

Утверждено  
приказом заведующей  
МДОУ «Детский сад № 40»  
от «02» ДЕКАБРЯ 2008 г №184  
Елисева А. И.



Принято  
на собрании трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 40»  
от «02» ДЕКАБРЯ 2008 г.



Согласовано  
председатель профсоюзного комитета  
МДОУ «Детский сад № 40 »  
от «02» ДЕКАБРЯ 2008 г.  
Дроганова В.Б.



## Положение № 6 об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40».

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад 40»

(далее – Положение) распространяется на работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40», разработано на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 г. № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» и включает в себя: основные условия оплаты труда работников, компенсационные и стимулирующие выплаты, условия оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений.

1.2. Заработная плата работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» (далее - работников учреждения) предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занимающим общеотраслевые должности, устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск по общеотраслевым должностям.

1.4. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.5. Установление и ( или ) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности;
- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании;
- со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории;
- со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания;
- со дня присвоения звания;
- при присуждении ученой степени кандидата наук;
- со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук
- со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.6.Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложениям 1 и 2.

1.7. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки

педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.9. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.10. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.11. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Мордовия на оплаты труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается приказом руководителя, в порядке установленном законодательством.

## **2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований профессиональной подготовки и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности определяются руководителем учреждения на основании утвержденных постановлением Главы Администрации городского округа Саранск размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

2.2. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

1) Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2) Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

3) Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю

педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.4. Повышающий коэффициент по учреждению ( структурному подразделению устанавливается за работу в специальном ( коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии в размере 0,20 педагогическим работникам, занимающие следующие должности воспитателя в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Учитель;

Учитель- дефектолог;

Старший воспитатель;

Воспитатель;

Педагог дополнительного образования;

Музыкальный руководитель;

Мастер производственного обучения;

Педагог – психолог.

2.5. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней:

1) Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2) Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.6. Повышающий коэффициент по учреждению ( структурному подразделению ) устанавливается за работу в специальном ( коррекционном ) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии в размере 0,15 помощнику воспитателя в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.7. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливается выплата компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

2.8. Работникам, занимающим должности по профессиональным группам должностей работников образования, выплачиваются премии,

предусмотренные разделом 7 настоящего положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и специалистов и служащих**

3.1 Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

1) Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2) Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

3.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе специалистов и служащих (далее - служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению)

3.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

3.6. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.7. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с

отклонениями в развитии в размере 0,15 шеф-повару.

3.8. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.9. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

4.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

4.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии в размере 0,15 рабочим, следующих профессий:

- кастелянша;
- уборщик служебных помещений;
- уборщик производственных помещений;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды;
- повар;
- подсобный рабочий;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- кладовщик.

#### **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения его заместителей и главного бухгалтера**

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

5.2. Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, приведен в приложении 7 к настоящему Положению.

5.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 ниже оклада руководителя учреждения.

5.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

5.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями (показателями) оценки эффективности деятельности учреждения образования. Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются Главой Администрации городского округа Саранск.

5.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 7 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников учреждения могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;



повышенная оплата сверхурочной работы.

6.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда, указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **7. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера**

7.1. Положением об оплате труда работников учреждения могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Один раз в квартал работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Администрации городского округа Саранск, руководителя образовательного учреждения и др.). Один раз в квартал за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 8 к настоящему Положению.

7.3. При условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ. Ежемесячно воспитателям дошкольных образовательных учреждений может устанавливаться доплата в размере 1000 рублей за высокую результативность и качество работы, интенсивность труда, при отработке работником установленной месячной нормы времени.

7.4. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов,

предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

С целью выработки объективных предложений руководителю учреждения по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, в учреждении может создаваться соответствующая комиссия.

7.5. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

7.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

## 8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим отраслям.

8.2. Руководители образовательных учреждений в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, могут привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся общеобразовательных учреждений	в до 0,20	до 0,15	до 0,10

8.3. Руководителем учреждения работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих

могут устанавливаться повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) в следующих размерах:

<b>Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)</b>	<b>Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)</b>
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	до 0,25
за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями, косоглазием и амблиопией, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с умственной отсталостью легкой степени	до ,20

## Приложение 1

к положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «  
Детский сад №40».  
утвержденное приказом заведующей  
от « 02 »декабря 2008 г. № 184

### Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>1 Квалификационный уровень</b>	
<b>Музыкальный руководитель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>Инструктор по физической культуре</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Педагог дополнительного образования,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,00
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,60
имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

<b>Педагог - психолог,</b>	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) свыше 10 лет	0,60
имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>Учитель - дефектолог</b>	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
имеющий I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико -педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
<b>Старший воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления	1,1
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления	1,1
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической	1,2
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической	1,3
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической	1,4
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической	1,5
имеющий I квалификационную категорию	1,6
имеющий высшую квалификационную категорию	1,7

## Приложение 2

к положению об оплате труда  
работников муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
« Детский сад №40 ».  
утвержденное приказом заведующей  
от « 02» декабря 2008 г. № 184

### Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,29

### Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму младший воспитатель	0,79
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	0,88



### Приложение 3

к положению об оплате труда  
работников

муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
« Детский сад №40 ».

утвержденное приказом  
заведующей

от « 02» декабря 2008 г. № 184

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных образовательных учреждений, которым могут устанавливаться данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов в по учреждению (структурному подразделению)
за работу в лицеях и гимназиях	Педагогические работники	до 0,15
за работу в специальных общеобразовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья первого и восьмого вида	Педагогические работники	до 0,20
	Помощник воспитателя	до 0,15
за работу в медико-педагогических консультациях для аномальных детей	Педагогические работники	0,20
за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и	Работники, занимающие должности по профессиональной	до ,020

наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями, косоглазием и амблиопией, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с умственной отсталостью легкой степени	квалификационной группе должностей педагогических работников	
--	--	--

#### Приложение 4

к положению об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №40». утвержденного приказом заведующей от « 02 » декабря 2008 г. № 184

#### Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	до 0,51
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу	до 0,51

	дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	до 0,51

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

**Приложение 5**  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад №40 »  
утвержденное приказом заведующей  
от « 02 » декабря 2008 г. № 184

**Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям служащих.**

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Главный бухгалтер,</b>	
имеющий общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев при выполнении должностных обязанностей бухгалтера	0,05
имеющий высшее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев при выполнении должностных обязанностей бухгалтера	0,10
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</b>	
<b>3 квалификационный уровень</b>	

<b>Шеф-повар,</b>	
имеющий средне специальное образование без предъявления требований к стажу работы	0,23
имеющий средне специальное образование требований к стажу работы от 2 до 5 лет.	0,36
имеющий средне специальное образование требований к стажу работы от 5 до 10 лет.	0,49
имеющий средне специальное образование требований к стажу работы от 10 до 20 лет.	0,64
имеющий высшее специальное образование требований к стажу работы от 20 и свыше лет.	0,80

### **Приложение 6**

к положению об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения « Детский сад №40 ». утвержденное приказом заведующей от « 02» декабря 2008 г. № 184

**Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих .**

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессионально
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Кастелянша,</b>	
в обязанности которой входит сортировка бывших в употреблении одежды, белья и т.п., метка их, сдача в стирку, мелкий ремонт и поглаживание после стирки, участие в составлении актов на списание пришедшей в негодность специальной и санитарной одежды, обуви, белья и других предметов	0,00
в должностные обязанности которой входит получение, проверка и выдача спецодежды, спецобуви, санитарной одежды, белья съемного инвентаря (чехля, портьеры и т.п.) и предохранительных приспособлений, ведение и учета и контроль за правильным использованием спецодежды, белья и т.п., оформление установленной документации	0,05
<b>Уборщик служебных помещений</b>	
в обязанности которого входит уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед грузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц; подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта; сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала	0,00
<b>Машинист по стирке и ремонту спецодежды</b>	
в обязанности которого входит стирка спецодежды и других предметов производственного назначения, полотенец, штор, белья и т.п. вручную и на машинах; сушка в сушильных барабанах (камерах) или в естественных условиях; глажение на прессах (каландрах) или вручную; мелкий ремонт спецодежды и белья вручную и на швейной машине, нашивка меток; приготовление стиральных, крахмалящих и подсинивающих растворов; приемка, сортировка и выдача спецодежды и других предметов; оформление установленной документации	0,05
<b>Повар,</b>	
в обязанности которого входит	0,04
в обязанности которого входит	0,10
в обязанности которого входит	0,15

в обязанности которого входит	0,28
в обязанности которого входит	0,41
<b>Подсобный рабочий</b>	
в обязанности которого входит выполнение подсобных и вспомогательных работ на производственных участках и строительных площадках, складах, базах, кладовых и т.п.; погрузка, разгрузка, перемещение вручную или на тележках (вагонетках) и штабелирование грузов, не требующих осторожности (рулонных материалов, паркета в пачках, ящиков, бочек, картона, бумаги, фанеры, пиломатериалов и т.п.), а также сыпучих непылевидных материалов (песка, щебня, гравия, шлака, угля, мусора, древесных опилок, металлических стружек и других отходов производства); очистка территории, дорог, подъездных путей. Уборка цехов, строительных площадок и санитарно-бытовых помещений; мытье полов, окон, тары, посуды, деталей и изделий	0,00
в обязанности которого входит погрузка, выгрузка, перемещение вручную и на тележках (вагонетках) и укладка грузов, требующих осторожности (стекла, бутылок, бутылок с жидкостью, огнеопасных и ядовитых веществ и т.п.), и пылевидных материалов (рассыпного цемента, молотой извести, гипса и т.п.); перевозка всех грузов на тачках, а также на подводах и санях при конной тяге; подкатка колесных пар к станкам для обточки и тележек подвижного состава к локомотивам и вагонам	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	0,05
в обязанности которого входит уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, мусоросборников, мусоропроводов, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.); сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов; очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и т.д.; устранение повреждений и неисправностей по заявкам	
в обязанности которого входит периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.) с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений; текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ; монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ _____	0,10
в обязанности которого входит текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ; обслуживание и периодическая проверка	0,15

<p>технического состояния высотных частей зданий и сооружений всех типов: вышек, башен, шпилей, карнизов и др.; предупреждение и принятие мер к недопущению обвалов, падений с высоты любых предметов, а также частей конструкций зданий, сооружений; в зимнее время очистка крыш высотных зданий и сооружений от снега и льда; содержание в исправности и чистоте подъемных механизмов, приспособлений и инструмента.</p>	
<p><b>Дворник</b></p> <p>в обязанности которого входит уборка улиц, тротуаров, участков и площадей, прилегающих к обслуживаемому домовладению; своевременная очистка от снега и льда тротуаров, мостовых и дорожек, посыпка их песком; очистка пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время; рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды; промывка уличных урн и периодическая очистка их от мусора; наблюдение за своевременной очисткой дворовых мусорных ящиков, общественных туалетов и их санитарным состоянием; за исправностью и сохранностью всего наружного домового оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок и т.д.); за сохранностью зеленых насаждений и их ограждений; вывешивание флагов на фасадах домов, а также снятие и хранение их; своевременное зажигание и тушение фонарей на обслуживаемой территории; участие в обходах территорий домовладения, проводимых милицией; оказание помощи лицам, пострадавшим от несчастных случаев, престарелым, больным, детям и т.д.</p>	0,00
<p><b>Кладовщик</b></p> <p>в обязанности которого входит прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей: топлива, сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, деталей, инструментов, вещей и т.д.; проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам; перемещение материальных ценностей к местам хранения вручную или при помощи штабелеров и других механизмов с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам; организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь; обеспечение сохранности материальных ценностей</p>	0,00
<p>в обязанности которого входит руководство работой по погрузке, выгрузке грузов и размещению их внутри склада; комплектование партий материальных ценностей по заявкам потребителей; осмотр и составление дефектных ведомостей на неисправные инструменты, приборы и т.д., актов на их ремонт и списание, а также на недостачу и порчу материалов; прием личного автотранспорта от населения на временную сохранность с оформлением соответствующих документов; учет наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведение отчетной документации по их движению; участие в проведении инвентаризации</p>	0,05
<p>в обязанности которого входит приемка на склад, хранения и выдаче со склада особо ценных приборов, изделий и материалов, дорогостоящего измерительного инструмента, химикатов, кислот, ядов и легковоспламеняющихся веществ с оформлением соответствующей документации</p>	0,10



## **Приложение 7**

к положению об оплате труда  
работников муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения  
« Детский сад №40 ».  
утвержденное приказом заведующей  
от « 02» декабря 2008 г. № 184

### **Перечень**

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений

Учитель

Воспитатель

Методист

Педагог дополнительного образования

Педагог – психолог

Учитель – логопед

Тренер – преподаватель

Концертмейстер

Педагог-организатор

Учитель- дефектолог

Преподаватель

Тренер-преподаватель

Спортсмен-инструктор

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Инструктор по физической культуре