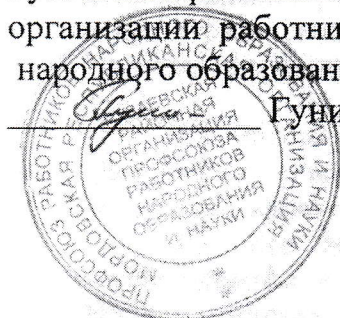


СОГЛАСОВАНО

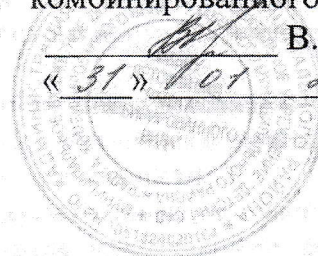
УТВЕРЖДАЮ

Председатель
Рузаевской районной профсоюзной
организации работников
народного образования



Гунина Л.Г.

Директор
МБДОУ «Детский сад «Радуга»
комбинированного вида»



В.А. Кручинкина

« 31 » / 01 / 2018 г.

**Положение о персональном повышающем
коэффициенте работников МБДОУ «Детский сад
«Радуга» комбинированного вида»
Рузаевского муниципального района**

2018 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о персональном повышающем коэффициенте работников МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Рузаевского муниципального района (далее – Положение) разработано на основании положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Рузаевского муниципального района, утвержденного приказом директора от 28.12.2015 г. № 44.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию работников МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Рузаевского муниципального района в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.3. Все доплаты и выплаты, предусмотренные в настоящем положении, осуществляются в пределах фонда оплаты труда или экономии фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида».

II. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента работникам решает следующие задачи:

2.2.1. поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;

2.2.2. мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;

2.2.3. мотивация работников на развитие инновационной деятельности в МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида»;

2.2.4. поощрение за выполняемую работу, не предусмотренную в должностных обязанностях, но необходимую для повышения качества образовательного процесса.

III. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (устанавливаемым на календарный год), временным (устанавливаемым на полугодие).

3.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается приказом заведующей структурным подразделением, пересматривается 1 марта и 1 сентября.

3.3. Персональный повышающий коэффициент может быть снят приказом заведующей структурным подразделением по следующим причинам:

3.3.1. окончание срока действия;

3.3.2. за грубое нарушение трудовой дисциплины;

3.3.3. за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании структурного подразделения;

3.4. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения базового должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

IV Критерии для установления персонального повышающего коэффициента

4.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере до 3,0 в пределах фонда оплаты труда или экономии фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» по следующим критериям:

1) Выполнение работы (функций) администратора сайта структурного подразделения, администратора сайта «Сетевой город образования»;

2) Реализация дополнительной образовательной программы дошкольного образования по программе, утвержденной на экспертном совете;

3) Участие в инновационной и экспериментальной деятельности ДОО на муниципальном, республиканском, всероссийском уровнях;

4) Особый вклад в развитие ДОО (организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения, выполнение работ, не предусмотренных в должностных обязанностях, но необходимых для повышения качества образовательного процесса);

5) осуществление функций председателя методического объединения, эксперта муниципальной экспертной группы по аттестации педагогов ДОО.