

«Согласовано»  
 Председатель профсоюзной  
 организации МОУДОД «ДХШ № 3»  
 городского округа Саранск  
 \_\_\_\_\_ Н.Г.Шилина

«Утверждено»  
 Приказом директора  
 МОУДОД «ДХШ № 3»  
 городского округа Саранск  
 \_\_\_\_\_ Г.А.Рябцева  
 от 10 января 2014г. № 6-од

**Изменения в Положение о выплатах стимулирующего  
 характера работникам Муниципального образовательного  
 учреждения дополнительного образования детей  
 «Детская художественная школа № 3»**

от 2014г.

Раздел Приложение 1

1. Пункт 1 Приложения 1 «Размеры и критерии стимулирующих выплат педагогическим работникам» изложить в следующей редакции

п/п	Показатели	Наличие подтверждающих документов	Баллы	Общее количество баллов
1.	<b>Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения, работа со СМИ</b>			
1.1.	Использование современных образовательных технологий	Распечатка на бумажном носителе (заверенная руководителем ОУ,) и проведение 1 открытого урока/занятия в четверть, подтверждающий обоснованное и эффективное использование педагогом современных образовательных технологий (На разработку урока	10	15

		отводится 1 месяц. Зам. директора по УВР или председатель ПЦК по плану ВШК подтверждает факт использования современных образовательных технологий в учебных занятиях конкретных преподавателей.)		
1.2.	<b>Работа со СМИ, телевидением:</b> – написание статей в школьную газету и другие издания, подготовка материалов на сайт школы; подготовка к изданию рекламной	По представлению администрации	10	
2.	<b>Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта</b>			
2.1.	<b>Общественная активность преподавателя:</b> участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, комиссиях по выплатам стимулирующего характера, субботниках, редколлегиях и т. д.	Копии приказов, распоряжений	5	20
2.2.	<b>Заведование кабинетом</b> -оформление кабинета методическими пособиями, обновление выставочного материала		5	
2.3.	<b>Деятельность в методической системе школы, города, республики:</b> – активное участие в работе МО; являлся экспертом / рецензентом учебно-методических материалов коллег в ОУ. Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления (участие) на конференциях, семинарах, «круглых столах, педчтениях, методобъединениях.	Заключение МО	5	
2.4.	Стаж непрерывной работы в учреждении	-свыше 5 лет  -свыше 10 лет  -свыше 15 лет  -свыше 20 лет	5  10  15  20	
2.5.	Наличие педагогических категорий	– ИКК	10	

		– ВКК	15	
<b>3.</b>	<b>Результативность учебной и внеклассной работы</b>			
3.1.	<b>Активная творческая деятельность учащихся и преподавателей:</b> – проведение тематического внеклассного мероприятия; участие учащихся класса и преподавателей в мероприятиях художественно-творческого характера; разработка и реализация творческого проекта учащегося в форме презентации или портфолио; посещение концертов, выставок (не менее 3 учащихся) и т.д.	Документы, подтверждающие роль преподавателя в подготовке	5	25
3.2.	<b>Качество освоения учащимися учебных программ за учебный период</b>	80-100%	10	
		60-70%	5	
		40-50%	3	
3.3.	Участие обучающихся и преподавателей в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, выставках различных уровней по учебной деятельности	Победы и призовые места (I – IV, лауреаты) Участие на уровнях:		
		ОУ, Муниципальный,	10	
		Региональный, Всероссийский, Международный	15	
<b>4.</b>	<b>Исполнительная дисциплина</b>			
4.1.	<b>Своевременное оформление школьной документации</b> (журналы, календарные планы, личные дела учащихся и т.д.); своевременное и точное исполнение распоряжений администрации; точное исполнение правил внутреннего трудового распорядка	По представлению администрации	10	10
<b>5.</b>	<b>Социальный критерий</b>			
5.1.	<b>Работа с родителями:</b> – проведение тематических собраний; анкетирование родителей по предоставлению качества муниципальной услуги.	По представлению администрации, председателей ПЦК	5	30
5.2.	<b>Особые условия работы с</b>	По представлению		

	<b>учащимися:</b> -наполняемость класса, наличие в классе учащихся сверх нормы (11 человек)	администрации, председателей ПЦК	3	
5.3.	<b>Сохранение контингента:</b> -работа с родительским комитетом	По представлению администрации, председателей ПЦК	10	
5.4.	-Отсутствие отсева, контроль преподавателями посещаемости и аттестации учащихся по всем предметам учебного плана	По представлению администрации, председателей ПЦК	25	
	<b>Итого:</b>		<b>100</b>	