

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий структурным подразделением
«Детский сад №114 комбинированного вида»
МБДОУ «Детский сад «Радуга»
комбинированного вида» Рузаевского
муниципального района

Приказ № _____ от « _____ » _____ 2021г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

**в структурном подразделении «Детский сад №114 комбинированного вида»
МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида**

Пояснительная записка

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» с 01.09.2021 года должна реализовываться рабочая программа воспитания.

Рабочая программа воспитания разрабатывается с учетом примерной программы воспитания, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (Протокол от 01.07.2021 №2/21).

Результатом освоения рабочей программы воспитания дошкольной образовательной организации должно быть личностное развитие дошкольников и создание условий для их позитивной социализации на основе базовых национальных ценностей российского общества через:

- формирование ценностного отношения к окружающему миру, другим людям, себе;
- овладение первичными представлениями о базовых ценностях, а также выработанных обществом нормах и правилах поведения;
- приобретение первичного опыта деятельности и поведения в соответствии с базовыми национальными ценностями, нормами и правилами, принятыми в обществе.

Содержание воспитания формируется на основе планируемых результатов достижения цели воспитания и реализуются в единстве с развивающими задачами, определенными действующими нормативными правовыми документами в сфере дошкольного образования.

Для оптимизации процесса разработки и реализации рабочей программы воспитания структурного подразделения «Детский сад №114 комбинированного вида» составлена данная дорожная карта, которая включает 2 раздела: план мероприятий по разработке рабочей программы воспитания и план мероприятий по реализации рабочей программы воспитания.

Цель дорожной карты: системная организация деятельности педагогического коллектива по разработке и реализации рабочей программы воспитания.

Дорожная карта представляет собой систему мероприятий по следующим направлениям:

- организационно-управленческое обеспечение;
- мероприятия содержательного характера;
- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗРАБОТКЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный	Сроки исполнения	Планируемый результат
I. Организационно-управленческое обеспечение				
1.1.	Создание рабочей группы по разработке рабочей программы воспитания ДОО	Заведующий	Июль 2021	Приказ о создании рабочей группы по разработке рабочей программы воспитания
1.2.	Утверждение дорожной карты организации работ на 2021-2022 учебный год по разработке и реализации рабочей программы воспитания в ДОО	Заведующий	Июль 2021	Приказ об утверждении дорожной карты организации работ на 2021-2022 учебный год по разработке и реализации рабочей программы воспитания в ДОО
II. Мероприятия содержательного характера				
2.1.	Разработка проекта рабочей программы воспитания ДОО	Старший воспитатель	Июль – август 2021	Проект рабочей программы воспитания
2.2.	Разработка календарного плана воспитательной работы	Старший воспитатель	Август 2021	Календарный план воспитательной работы на 2021 – 2022 учебный год
2.3.	Обсуждение проекта рабочей программы воспитания с Советом родителей	Заведующий	Август 2021	Протокол Совета родителей
2.4.	Обсуждение и утверждение рабочей программы воспитания на педагогическом совете	Председатель педсовета	Август 2021	Протокол заседания педагогического совета
III. Нормативно-правовое обеспечение				
3.1.	Разработка локальных актов, регламентирующих деятельность ДОО в организации воспитательного процесса	Заведующий	Август 2021	Протоколы заседаний коллегиальных органов управления. Приказы.
3.2.	Внесение рабочей программы воспитания в Основную образовательную программу дошкольного образования ДОО	Старший воспитатель	Август 2021	Решение педагогического совета. Приказ о внесении дополнений
IV. Кадровое обеспечение				
4.1.	Совершенствование системы стимулирования и мотивации педагогических работников к эффективной организации и повышению качества воспитательной работы	Заведующий	В течение учебного года	Протокол заседания комиссии по стимулирующим выплатам

V. Информационное обеспечение				
5.1.	Размещение рабочей программы воспитания на официальном сайте ДОО	Ответственный за сайт	Август 2021	Сайт ДОО
5.2.	Размещение дополнений в ООП ДО в части рабочей программы воспитания	Ответственный за сайт	Август 2021	Сайт ДОО
5.3.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о внесенных изменениях в ООП ДО в части рабочей программы воспитания	Заведующий	Август-сентябрь 2021	Просвещенность родителей (законных представителей)
5.4.	Размещение на официальном сайте ДОО календарного плана воспитательной работы на 2021-2022 учебный год		Не позднее 10 дней с момента его утверждения	Официальный сайт ДОО
VI. Материально-техническое обеспечение				
6.1.	Анализ материально-технической базы ДОО в целях реализации рабочей программы ДОО	Заведующий	Август-сентябрь 2021	Аналитическая справка

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный	Сроки исполнения	Планируемый результат
I. Организационно-управленческое обеспечение				
1.1.	Мониторинг выполнения мероприятий дорожной карты разработки и реализации рабочей программы воспитания в ДОО	Заведующий	Январь, май 2022	Аналитическая справка реализации дорожной карты
1.2.	Подготовка предложений по совершенствованию и актуализации воспитательного процесса в ДОО	Заведующий Старший воспитатель	Май 2022	Карта предложений и рекомендаций
II. Мероприятия содержательного характера				
2.1.	Обсуждение реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы на совещаниях, педсоветах	Заведующий Старший воспитатель	В течение учебного года	Протоколы заседаний совещаний, педагогических советов
2.2.	Мониторинг качества воспитательной работы в ДОО	Старший воспитатель	Май 2022	Аналитическая справка по результатам мониторинга
III. Нормативно-правовое обеспечение				
3.1.	Проведение самообследования: оценка образовательной	Заведующий	Январь-март 2022	Отчет о самообследовании, утвержденный

	деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса			педагогическим советом
IV. Кадровое обеспечение				
4.1.	Мотивирование педагогов ДОО на профессиональное совершенствование, в том числе в рамках прохождения курсов повышения квалификации	Заведующий Старший воспитатель	В течение учебного года	Повышение профессиональных компетенций по организации воспитательного процесса
4.2.	Проведение обучающих семинаров для педагогов по организации работы по реализации рабочей программы воспитания	Старший воспитатель	В течение учебного года	Повышение профессиональных компетенций по организации воспитательного процесса
V. Информационное обеспечение				
5.1.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о реализации рабочей программы воспитания	Заведующий	В течение учебного года	Просвещенность родителей (законных представителей)
5.2.	Размещение на официальном сайте ДОО отчета о самообследовании за 2021 год	Ответственный за сайт	Не позднее 10 дней с момента его утверждения	Официальный сайт ДОО
VI. Материально-техническое обеспечение				
6.1.	Укрепление материально-технической базы ДОО в целях реализации рабочей программы ДОО	Заведующий	В течение учебного года	Оборудование, пособия и материалы
6.2.	Создание и пополнение предметно-пространственной среды для реализации рабочей программы воспитания	Воспитатели	В течение учебного года	Центры детской активности групп