



Министерство труда  
и социальной защиты Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Республике Мордовия

430005, г. Саранск, ул. Коммунистическая, д.33, корп. 2  
тел. (8342) 32-82-80, факс (8342) 47-68-15  
www.git13.rostrud.info, e-mail: gitrm@inbox.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-1/50/142/117/3

430013, РМ. г.Саранск, ул. Войнова, 4  
МДОУ "Детский сад №36  
комбинированного вида"  
(место составления предписания)

" 22 " января 20 16 г.

Кому заведующей Лежаевой И.Н. МДОУ "Детский сад №36 комбинированного вида"  
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Устранить нарушение требований п. 1 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками Учреждения указать место работы.	16.02.2016
2	Устранить нарушение требований п. 5 ч. 2 ст. 57 и ст. 286 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре №70 от 13.10.2015, заключенного с Николаевым Е.Г. работающим по совместительству (0,5 ставки), установить порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.	16.02.2016
3	Устранить нарушение требований п. 6 ч. 2 ст. 57 и ст. 147 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре №65 от 22.06.2015, заключенного с Калининой Е.В. работающей в должности подсобного рабочего, установить компенсацию за работу с вредными условиями труда (не	16.02.2016

	менее 4%).	
4	Устранить нарушение требований п. 9 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками указать условия труда на рабочем месте (условия, установленные проведенной специальной оценкой труда (ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)).	16.02.2016
5	Устранить нарушение требований ч. 3 ст. 136 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками указать место выплаты заработной платы.	16.02.2016
6	Устранить нарушение требований ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками, а также, в целом по Учреждению установить конкретные дни выплаты заработной платы.	16.02.2016
7	Устранить нарушение требований ст. 133 Трудового кодекса РФ в Учреждении по состоянию на 22 января 2016 года размер месячной заработной платы работников установлен ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (с 01 января 2016 года составляет 6 204 рублей (Федеральный закон от 14.12.2015 года N 376-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»)).	16.02.2016
8	Устранить нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ выплатить работникам Учреждения (Нестерову М.В. и Руженковой Т.А.) денежную компенсацию за несвоевременную выплату расчета при увольнении.	16.02.2016
9	Устранить нарушение требований ст. ст. 100, 189 Трудового кодекса РФ в правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения установить режим работы и время отдыха работников.	16.02.2016
10	Устранить нарушение требований ст. 123 Трудового кодекса РФ ознакомить всех работников Учреждения под роспись с графиком отпусков на 2016 год.	16.02.2016
11	Устранить нарушение п. 13 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 №290н, форму личной карточки учета выдачи СИЗ в Учреждении привести в соответствие с формой, которая приведена в приложении к настоящим Правилам.	16.02.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

430005, г. Саранск, ул. Коммунистическая, д.33/2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

**в срок до 16.02.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.**

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Лежаева И.Н. 22.01.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)



Подпись должностного лица, составившего предписание государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, Марычев А. Н.  
(должность, фамилия, инициалы, подпись,

22.01.2016



дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил заведующая Лежаева И.Н. 22.01.2016  
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте -

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Марычев А. Н. ,  
22.01.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)