

**Положение об оплате труда работников МБДОУ
«Кемлянский детский сад «Радуга» комбинированного
вида» Ичалковского муниципального района Республики
Мордовия**

Согласовано:
Председатель ПК работников
МБДОУ

«Кемлянский детский сад
«Радуга» комбинированного
вида»

Н.А. Бурлакова

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Кемлянский
детский сад «Радуга»
комбинированного вида»
О.В. Бурлакова
Приказ № 259 от 14.10.2021 г.



1 . Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Кемлянский детский сад «Радуга» комбинированного вида» Ичалковского муниципального района Республики Мордовия (далее – Положение) распространяется на работников МБДОУ «Кемлянский детский сад «Радуга» комбинированного вида» и разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников образования Ичалковского муниципального района, утвержденного Постановлением администрации Ичалковского муниципального района от 27.10.2011 г. №709 «Об установлении размера базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений Ичалковского муниципального района» и включает в себя:

-наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работникам, занимающим общетраслевые должности специалистов, служащих и профессии рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общетраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным Постановлением Главы администрации Ичалковского муниципального района с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников ДОУ, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 (ред. от 13.05.2019 г. «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, Распоряжением Правительства Республики Мордовия от 30.08.2021 г. № 535-Р.

1.6. В соответствии со ст. 185.1, ст. ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке , предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работники , достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.7. В соответствии со ст. 263.1 ТК РФ - урегулированы дополнительные гарантии женщин, работающих в сельской местности на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, а также на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части .

На начало учебного года руководитель ДОО формирует и утверждает штатное расписание сотрудников, в пределах выделенных бюджетных назначений на заработную плату в текущем финансовом году

1.8. В штатное расписание вносятся в течение календарного года уточнения в случаях:

- ✓ - изменение условий оплаты труда - со дня принятия соответствующего законодательного документа.
- ✓ - изменение производственных показателей учреждения (изменения групп) - с начала учебного года (1 сентября текущего года).

1.9 Руководитель ДОО ежегодно на начало учебного года составляет тарификационные списки на педагогических работников и отвечает за своевременную полноту и правильность их заполнения.

1.10. Изменения в тарификационные списки педагогических работников производятся:

- ✓ - при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- ✓ - при присвоении почетного звания – со дня его присвоения согласно приказу;
- ✓ - при изменении стажа работы – со дня предоставления соответствующих документов;
- ✓ - при получении образования – со дня предоставления документа об образовании.

1.11 Положение об оплате труда работников ДОО утверждается приказом руководителя, в порядке, установленном законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников МДОБУ «Кемлянский детский сад комбинированного вида»

2.1 Положением об оплате труда работников ДОО может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

- ✓ повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- ✓ персональный повышающий коэффициент;
- ✓ повышающий коэффициент по учреждению;

- ✓ повышающий коэффициент за почетные звания.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Оплата труда педагогических работников ДОО за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников ДОО за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению.

полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.2 Размеры базовых окладов и повышающих коэффициентов по занимаемой должности, по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников ДОО:

2.2.1 Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам ДОО с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
I квалификационный уровень	
Инструктор по физкультуре	
Имеющий первую квалификационную категорию	0,86
Музыкальный руководитель	
Имеющий первую квалификационную категорию	0,72
3 квалификационный уровень	
Воспитатель (старший воспитатель)	
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж	0,60

педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	
Имеющий первую квалификационную категорию для воспитателя и старшего воспитателя	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию для воспитателя и старшего воспитателя	1,0
4 квалификационный уровень	
Учитель-логопед	
Имеющий первую квалификационную категорию	0,86

2.2.2 Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам ДОО устанавливается приказом руководителя ДОО в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.2.3 Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере 0,10 педагогическим работникам ДОО:

имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4 Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается специалистам и руководящим работникам, работающим в сельской местности в размере 25 %, и 20% - учителям-логопедам.

2.2. 5 Порядок определения уровня образования и определения стажа педагогической работы, перечень учреждений, организаций и должностей, время работы, в которых засчитывается в педагогический стаж, и также порядок зачета иных периодов трудовой и иной деятельности в педагогический стаж определяется Положением об оплате труда работников образования Ичалковского муниципального района Республики Мордовия.

2.3 Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней:

2.3.1 Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Помощник воспитателя	0,29

2.3.2 Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения в отношении каждого конкретного работника.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1 Настоящим Положением работникам учреждения, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- ✓ Повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- ✓ Персональный повышающий коэффициент;

3.2 Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
2квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	0,2

3.3 Персональный повышающий коэффициент служащим может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

4.1.3.1 Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- ✓ Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- ✓ Персональный повышающий коэффициент;

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
--	---

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

1 квалификационный уровень	
кастелянша	0,05
сторож	0,05
Машинист по стирке белья	0,05
Подсобный рабочий	0,05
Рабочий по обслуживанию здания	0,05
дворник	0,05
Сантехник	0,05
Оператор хлораторной установки	0,05
Уборщик служебных помещений	0,05
Электрик	0,05
Кухонный работник	0,05

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

1 квалификационный уровень	
повар	0,1

3.2 Персональный повышающий коэффициент рабочим может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя ДОО

3.1 Должностной оклад руководителя ДОО определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Ичалковского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей ДОО к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

3.2. Премирование руководителя ДОО осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются Главой администрации Ичалковского муниципального района.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников ДООУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- ✓ выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- ✓ доплата за совмещение профессий (должностей);
- ✓ доплата за расширение зон обслуживания;
- ✓ доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ✓ повышенная оплата за работу в ночное время;
- ✓ повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ повышенная оплата сверхурочной работы.

4.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам ДООУ, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае, если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

4.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам ДООУ при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику ДООУ за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику ДООУ в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7 Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам ДООУ за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника ДООУ. Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада

работника ДОУ на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику ДОУ продолжительности рабочей недели.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ДОУ, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

- ✓ Размер повышенной оплаты составляет :не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- ✓ не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера

5.1. Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- ✓ - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ - выплаты за качество выполняемых работ;
- ✓ - премиальные выплаты по итогам работы.

5.2 . Единовременно работникам ДОУ может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем ДОУ, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы администрации Ичалковского муниципального района Республики Мордовия, руководителя ДОУ и др.).

5.3. Премирование работников ДОУ по итогам работы осуществляется руководителем ДОУ на основании Положения , утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности.

С целью выработки объективных предложений по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, в ДОУ создается соответствующая Комиссия.

5.4. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

- ✓ эффективность реализации мероприятий в области образования;

- ✓ успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- ✓ творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- ✓ качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

5.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
 работников МДОБУ «Кемлянский
 детский сад комбинированного вида»
 Ичалковского муниципального района
 Республики Мордовия

Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников ДООУ, которым могут устанавливаться данные коэффициенты

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	педагогические работники	0,25
за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями	Учитель-логопед	0,20
За расширение зон обслуживания	Помощник воспитателя	0,30

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда
работников МДОБУ «Кемлянский
детский сад комбинированного вида»
Ичалковского муниципального района
Республики Мордовия

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ ДОУ

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам ДОУ в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1. Продолжительность рабочего времени, т.е. норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

36 часов в неделю – воспитателям ДОУ;

20 часов в неделю - учителю-логопеду;

24 часа в неделю - музыкальному руководителю;

30 часов в неделю - инструктору по физической культуре и плаванию,

3. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 1 составляет 36 часов в неделю для женщин , 40 часов в неделю для мужчин.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда
 работников МБДОУ «Кемлянский
 детский сад «Радуга»
 комбинированного вида»
 Ичалковского муниципального района
 Республики Мордовия

**Базовые должностные оклады работников МБДОУ «Кемлянский детский сад
 «Радуга» комбинированного вида»**

Перечень должностей	Размер базового должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	3876,00
Воспитатель (старший воспитатель)	
Музыкальный руководитель	
Учитель-логопед	
Инструктор по физкультуре	
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	3008,00
Помощник воспитателя	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	2398,00
кастелянша	
Машинист по стирке белья	
сторож	
дворник	
Кухонный работник	
Рабочий по обслуживанию зданий	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	2753,00
Повар	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	2753,00
Заведующий хозяйством	

