

<b>СОГЛАСОВАНО:</b>	<b>УТВЕРЖДЕНО:</b>
Начальник Управления культуры Департамента по социальной политике Администрации г. о. Саранск	Директор МБУДО «Детская музыкальная школа № 4 им. Л. Воинова»
_____ Т. Ю. Салищева	_____ А. Ф. Генералова
«4» апреля 2018 г.	«5» апреля 2018 г.

## **ОТЧЁТ**

### **ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 4  
ИМЕНИ Л. ВОИНОВА»  
ЗА 2017 ГОД**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.....	3
2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ШКОЛОЙ.....	3
3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ.....	3
4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА .....	4
5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА .....	10
6. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА.....	14
7. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА .....	14
8. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.....	14
9. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ .....	15
10. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ.....	16
11. ВЫВОДЫ.....	19

# АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

**1.1. Наименование учреждения:** Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 4 имени Л. Воинова»

**1.2. Юридический адрес:** 430034, Республика Мордовия, г. Саранск, проспект 60 лет Октября, д. 12а

**1.3. Место нахождения школы:** 430034, Республика Мордовия, г. Саранск, проспект 60 лет Октября, д. 12а

**1.4. Год образования:** 1968 год.

**1.5. Свидетельство о постановке на учёт юридического лица:** серия 13 № 001552814 от 22.03.2002 г.

**1.6. Лицензия выдана** Министерством образования Республики Мордовия Серия 13Л01 № 0000259 от «29» февраля 2016 года, сроком бессрочно

**1.7. Учредитель:** Администрация городского округа Саранск

## 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ШКОЛОЙ

Управление Школой осуществляется в соответствии с федеральными законами, муниципальными правовыми актами Администрации городского округа Саранск и Уставом школы.

Административное управление осуществляют директор и заместители директора: по учебно-методической работе и административно-хозяйственной работе.

Директор школы назначается Учредителем.

Основной функцией директора школы является координация усилий всех участников образовательного процесса через Педагогический совет и предметно-цикловые комиссии отделений.

Заместители директора школы назначаются на должность директором.

Заместитель директора по учебно-методической работе реализует оперативное управление образовательным процессом и осуществляет мотивационно-целевую, информационно-аналитическую, планово-прогностическую, организационно-исполнительскую, контрольно-регулирующую и оценочно-результативную функции.

Органами самоуправления школой являются:

- общее собрание коллектива,
- педагогический совет,
- методический совет.

Деятельность органов самоуправления регулируется локальными актами школы.

## 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ

В 2017 году МБУДО «Детская музыкальная школа № 4 им. Л. Воинова» реализует следующие дополнительные общеобразовательные программы:

- *предпрофессиональные программы по видам искусств на основе федеральных государственных требований:*

1. ДПОП «Фортепиано» - 8 лет;
2. ДПОП «Струнные инструменты» - 8 лет;

3. ДПОП «Народные инструменты» - 5, 8 лет;
4. ДПОП «Духовые и ударные инструменты» - 8 лет;
5. ДПОП «Хоровое пение» - 8 лет;
6. ДПОП «Музыкальный фольклор» - 8 лет;
7. ДПОП «Искусство театра» - 5, 8 лет.

- *общеразвивающие программы:*

1. ДООП «Инструментальное исполнительство» - 3, 4 года, 5, 7 лет;
2. ДООП «Вокальное исполнительство» - 3, 4 года, 5, 7 лет;
3. ДООП «Эстрадное исполнительство» - 3, 4 года, 5, 7 лет.

Количество мест на каждую программу определяет директор школы в соответствии с утвержденными показателями муниципального задания на учебный год.

Контингент школы составляет 528 человек.

### **3.1. Цель работы школы**

Основная цель образовательной деятельности Школы: развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства.

### **3.2. Основными задачами школы являются:**

- обеспечение духовно-нравственного воспитания детей;
- выявление и развитие творческого потенциала одарённых детей;
- профессиональная ориентация детей;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития в области музыкального и театрального образования, профессионального самоопределения и творчества детей в возрасте от 6 до 18 лет;
  - адаптация их к жизни в обществе;
  - формирование общей культуры;
  - организация содержательного досуга;
  - удовлетворение потребности детей в художественно-эстетическом и интеллектуальном развитии;
- организация творческой деятельности обучающихся путём проведения творческих мероприятий;
- обеспечение ребёнку с любым уровнем способностей психологически комфортных условий обучения в школе на основе реализации разноуровневых ОП и учёта индивидуальных личностных особенностей ребёнка.
- целенаправленная работа с группой перспективных учащихся, обеспечение объёмом профессиональных начальных знаний и умений.
- совершенствование методики преподавания по предпрофессиональным программам.

Образовательная деятельность представлена учебным процессом и системой внеурочных мероприятий.

Профессиональный уровень специалистов позволяет успешно реализовывать дополнительные предпрофессиональные программы, общеразвивающие программы, показывать высокие результаты на фестивалях-конкурсах различного статусного уровня.

## **4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Образовательный процесс Школы регламентируется учебным планом, годовым календарным учебным графиком, утвержденным директором, и расписанием занятий, разрабатываемым учебной частью и утвержденным директором Школы. Содержание

образования в школе определяется образовательными программами, разрабатываемыми и реализуемыми школой самостоятельно. Образовательные программы разрабатываются школой в соответствии с примерными рекомендациями к программам по предметам, подготовленным государственными органами управления культуры, Министерством культуры РФ.

Школа самостоятельна в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации учащихся при реализации дополнительных общеразвивающих и дополнительных предпрофессиональных программ.

Учебный год начинается 1 сентября. Продолжительность учебного года с первого класса по класс, предшествующий выпускному классу, составляет 39 недель, в выпускных классах – 40 недель. Продолжительность учебных занятий в первом классе составляет 32 недели (за исключением образовательной программы со сроком обучения 5 лет), со второго класса (при сроке обучения 5 лет – с первого класса) по выпускной класс – 33 недели; продолжительность учебных занятий по дополнительным общеразвивающим программам составляет 35 недель.

В учебном году предусматриваются каникулы в объеме не менее 4 недель, в первом классе для обучающихся по образовательной программе со сроком обучения 8 лет устанавливаются дополнительные недельные каникулы. Летние каникулы устанавливаются в объеме 13 недель, за исключением последнего года обучения. Осенние, зимние, весенние каникулы проводятся в сроки, установленные при реализации основных образовательных программ начального общего и основного общего образования.

Учебный год для педагогических работников Школы составляет 44 недели, из которых 32-33 недели – проведение аудиторных занятий, 2-3 недели по дополнительным предпрофессиональным программам в сфере искусств – проведение консультаций и экзаменов, в остальное время деятельность педагогических работников направлена на методическую, творческую, культурно-просветительскую работу, а также освоение дополнительных профессиональных образовательных программ.

Школа работает в режиме шестидневной рабочей недели. Академический час определен Уставом и составляет 45 минут. В учебных планах определяется максимальный объем учебной нагрузки, распределяется учебное время по годам обучения. Количество и последовательность индивидуальных учебных занятий определяется расписанием, которое каждый преподаватель составляет самостоятельно с учетом отведенного времени на групповые дисциплины.

#### **4.1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВНЕКЛАССНОЙ РАБОТЫ**

##### **4.1.1 Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах**

Продуктивность и результаты работы педагогического коллектива школы отражаются в успешных выступлениях учащихся в конкурсах, олимпиадах и фестивалях различного уровня. Итоги работы по конкурсному направлению представлены в таблице.

Конкурсы, фестивали, олимпиады	Кол-во конкурсов	Кол-во участников	Количество призов			Процент призов от участников
			всего	лауреатов	дипломантов	
Школьного статуса	4	63	59	45	14	93,7%
Муниципального статуса	10	69	60	46	14	87%
Регионального статуса	6	50	40	27	13	80%
Всероссийского статуса	13	133	124	115	9	93,2%
Международного статуса	12	118	112	103	9	95%

Самая значительная конкурсная награда в 2017 году – серебряная медаль ученицы специальности «Народное пение» Алины Пивкиной (преподаватель О. В. Назарова) на XVI молодежных Дельфийских играх России и бронзовая медаль на XII молодежных Дельфийских играх государств – участников СНГ (г. Екатеринбург).

#### **4.1.2 Участие в концертной жизни города и республики**

В течение года школа традиционно была активной участницей разнообразных мероприятий, проводимых в городе и республике: в 17 мероприятиях приняли участие 63 учащихся школы. Это различные праздничные концерты, торжественные открытия художественных выставок и спортивных мероприятий, правительственные концерты, гала-концерты конкурсов и фестивалей, концерты – чествования победителей профессиональных конкурсов, мероприятия в музеях, концерты в рамках городских и республиканских методических секций и др.

#### **4.1.3 Концертная жизнь внутри школы**

Насыщенной была и концертная жизнь внутри школы. В течение года проведено 27 общешкольных и общеотделенческих внеклассных мероприятий, среди которых концерты для будущих первоклассников и их родителей; День знаний; концерты первоклассников на инструментальных отделениях; отчетные концерты всех отделений; выпускной вечер; общешкольный отчетный концерт, концерты в детских садах и общеобразовательных школах Пролетарского района г.о.Саранск.

##### ***Отчетный концерт учащихся и преподавателей школы***

27 апреля 2017 года в зале Дома культуры Пролетарского района «Луч» состоялось главное общешкольное мероприятие – творческий отчет, подводящий итог учебному году – отчетный концерт учащихся и преподавателей. Стало традицией проводить такие отчеты в формате связанного сценарием и элементами театрализации концерта-представления. В этом году отчетный концерт был посвящен Году экологии в России, он назывался «Как прекрасен этот мир!». В нем выступили учащиеся всех отделений школы как solo, так и в составе ансамблей. Поднялись на сцену и все творческие коллективы школы. Концерт вызвал положительный отклик со стороны публики и приглашенных гостей, было отмечено качество музыкальных номеров, высокий профессионализм концертмейстеров школы. Провели концерт учащиеся и преподаватели театрального отделения.

#### **4.1.4 Внеклассная работа в классах преподавателей**

Внеклассная работа велась не только в общешкольном масштабе, но и в рамках классов каждого преподавателя. Для учащихся проводились викторины, конкурсы, увлекательные беседы, многие мероприятия проходили с участием родителей. Такие формы работы способствуют укреплению заинтересованности родителей в успехе детей и обеспечивают их успешное музыкальное развитие. В течение года было проведено 22 мероприятия в классах.

#### **4.1.5 Посещение концертов, спектаклей**

Еще одно направление внеклассной работы – организация посещения концертов, спектаклей, проводимых в городе. В 2017 году были организованы посещения преподавателями и учащимися школы (нередко совместно с родителями) 31 концертных мероприятий.

#### **4.1.6 Работа с родителями**

Продолжила работу программа «Родители – школа», основной целью которой является создание атмосферы заинтересованности родителей в успешности обучения и воспитания детей. Проводились тематические родительские собрания, посвященные

возрастной психологии, организации домашних занятий ребенка, особенностям детского музыкального воспитания. Большинство собраний сопровождались концертами учащихся. Такая форма работы с родителями играет существенную роль в изменении подхода семьи к музыкальному образованию детей. В течение года в классах преподавателей проведено 74 родительских собрания.

#### **4.1.7 Проектная работа**

В течение года в школе были разработаны и успешно реализованы конкурсные проекты городского и всероссийского уровней:

1. Музыкальный марафон-конкурс «Мир творчества» в номинациях «Эстрадный вокал», «Академический вокал», «Народное пение», «Фортепиано», «Народные инструменты», «Струнные инструменты», «Духовые и ударные инструменты» (с января по апрель 2017).

2. Открытый городской конкурс эстрадного исполнительства «Музыкальный проспект» «Музыкальный проспект» (март 2017).

3. Открытый музыкальный марафон-конкурс «Юный концертмейстер» (апрель 2017).

4. Открытый театральный конкурс для детей и юношества «Театр без границ» (апрель 2017).

5. III Всероссийский конкурс исполнителей на балалайке и ансамблей народных инструментов имени Л. Воинова (декабрь 2017). Конкурс был инициирован ДМШ № 4 и поддержан Главой Администрации городского округа Саранск. Конкурс проводится с 2014 года и играет огромную роль в развитии и популяризации русского народного инструмента балалайки, а также связан с именем одного из основоположников мордовской профессиональной музыки Л. И. Воиновым, который был не только композитором, но и великолепным виртуозом-балалаечником, организатором и руководителем Темниковского оркестра русских народных инструментов. География конкурса с каждым годом расширяется, привлекая исполнителей разных уровней и возрастов.

Все проведенные конкурсы получили отличные отзывы со стороны участников и членов жюри. Отмечалось высокое качество организации и проведения конкурсных мероприятий, подготовки конкурсной документации.

#### **4.2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Методическая работа** школы – это важное направление деятельности, целью которой является оказание действенной помощи преподавателям в улучшении организации обучения и воспитания учащихся.

Ежегодное планирование методической работы включает в себя различные мероприятия: работа над единой методической темой на отделениях (семинары, круглые столы), проведение открытых уроков и методических сообщений на разных уровнях, обобщение и педагогического опыта, повышение теоретического уровня и педагогической квалификации преподавателей.

За основу составления общешкольного плана методической деятельности берется формирование годовых личных творческих планов преподавателей, которые направлены на самосовершенствование профессиональных навыков в области преподаваемых предметов и самообразование. Личный творческий план включает: выступление на методических секциях, изучение методической и нотной литературы, периодических изданий, внеклассные мероприятия, участие в концертной и конкурсной деятельности, работа с родителями.

##### **Структура методических объединений школы**

- Предметно-цикловая комиссия отделения фортепиано
- Предметно-цикловая комиссия скрипичного отделения

- Предметно-цикловая комиссия отделения духовых и ударных инструментов
- Предметно-цикловая комиссия отделения народных инструментов
- Предметно-цикловая комиссия вокально-хорового отделения
- Предметно-цикловая комиссия отделения «Народное пение»
- Предметно-цикловая комиссия музыкально-театрального отделения
- Предметно-цикловая комиссия эстрадного отделения
- Предметно-цикловая комиссия отделения музыкально-теоретических дисциплин

#### 4.2.1. Выступление преподавателей с открытыми уроками и методическими сообщениями

Продуктивность методической работы педагогического коллектива школы отражается в успешных выступлениях преподавателей с открытыми уроками и методическими сообщениями на методических объединениях разного уровня:

Методические выступления преподавателей	Количество открытых уроков	Количество методических сообщений
На школьном уровне	7	1
На городском уровне	3	1
На региональном уровне	-	4
На республиканском уровне	2 мастер-класса	-

В течение учебного года прошло 3 методических семинара и 1 круглый стол на следующих отделениях (количество выступлений преподавателей отражено в таблице):

Отделение	Название методической работы, тема	Количество открытых уроков	Количество методических сообщений
Народные инструменты	Методический семинар: Современные методики и частные технологии инструментального исполнительства на народных инструментах	2	1
Фортепиано	Методический семинар: К вопросу к педагогизации в классе специального фортепиано	2	2
Скрипичное	Круглый стол: Работа над инструктивным материалом на начальном этапе обучения скрипача	-	3
Вокально-хоровое	Методический семинар: Работа над вокально-хоровыми навыками в хоровом классе и в классе академического вокала	-	4

В большом объеме методической работы каждый год важное место занимает проведение 1 общешкольного теоретического семинара, посвященного обширной и важной теме, касающейся интересов всего педагогического состава школы. Тематика семинара выбирается с учетом потребностей в координации методов учебной деятельности, с учетом пожеланий председателя комиссии итоговых экзаменов, а так же с целью углубления и оптимизация знаний по проблемным педагогическим вопросам, для повышения уровня компетентности преподавателей.

Семинар этого года был посвящен теме «Подбор репертуара как важная учебно-педагогическая проблема» и содержал в себе следующие выступления:

1. Личностно-ориентированный подход в подборе репертуара



2. Компетентный подход преподавателя при подборе репертуара к конкурсным и концертным выступлениям
3. Специфика подбора репертуара для ансамблевого музицирования: оригинальные пьесы и переложения
4. О творческом взаимодействии и преподавателя, учащегося и концертмейстера.

Одним из насыщенных видов методической работы школы этого года является обобщение педагогического опыта - копилка пополнилась на 88 работ, в которых преподаватели раскрывают различные подходы к освоению того или иного учебного материала, делятся опытом в проработке исполнительских деталей и раскрывают приемы достижения хороших учебных результатов в сфере музыкального исполнительства.

Лучшие работы авторов будут опубликованы в школьном сборнике методических материалов.

#### **4.2.2. Распространение опыта в рамках курсов повышения квалификации**

Серьезная методическая работа преподавателей школы была проведена в области распространения педагогического опыта:

1. В рамках курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Теория и методика профессиональной деятельности» в отделе повышения квалификации работников культуры и искусства ГБУК «Национальная библиотека им. А. С. Пушкина РМ» преподаватели эстрадного отделения Суринова Н. В. и Галкин А. Г., провели по 2 мастер-класса и 1 методическому сообщению с практическими рекомендациями для преподавателей эстрадных инструментов ДМШ и ДШИ РМ, а так же состоялся мастер-класс Каштановой О. С. для преподавателей эстрадного вокала.

2. В рамках курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Формирование внутренней системы оценки качества образования в соответствии с ФГТ» в отделе повышения квалификации работников культуры и искусства ГБУК «Национальная библиотека им. А. С. Пушкина РМ» для заместителей директоров ДШИ РМ состоялся мастер-класс Никитиной О. С. на тему: «Применение возможностей информационно-аналитических систем в учреждениях дополнительного образования детей в целях повышения качества культуры управленческой деятельности», а с методическим сообщением на тему: «Методическая работа как важная составляющая часть учебно-воспитательного процесса в ДШИ. Рациональное планирование и система контроля» выступила Суринова Н. В.

#### **4.2.3. Методическая работа преподавателей на разных уровнях в качестве слушателей**

С целью обогащения своего педагогического мастерства и систематизации профессиональных знаний и умений в течение года преподаватели ниже перечисленных предметно-цикловых комиссий в качестве слушателей посетили следующие методические мероприятия:

1. Республиканский методический семинар на базе СМУ им. Л. П. Кирюкова на тему «Традиции и современная педагогическая практика» - преподаватели народных инструментов и отделения вокально-хоровых дисциплин.

2. Мастер-класс лауреата международного конкурса, обладателя кубка мира, аккордеониста А. Поелуева – преподавателя баяна и аккордеона.

3. Мастер-класс, профессора Педагогической Академии последипломного образования (г. Москва) Куприяновой Л. Л. в рамках III Всероссийской научно-практической конференции «Инновационная музыкально-педагогическая деятельность в системе «Школа – СПО – ВУЗ»» участниками которого стали 8 учеников специальности «Народное пение».

4. Музыкально-теоретическая конференция «Роль музыкально-теоретических дисциплин в системе музыкального образования (школа, училище, вуз)» – преподаватели теоретических дисциплин.

В школе ежегодно реализуется проект «Школа молодых преподавателей» в рамках которого педагоги-наставники оказывают помощь молодым специалистам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями), формируют компетентность и профессиональную деятельность молодого специалиста.

#### **4.2.4. Работа по формированию пакета документов для эффективности образовательного процесса**

В течение года также была проведена большая работа по созданию новой редакции программ в области музыкального и театрального искусства: 7 предпрофессиональных образовательных программ и 3 образовательные программы общеразвивающего направления. А так же была разработана адаптированная образовательная общеразвивающая программа в области музыкального искусства и 14 программ по предметам для детей с ограниченными возможностями здоровья.

## **5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

**Цель кадровой политики** — обеспечение формирования, сохранения и развития кадрового состава, отвечающего требованиям профессиональных стандартов или квалификационных характеристик и обладающего квалификацией, необходимой для реализации основной цели учреждения.

Задачами кадровой политики являются:

- формирование и поддержание деловой корпоративной культуры учреждения;
- количественный и качественный анализ состояния и развития кадровых ресурсов;
- обеспечение оптимизации и стабилизации персонального состава работников;
- обеспечение работникам возможности адаптации к условиям труда в учреждении;
- укрепление трудовой исполнительской дисциплины;
- создание эффективной системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации и условий для профессионального роста работников;
- формирование и развитие профессионального взаимодействия работников;
- формирование и совершенствование системы оценки эффективности и результативности деятельности работников;
- формирование эффективной системы материальной и нематериальной мотивации работников.

Принципами осуществления кадровой политики в учреждении являются:

- принцип сочетания преемственности и систематического обновления кадров;
- принцип эффективного сочетания стимулирующих мер и мер административного воздействия;
- принцип равенства возможностей для реализации каждым работником своего личного и профессионального потенциала;
- принцип равенства возможностей для карьерного роста каждого работника;
- принцип непрерывности и системности повышения профессиональной компетентности работников;
- принцип подбора кадров по профессиональным, деловым и моральным качествам;
- принцип социальной и экономической защищенности работников.

Основными субъектами кадровой политики являются педагогический коллектив, предметно-цикловые комиссии, отдельные преподаватели, технический персонал,

администрация. В школе создается атмосфера доверия между членами коллектива, понимания каждым членом коллектива цели образовательной деятельности учреждения и своего участия в её достижении, участия каждого в рассмотрении и принятии какого-либо решения, регулярной обратной связи.

Большое внимание в учреждении уделяется молодым специалистам, принимаемым на работу после завершения образования. В учреждении организована «Школа молодого преподавателя», являющаяся по существу школой наставничества, в которой преподаватели-ветераны делятся своим накопленным опытом работы с молодежью.

На заседаниях педагогического совета рассматриваются предложения и программы по совершенствованию системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров; на замещение вакантных руководящих должностей; кандидатур на награждение государственными, отраслевыми наградами, а также наградами муниципального образования и учреждения.

Учебная часть проводит плановые оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения; по результатам оценки эффективности и результативности деятельности работников происходит распределение стимулирующих выплат. Систематически проводится аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

В школе организована система повышения квалификации педагогических работников. В учреждении проводится обучение по охране труда, технике безопасности, оказанию первой медицинской помощи и другим аналогичным направлениям предписываемым действующим законодательством.

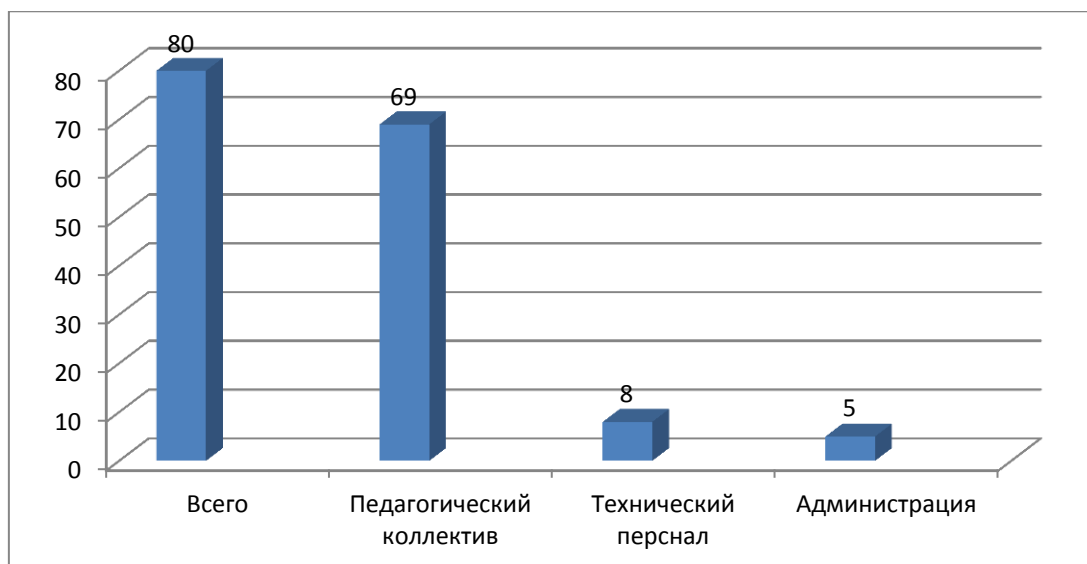
Каждый педагогический работник 1 раз в 3 года проходит курсы повышения квалификации в объеме 72 часов с целью поддержания профессионального уровня в современных условиях.

Большое внимание уделяется корпоративной культуре, базирующейся на традициях, сформировавших её историю. В её основе лежат: творческая атмосфера, высокая трудовая активность, исполнительская дисциплина, уважение к коллегам и взаимопомощь, гордость за свою школу, уважение традиций, уважение к ветеранам и молодежи, поддержка семейных традиций.

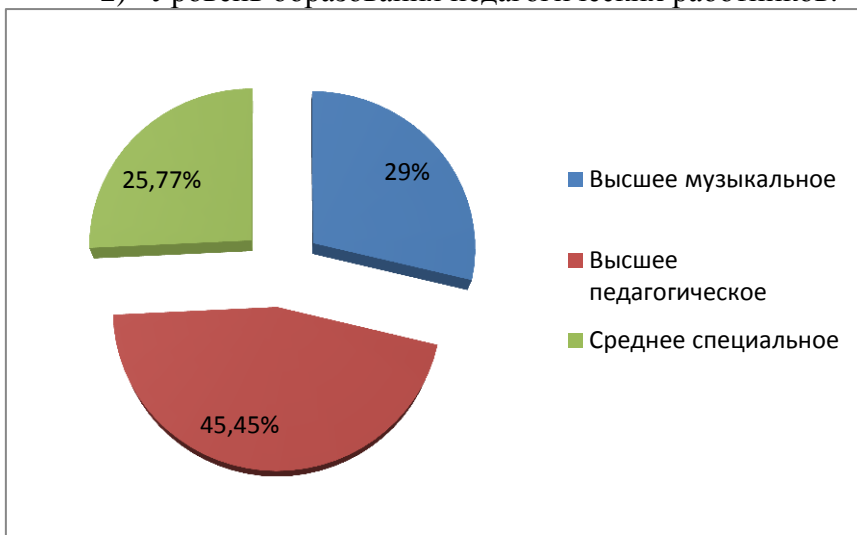
Учреждение стремится обеспечить современный уровень оснащённости рабочих мест сотрудников.

В оценке качества образования главным является педагогический потенциал преподавателей и концертмейстеров.

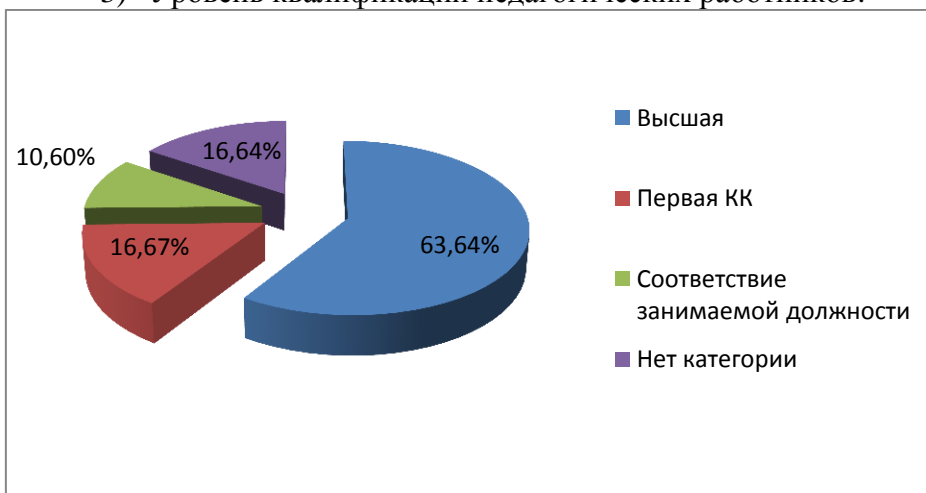
#### 1) Педагогический коллектив школы:



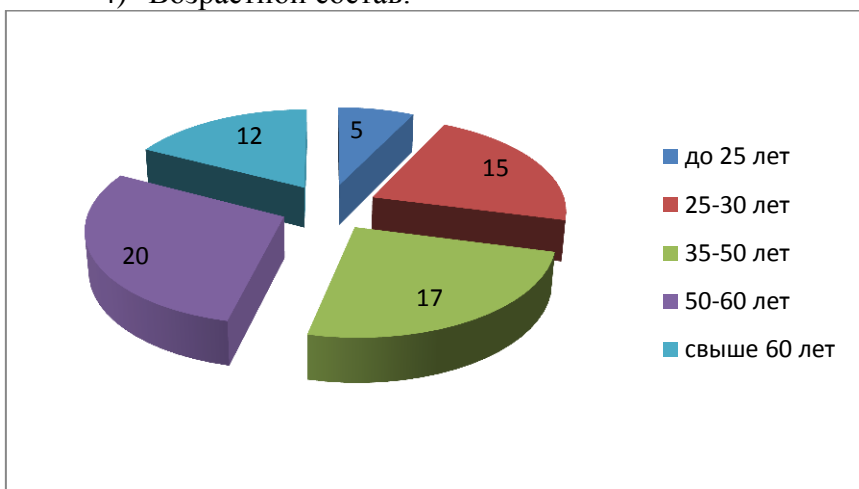
2) Уровень образования педагогических работников:



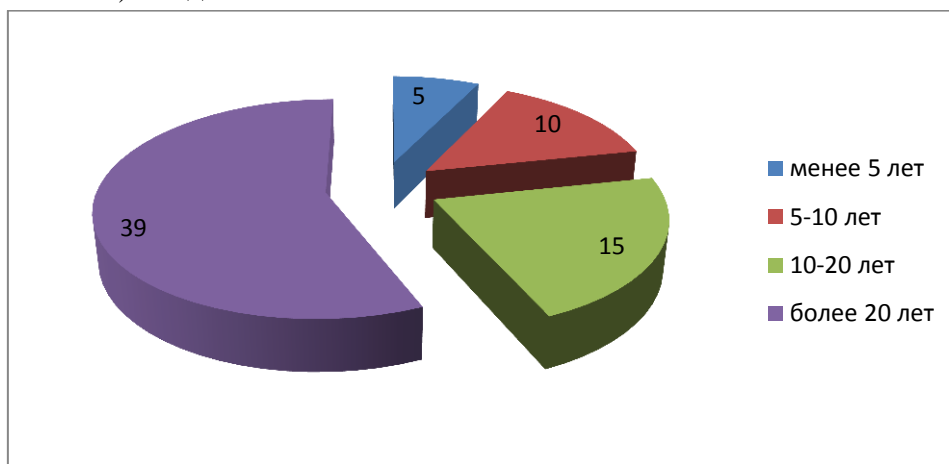
3) Уровень квалификации педагогических работников:



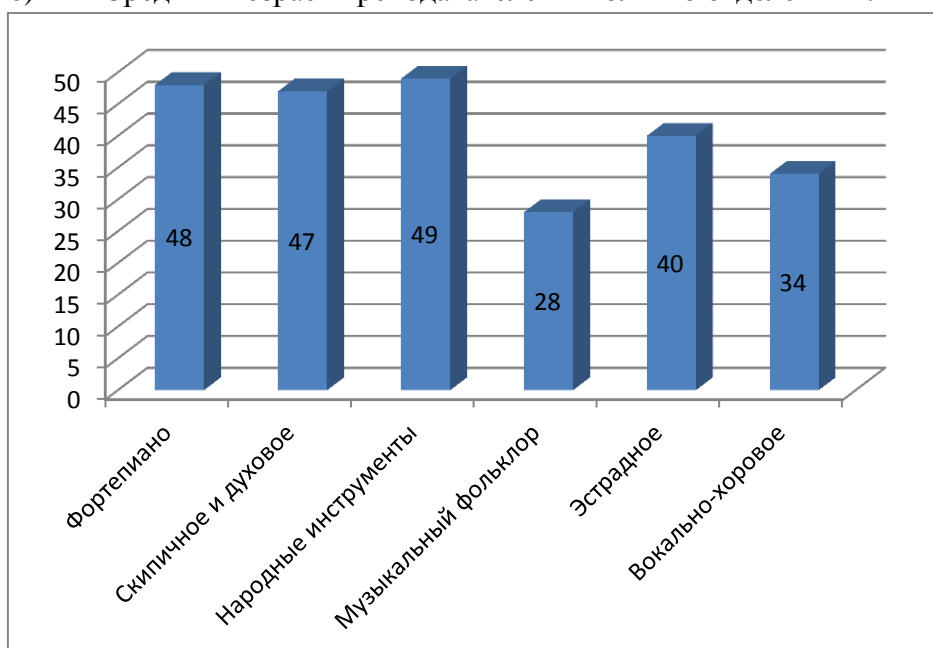
4) Возрастной состав:



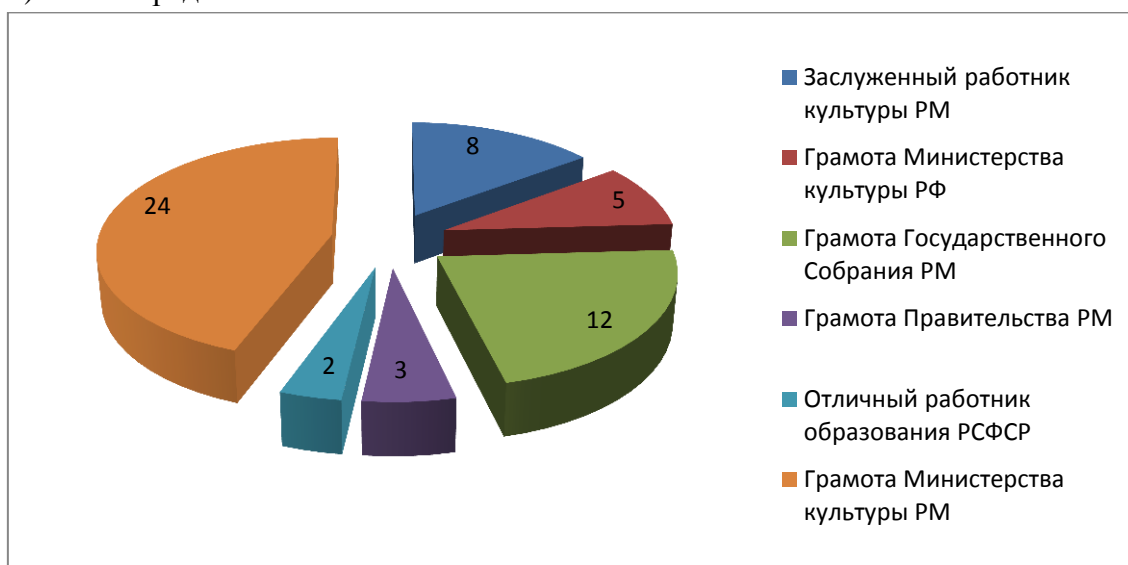
5) Педагогический стаж:



6) Средний возраст преподавателей школы по отделениям:



7) Награды:



<b>5.1 ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В ПЕРИОД С 01.01.2017 ПО 31.12.2017</b>		
<b>Должность</b>		
1.	Преподаватели	17
2.	Концертмейстеры	4
3.	Инспектор по кадрам	0
4.	Настройщик	0
5.	Администрация	4
<b>ИТОГО:</b>		<b>25</b>

## **6. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Число книг в библиотеке – 4294 единицы:

учебники – 465;

учебные пособия для педагогов (авторские и типовые) – 582;

число нотных сборников – 3247.

## **7. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

На праве оперативного управления за школой закреплено отдельно стоящее здание по адресу г. Саранск, проспект 60 лет Октября, д.12а, общей площадью 983,1 кв.м. Все учебные кабинеты оборудованы в соответствии с профилем преподаваемого предмета:

музыкальными инструментами, пюпитрами, необходимой мебелью, метрономами, наглядными пособиями, ауди-видео аппаратурой, зеркалами (для занятий танцем), ноутбуками для уроков музыкально – теоретических дисциплин.

Требуется значительное обновление инструментов (пианино, рояли, баяны, балалайки, гитары).

## **8. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

По результатам анализа контрольных точек, проведенных в рамках запланированного учебного процесса: учебный план выполняется полностью в соответствии с образовательными программами школы, в полном объеме выполняются требования учебных программ. Высокий уровень поддерживается участием детей в различного статуса конкурсах, проводимых как в школе, так и за ее пределами.

Аналитика оценок, проведенная за первое полугодие показывает:

В школе существует гибкая система подхода к форме проведения контрольных мероприятий. Не все дети в силу своих природных данных, психологических особенностей способны выступать на большой сцене. Им в качестве исключения предоставляется возможность сдавать экзамены и зачеты в классе. В случае болезни (при предоставлении справки) или пропусков по уважительной причине администрация также идет навстречу и разрешает проводить контрольные прослушивания в классе.

### **Анализ внутренней системы оценки качества образования**

В школе действует внутренняя система контроля оценки качества образования:

- **Предупредительный контроль:** оказание методической помощи и контроль работы молодых специалистов.

- **Текущий контроль:** посещение директором, заместителем директора по УВР, председателем методического совета, председателями предметно-цикловых комиссий уроков, проверка расписания, соответствия индивидуальных планов учащихся требованиям образовательных программ, взаимопосещения уроков преподавателями.

- **Фронтальный контроль:** проверка заполнения учебной документации.

- **Тематический контроль:** целевой контроль деятельности отделений, посещение директором, заместителем директора по УВР, председателем методического совета, председателями предметно-цикловых комиссий открытых уроков, методических, творческих и внеклассных мероприятий.

- **Обобщающий контроль:** проведение контрольных прослушиваний учащихся, методический анализ качества реализации образовательных программ.

- **Промежуточный контроль:** организация мониторингов качества образования, степени удовлетворённости качеством оказываемых услуг.

- **Итоговый контроль:** проведение итоговой аттестации с целью выявления соответствия подготовки выпускника требованиям образовательных программ.

С целью обеспечения совершенствования образовательного процесса с учётом индивидуальных особенностей обучающихся, их интересов, образовательных возможностей, состояния здоровья в школе выполняется план внутришкольного контроля.

Задачи:

1. Осуществление контроля за исполнением законодательства в области образования.

2. Анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников.

3. Изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций.

4. Оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

Основные функции внутришкольного контроля:

- Диагностическая – оценка степени усвоения учебных программ, уровня обученности школьников, уровня профессиональной компетентности педагогов.

- Обучающая – повышение мотивации и индивидуализации темпов обучения.

- Организующая – совершенствование организации образовательного процесса за счёт подбора оптимальных форм, методов и средств обучения.

- Воспитывающая – выработка структуры ценностных ориентаций.

По результатам всех видов контроля формируются отчёты. Выводы и рекомендации представляются для обсуждения на заседаниях методического и педагогического советов, на их основе составляется план работы коллектива на определенный период.

## 9. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

Одним из главных критериев показателя качественного уровня образования в Школе является подготовка выпускников. Программы по исполнительским специальностям подбираются каждым преподавателем в первой четверти и проходят согласование и утверждение совместно с председателем предметно-цикловой комиссии и заместителем директора по учебной работе. В течение года проводятся прослушивания программ по ранее определенному плану-графику. Председатель предметно-цикловой комиссии обязательно присутствует на прослушивании и дает методические

рекомендации к дальнейшей работе с выпускником. Итоговая аттестация выпускников школы осуществляется в установленные сроки и проводится школой в форме выпускных экзаменов. Выпускные экзамены включают в себя: исполнение программы по специальности, письменный и устный ответ по сольфеджио, контрольный урок по музыкальной литературе.

В школе активно проводится работа по профориентации. Учащиеся участвуют в мастер-классах, регулярно получают необходимые консультации кураторов школы, совместно с родителями и преподавателями посещают дни открытых дверей в Саранском музыкальном училище им. Л. П. Кирюкова, Институте национальной культуры МГУ им. Н. П. Огарева, на педагогическом факультете МГПИ им. М. Е. Евсевьева. В 2017 году в профильные ССУЗы и ВУЗы поступили 11 выпускников школы (17% выпуска).

## 10. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Наименование показателя	Величина
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	528 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	5 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	301 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	215 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	7 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	30 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	34 человека / 6,4%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	нет
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	30 человек / 5,7%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	4 человека / 0,76%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	4 человека / 0,76%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	2 человека / 0,38%
1.6.3	Дети-мигранты	1 человек / 0,2%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	нет
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	нет



1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	370 человек / 70%
1.8.1	На муниципальном уровне	69 человек / 13%
1.8.2	На региональном уровне	50 человек / 9,5%
1.8.3	На межрегиональном уровне	13 человек / 2,5%
1.8.4	На федеральном уровне	120 человек / 22,7%
1.8.5	На международном уровне	118 человек / 22,3%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	336 человек / 63,6%
1.9.1	На муниципальном уровне	60 человек / 11,4%
1.9.2	На региональном уровне	40 человек / 7,6%
1.9.3	На межрегиональном уровне	10 человек / 1,9%
1.9.4	На федеральном уровне	114 человек / 21,6%
1.9.5	На международном уровне	112 человек / 21,2%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	34 человека / 6,4%
1.10.1	Муниципального уровня	25 человек / 4,7%
1.10.2	Регионального уровня	нет
1.10.3	Межрегионального уровня	нет
1.10.4	Федерального уровня	9 человек / 1,7%
1.10.5	Международного уровня	нет
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	123 единицы
1.11.1	На муниципальном уровне	нет
1.11.2	На региональном уровне	нет
1.11.3	На межрегиональном уровне	нет
1.11.4	На федеральном уровне	нет
1.11.5	На международном уровне	нет
1.12	Общая численность педагогических работников	67 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	49 / 73%

1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	30/ 45 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	17 / 25%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	17 / 25%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	53 человека/ 79%
1.17.1	Высшая	42 человека/ 63 %
1.17.2	Первая	11 человек/ 16 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	67 человек
1.18.1	До 5 лет	5 человек/7 %
1.18.2	Свыше 30 лет	24 человека/ 36%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	20 человек/ 29 %
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	20 человек/ 29 %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	62 человека/ 77,5%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	12 человек / 18%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	1 единица
1.23.2	За отчетный период	нет
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет

<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0,01 единицы
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	36 единиц
2.2.1	Учебный класс	34 единицы
2.2.2	Лаборатория	Нет
2.2.3	Мастерская	1 единица
2.2.4	Танцевальный класс	1 единица
2.2.5	Спортивный зал	нет
2.2.6	Бассейн	нет
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	1 единица
2.3.1	Актный зал	1 единица
2.3.2	Концертный зал	нет
2.3.3	Игровое помещение	нет
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	нет

## 11. ВЫВОДЫ

Основной вид деятельности Школы – реализация дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ. Реализация Федеральных государственных требований требует решения целого ряда проблем:

1. Износ музыкальных инструментов составляет % . Оснащённость образовательного процесса новыми музыкальными инструментами – гарантия высокого качества образовательного процесса. Необходимо приобретение концертных инструментов: рояля и баяна.

2. Необходимо мотивировать наиболее одаренных детей для поступления в соответствующие специальные учебные заведения и ориентировать их на возвращение в родную школу в качестве молодых специалистов.

3. Настало время, когда вопрос о качестве работы педагога, эффективность его музыкально-воспитательной деятельности становятся первостепенными. Поэтому необходимо продолжать сотрудничество с преподавателями средних и высших учебных заведений с целью повышения педагогического образования, выработки мобильных педагогических технологий.

4. Нацеливать молодых, перспективных преподавателей на прохождение курсов профессиональной переподготовки в консерваториях и академиях, т. к. преподавателей с высшим профессиональным музыкальным образованием с соответствующей специализацией при реализации предпрофессиональных общеобразовательных программ должно быть в школе не мене 75%.

5. Создание современного компьютерного класса и создание на его базе класса электронной музыки.

6. Активизация внеклассной деятельности преподавателей, путем введения новых форм сотрудничества с учащимися и родителями.

7. Обобщение передового педагогического опыта через публикацию сборников статей и материалов.

8. Активное участие в конкурсном движении преподавателей и учащихся.

9. Проведение текущего ремонта учебных классов второго и первого этажей (замена дверей, окон) и административных помещений (замена дверей, окон, линолеума, светильников, покраска стен).