

СОГЛАСОВАНО
Председателем профкома

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУДО «Инсарский районный Дом

от 15.12.2013 г. № 64

Нарамонова И.Н.



**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Инсарский районный Дом творчества»**

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Инсарский районный Дом творчества» разработано на основании решения Совета депутатов Инсарского муниципального района от 30 октября 2008 года № 64 применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Инсарский районный Дом творчества» и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Установление и изменение системы оплаты труда работников учреждения осуществляются с учетом:

- реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оплаты труда работников бюджетной сферы; Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р; Указа Главы Республики Мордовия от 11 марта 2013 г. № 51-УГ; постановления Правительства Республики Мордовия от 25.02.2013 г. № 58 «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Мордовия на 2013-2018 годы»; распоряжения Правительства Республики Мордовия от 25.02.2013 г.

2. Оп

квал

утвер

муниципального района;

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (приложение 1 настоящего Положения).

7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие

коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в районном бюджете на оплаты труда в соответствующем финансовом году. В пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда руководителем Учреждения утверждается штатное расписание.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

10. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания.

11. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории согласно приложения 2 настоящего Положения.

12. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

13. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

14. Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным

квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

15. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого и второго уровня.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы .

16. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее - учебно - вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

17. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

18. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и специалистов и служащих

25. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

26. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы.

27. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы,

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

28. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

29. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

30. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
персональный повышающий коэффициент;

31. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы согласно приложения 4 настоящего Положения.

32. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

33. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

34. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения

35. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Инсарского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, приведен в приложении 5 к настоящему Положению.

36. С учетом условий труда руководителю учреждения

устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

37. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями (показателями) оценки эффективности деятельности учреждения образования.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются Главой администрации Инсарского муниципального района.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

39. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе по результатам аттестации рабочих мест.

Наименование должностей	Размеры процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе по результатам аттестации рабочих мест

40. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается

работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется: путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

44. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

45. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

46. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты

стимулирующего характера.

47. Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Инсарский районный Дом творчества» могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем.

48. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В учреждении создана соответствующая комиссия по выработке объективных предложений по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников.

49. При премировании по итогам работы учитываются следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и др.

8. Штатное расписание Учреждения

50. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

51. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

52. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

53. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

«Принято»

на педагогическом совете учреждения
протокол № 4 от 14.12.20 15

«УТВЕРЖДАЮ» директор
МБУДО «Инсарский районный Дом творчества»
И.Н. Парамонова

2015

Показатели премирования педагогических работников
МБУДО «Инсарский районный Дом творчества»

№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальное число баллов по критериям
1.	Сохранность контингента		20
2.	На основании участия учащихся и педагогов в олимпиадах, конкурсах, выставках, конференциях различного уровня.	- имеются победители и призеры республиканских и районных олимпиад, конкурсов, конференций - 10 б; - участие в олимпиадах, конкурсах, выставках, конференциях - 5 б.	10
3.	Проведение и участие в открытых мероприятиях и праздниках.	- по учреждению - 2б. - районных - 2б.	4
4.	Участие в инновационной деятельности.	- ведение экспериментальной работы, разработка авторской программы.	3
5.	Участие педагога в методической работе (кроме мероприятий, включенных в план аттестации педагога).	- выступление на конференциях - 1 б; - выступление на педагогическом совете, методическом совете - 1 б; - проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий в рамках методического объединения - 1 б (за каждое); - выступление на общем родительском собрании - 1 б.	4
6.	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства.		4
7.	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки кадров.		1

8.	Состояние дисциплины и уровня воспитанности учащихся на занятиях.	- высокий уровень (полное отсутствие нарушений Правил поведения) - 5 б.	5
9.	Состояние учебного кабинета.	- образцовое содержание кабинета; - ведётся постоянная работа по совершенствованию учебно-материальной базы, улучшению эстетического вида кабинета; - соблюдаются санитарно-гигиенические нормы и требования по охране труда и технике безопасности.	18
10.	Уровень сотрудничества с родителями при организации воспитательной работы в группах.	- активное постоянное сотрудничество с родителями в соответствии с поставленными целями (с учётом соответствия целей и задач данному этапу образовательного процесса и их достижение) - 3 б; - разовая работа по достижению ближайших целей и задач - 1 б.	3
11.	Ведение учётно-отчетной документации (журналов, отчетов, информации)	- без замечаний - 5б; - не более одного - 3б; - не более двух - 1 б.	5
12.	Соблюдение единых педагогических требований и личная дисциплина.	- без замечаний - 5 б;	5
13.	Доплата за звание « Почетный работник», « Отличник народного образования»		2
14.	За высокое качество проведения занятий в объединении.		8
15.	За высокое качество проведения внеучебных мероприятий в объединении.		8