, МОУ ДОД «ЦДТ №1», МОУ дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6», ГУК «Государственный театр кукол РМ», музыкальным театром и другими.

В течение учебного года педагоги ДОУ активно сотрудничали с педагогическими коллективами ДОУ города, участвовали во взаимопосещениях НОД, семинарах, проводимых другими ДОУ.

Специалисты и воспитатели ДОУ сотрудничают с комиссией по делам несовершеннолетних Октябрьского района Г.Саранска.

5. Методическая и научно- исследовательская деятельность

5. Полнота 1 реализации планов и программ методической и исследовательско й деятельности

Методическая работа – часть системы непрерывного образования, ориентированная на освоение педагогами содержания основной общеобразовательной программы дошкольного образования; достижений науки и передового педагогического опыта, методов воспитания и образования детей, обеспечивающих общеобразовательной реализацию основной программы дошкольного образования; повышение уровня готовности педагогов к организации и ведению образовательного процесса в современных социальных и экономических условиях; содействующая развитию у рефлексивного педагогического мышления, включению педагогов режим инновационной деятельности.

Целью методической работы в МДОУ является:

- Повышение качества воспитательнообразовательного процесса в соответствии с современными тенденциями;
- Развитие творческой индивидуальности, профессионального мастерства педагогов.

Функциональная деятельность методической службы

выстроена по четырем основным направлениям:

- - аналитическая деятельность,
 - информационная деятельность,
 - организационно-методическая деятельность,
 - консультационная деятельность.

Задачи методической работы:

- 1. Диагностика состояния методического обеспечения и качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ.
- 2. Повышение уровня воспитательно-образовательной работы и ее конкретных результатов.
- 3. Повышение профессиональной ориентированности педагогов в новейших технологиях, лично-ориентированных и индивидуализированных подходах, необходимых для качественной организации педагогического процесса в дошкольном учреждении.
- 4. Развитие у педагогов потребности в профессиональном росте, в творческой самореализации путем включения каждого педагога в исследовательскую деятельность.
- 5. Обобщение и распространение результативности педагогического опыта.
- 6. Обеспечение взаимодействия ДОУ с семьей и социумом для полноценного развития дошкольников.

Все формы методической работы в ДОУ направлены на выполнение задач, сформулированных в Уставе, Программе развития и годовом плане. Обязательными в системе методической работы с кадрами в ДОУ являются:

- семинары,
- семинары-практикумы,
- мастер-классы,
- педагогические тренинги,
- практические занятия, направленные на решение наиболее актуальных проблем воспитания и обучения

детей дошкольного возраста, конкурсы,

- аукцион педагогических идей,
- -открытые просмотры НОД и др.

Приоритет отдается активным методам работы (решению проблемных ситуаций, деловым играм), которые способствуют наибольшему развитию педагогов, повышают их мотивацию и активность в совершенствовании педагогической культуры.

фактором повышения профессионального Важным самообразование. уровня педагогов является Модернизация системы образования, предоставление права выбора вариативных программ и методов разработка воспитания обучения, авторских методик хороший СТИМУЛ программ организации этой работы. Направление и содержание самообразования определяется самим воспитателем в соответствии с его потребностями и интересами. Результаты работы по самообразованию – источник пополнения методического кабинета. Это и конспекты занятий, планы разнообразных видов деятельности, Немаловажную дидактические игры. роль самообразовании педагогов играют районные методические объединения.

- 5. Обеспечение 2 индивидуальной методической работы
 - с молодыми специалистами педагогического коллектива

В 2014-2015 учебном году в коллектив пришли молодые кадры. В системе работы с молодыми педагогическими кадрами, определили следующие направления:

- наставничество;
- оказание помощи в самообразовании через подборку методической литературы, периодических изданий по интересующим вопросам;
- стимулирование молодых специалистов к изучению опыта работы коллег своего учреждения и других ДОУ;
- усиление организации адресной методической помощи в организации воспитательнообразовательной работы.

В целях создания условий для профессионального роста, способствующих снижению проблем адаптации

вхождению В профессиональную И успешному деятельность молодого педагога в ДОУ создана «Школа молодого воспитателя» (ШМВ).

Участие молодых педагогов в работе ШМВ позволило им быстро адаптироваться к работе в детском саду, избежать момента неуверенности в собственных силах, успешную коммуникацию наладить всеми участниками педагогического процесса, сформировать мотивацию к дальнейшему самообразованию педагогике, раскрыть ПСИХОЛОГИИ И СВОЮ индивидуальность.

дошкольного образовательного учреждения

в инновационной деятельности

5. Участие педагогов Современное общество, колоссальные темпы развития, информационные технологии настоятельно предъявляют с каждым днем все более высокие требования к человеку. Всестороннее развитие детей на современном этапе требует переосмысления и изменения содержания и форм работы. Поэтому при проектировании образовательного пространства ДОУ определили основные условия, необходимые для организации инновационной деятельности:

- кадровые, связанные с подбором и расстановкой специалистов разного профиля;
- организационно-педагогические, связанные деятельностью по созданию развивающей среды;
- организационно-валеологические, направленные на охрану здоровья детей и ориентацию их на здоровый образ жизни;
- психологические, направленные создание благоприятного климата в коллективе, условий для творческой активности педагогов;
- материально-технические;
 - социально-культурные, направленные на содержательных связей установление социокультурными учреждениями микрорайона, города;
- административно-правовые и финансовые.

МДОУ работает в режиме развития по теме: Детский сад в системе социокультурных связей города как условие ранней социализации детей дошкольного возраста», предполагает постоянный что поиск

		инновационных форм организации воспитательно- образовательного процесса. Педагоги разработали в рамках проектной деятельности 15 проектов. Многие педагоги детского сада плодотворно осуществляют творческо-поисковую деятельность. В ДОУ разработаны: система комплексно-тематического планирования на учебный год, циклограмма планирования воспитательно-образовательной работы на неделю.					
5.	Результаты	Горо	одской урове	нь			
	участия педагогов в различных мероприятиях в 2014- 2015 уч. году.	Городская акция «Внимание – дети!»	Сентябрь 2014	Участие			
		Акция: фотовернисаж, выставка детского творчества «Саранск — вчера, сегод, завтра». Концерт ко Дню пожилого человека.		Участие			
		Акция «Мамы разные нужны, мамы всякие важны». Концкрт ко Дню матери.	2014	Участие			
		Городской конкурс «Фабрика Деда мороза» номинация «Символ года», номинация «Оригинальная	2014	Участие З место 1место и 3 место			

новогодняя игрушка» Конкрус поделок из		Участие
природного материала		Грамота —
«Новогодняя фантазия»		2 место
Конкурс новогодних открыток, поделок, игрушек «Новогодний калейдоскоп» среди учащихся МОУ Окятбрьского района.		
Городской конкурс спортивных семей «Папа, мама, я — спортивная семья».		
Городской смотр – конкурс «Зимняя площадка»	Январь 2015	Приказ Управления образования (Лучшая организация физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности)
		Участие
Малые зимние Олимпийские игры Праздник и соревнования «Моя	Февраль 2015	Грамоты: ГБУ РМ ДО «СДЮСШОР», Академии И.Винер
Олимпиада» среди воспитанников МДОУ «Детский сад №5» и МДОУ		по художественной гимнастике Участие
«Детский сад №97» (на базе ФОК).	Апрель 2015	Диплом участника
Городской конкурс профессинального		

организации Данные непосредственной занятий двигател праздни расписат образовательных мероприятий, с учетом правоустанавлива ющих документов на пользование данными объектами

объекты Данные используются проведения ДЛЯ культуре, ПО физической организации двигательной деятельности детей, спортивных праздников и развлечений, соревнований согласно расписанию, годового плана воспитательно образовательной работы ДОУ.

- 8. Помещения для
- отдыха, досуга, культурных мероприятий, их использование в соответствии с расписанием организации непосредственной образовательной деятельности и других мероприятий, с учетом правоустанавлива ющих документов на пользование данными объектами.

Дошкольное образовательное учреждение имеет:

- музыкальный зал 1;
- мини музей «Светелка»;
- комната ОБЖ.

9. Результаты деятельности дошкольного образовательного учреждения

9. Освоение
1 воспитанниками
ДОУ основной
общеобразователь
ной программы.

УРОВНИ ОВЛАДЕНИЯ НАВЫКАМИ И УМЕНИЯМИ ПО РАЗДЕЛАМ ИТОГОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПО ДОУ за 2014-2015г.

(B %)

		ПРОГРА	ММЫ				
				В	•	C	Н
		Здоровье		35	5	49	16
		Физическая культура		35	5	43	22
		ОБЖ		42	2	44	14
		Игра		47	7	38	15
		Труд		45	5	41	14
		Познание РЭМП Конструирование Развитие речи Чтение художественной литературы Изодеятельность Музыка		39)	42	19
				39)	42	19
				41	L	44	15
				38	3	45	17
				35	5	49	16
				28	3	49	23
				33	3	41	26
9.	Результаты мониторинга здоровья детей	Группа здоровья	Количество детей		% от общего количества детей		
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	1	1 35		11%		
		2 280		88%		6	
			1	1			

Результаты коррекционной работы с детьми с нарушениями речи

		Показатель речи			
Год	Хорошая речь	Со значительным улучшением	С улучшением		
2011- 2012	2 - 12%	-	14/88%		
2013- 2014	3 - 35%	3 - 35%	3/34%		

Коррекционно-развивающее сопровождение в ДОУ осуществляется в соответствии с учебными планами, которые составлены по программам дошкольного образования для детей с общим недоразвитием речи. отбираются Они учетом индивидуальнотипологических особенностей воспитанников структуры дефекта, выявленной в ходе комплексной психолого-медико-педагогической диагностики. Достижение обеспечивается цели постановкой широкого круга образовательных, воспитательных, коррекционных и развивающих задач, решение которых осуществляется учителем-логопедом, воспитателями, музыкальным руководителем, физической инструктором ПО культуре,на индивидуальных и фронтальных занятиях, а также созданием единого речевого пространства в детском саду.

Занятия строятся в игровой форме, что повышает мотивационную готовность детей, активизирует их. В ДОУ функционирует медико-педагогический консилиум (МПк), что позволяет осуществлять комплексный подход в работе с детьми.

9. Социально-3 психологический климат в педагогическом

1. Как вы считаете? Наш детский сад:

пользуется авторитетом в городе; 245 (88%) не пользуется авторитетом; 11(4%) о нем вообще не говорят; 10 (3%) затрудняюсь ответить.14 (5%)

коллективе, коллективе воспитанников. Мнение родителей о деятельности дошкольного образовательного учреждения

2. Ваш ребенок ходит в детский сад:

с удовольствием; 230 (82%)

через силу;30 (11%)

чаще с удовольствием; 8 (3%)

редко с желанием.12 (4%)

3. Устраивает ли Вас работа педагогов в группе?

устраивает полностью; 280 (100%)

4. Как Вы считаете? Дети в нашем детском саду:

получают интересные знания и навыки культурного

поведения; 262 (94%)

получают, но недостаточно; 18 (6%)

не получаю ничего нового; 0

получают вредную информацию; 0

затрудняюсь ответить. 0

Ваша осведомленность о работе детского сада:

полная; 245 (87%)

частичная; 35 (13%)

вообще не имеете информации.

6. Информацию о детском саде Вы получаете:

из наглядной агитации и сайта детского сада; 98 (35%)

со слов других родителей; 24 (9%)

от воспитателя; 116 (41%)

на собраниях; 22 (8%)

от заведующей; 20 (7%)

не получаете. 0

7. Спокойно ли Вы уходите, оставив ребенка в детском саду?

да; 260 (93%)

нет; 0

частично.20 (7%)

8. Устраивает ли Вас в детском саду:

материальная база; 115(41%)

этика быта; 35(12%)

отношение к детям; 185 (66%)

качество воспитательно-образовательной работы; 212 (76%)

работа с родителями; 66 (23%)

встречи с медицинской сестрой, врачом; 42 (15%)

информация о своем ребенке, его трудностях, успехах; 170 (61%)

9.Что вас особенно привлекает в этом учреждении? (подчеркнуть не более 5 пунктов):

высокий профессиональный уровень его сотрудников; 117(42%)

хорошие отношения между детьми в группе; 72 (26%) Ваши отношения с сотрудниками; 3 (1%) хорошие отношения ребёнка с воспитателем; 67 (24%) высокий материально-технического уровень оснащения; 0 хорошее состояние территории для прогулок; 3 (1%) хорошая организация режима; 110 (40%) хорошее питание; 107 (38%) работа по укреплению здоровья детей; 53 (19%) интересная организация игровой деятельности; 77 (27%)находится не далеко от дома; 15 (5%) работа по коррекции недостатков развития детей; 12(4%) хорошая подготовка к школе; 65 (23%) психолого-педагогическое консультирование родителей; 0 направленность на развитие творческих способностей детей; 45(16%) возможность участвовать В жизни дошкольного учреждения; 24(9%) в этом дошкольном учреждении меня ничто особенно не привлекает. 0%

10. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.

На основании ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в ДОУ разработаны: Положение о внутренней контрольной деятельности и Положение о внутреннем мониторинге качества образования.

Цель контроля: оптимизация и координация работы всех структурных подразделений ДОУ для обеспечения качества образовательного процесса. В ДОУ используются эффективные формы контроля:

- различные виды мониторинга: управленческий, медицинский, педагогический, психолого-педагогический,
- скрининг-контроль состояния здоровья детей,
- - социологические исследования семей.

Контроль в ДОУ начинается с руководителя, проходит через все структурные подразделения и направлен на следующие объекты:

- охрана и укрепление здоровья воспитанников,
- воспитательно-образовательный процесс,
- кадры, аттестация педагогов, повышение квалификации,
- взаимодействие с социумом, работа консультативного пункта,

- административно-хозяйственная и финансовая деятельность,
- питание детей,
- техника безопасности и охрана труда работников и жизни воспитанников.

Вопросы контроля рассматриваются на общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах, Управляющем совете ДОУ.

Одним из наиболее эффективных методов контроля является мониторинг.

Цель мониторинга: формирование целостного представления о качестве образования в ДОУ, определение перспектив, направлений работы педагогического коллектива.

Задачи:

- Отследить уровень освоения детьми:
- основной общеобразовательной программы дошкольного образования,
- программы коррекционной работы по преодолению общего недоразвития речи у детей.
 - Проанализировать готовность детей к обучению в школе.
- Проанализировать состояние здоровья детей, физическое развитие, адаптации к условиям детского сада.
 - Провести анализ организации питания в ДОУ.
- Проанализировать уровень сформированности профессиональной компетентности педагогов.
 - Оценить учебно-материальное обеспечение.
- Определить степень удовлетворённости родителей качеством образования в ДОУ. Организация контрольной деятельности в ДОУ соответствует действующему законодательству.

Эффективность управления в ДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных технологий и современных тенденций (программирование деятельности ДОУ в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ДОУ, комплексное сопровождение развития участников инновационной деятельности).

Вывод: ДОУ зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Структура и механизм управления определяет его стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса: педагогов, родителей (законных представителей), детей.

11. Перспективы развития дошкольного образовательного учреждения

- 1.Определяющим для повышения качества образовательных услуг в дошкольном образовательном учреждении будет являться:
- интеграция деятельности всех специалистов и педагогов, создающая единое образовательное пространство;
- постоянное повышение квалификации педагогами и специалистами ДОУ;

- переход на воспитательно-образовательную деятельность в соответствии с ФГОС:
- 2. Дальнейшее развитие дошкольного образовательного учреждения с учетом инновационных подходов должно опираться на разнообразные запросы со стороны родителей, активных участников организации воспитательно-образовательного процесс:
- продолжить комплекс мер по внутренней оптимизации деятельности организации здоровьесбережения детей через организацию дополнительных услуг в направлении физического развития;
- продолжить работу по совершенствованию информационно-методического и нормативно-правового обеспечения по внедрению вариативных форм организации образовательных услуг детям в дошкольном образовательном учреждении.