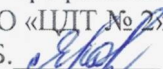
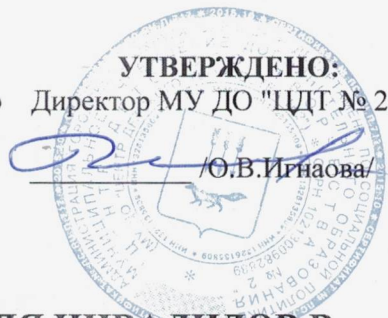


ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
Учреждения
Протокол № 2
от 20.03 . 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета МУ ДО «ЦДТ № 2»
Ярославская Е.Б. 

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МУ ДО "ЦДТ № 2"

/О.В.Игнаова/



ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА № 2»

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 2» (далее - Положение) разработано в соответствии с в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред.02.07.2013 №185-ФЗ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 №9-з «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», Закона Республики Мордовия в редакции от 09.09.2022 № 57-3 «О внесении изменений в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

1.2. В редакции Закона Республики Мордовия от 09.09.2022 № 57-3 "О внесении изменений в Закон Республики Мордовия "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите" В среднесписочную численность работников организации не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки.

Квота — это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица данной категории.

1.3. Квотирование рабочих мест в МУ ДО "ЦДТ №2" проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота в МУ ДО «ЦДТ №2» составляет 3 % от среднесписочной численности работников.

1.5. Инвалидам, работающим в МУ ДО "ЦДТ №2", работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждается приказом директора, и вносятся в штатное расписание.

1.9. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест в МУ ДО "Центр детского творчества № 2"

- 2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Мордовия, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 2.2. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.
- 2.3. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников МУ ДО «ЦДТ №2» включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 2.4. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.
- 2.5. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.
- 2.6. Ежемесячно администрация МУ ДО "ЦДТ № 2" обязана предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах МУ ДО "ЦДТ №2" в государственное казенное учреждение «Центр занятости».
- 2.7. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директором.

3. Порядок приема на квотируемые рабочие места в МУ ДО "Центр детского творчества № 2"

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МУ ДО "ЦДТ №2" трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МУ ДО "ЦДТ №2" осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение). Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в государственные учреждения - Центры занятости населения.
- 3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской

Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);
- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст. 11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.7. При несоблюдении инвалидом, трудоустроенным по квоте, трудового законодательства, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом Центр занятости не позднее трех дней с момента увольнения.

3.8. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время;
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ);
- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона № 181-ФЗ);
- отпуск без сохранения зарплаты по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в год (ст. 128 ТК РФ);

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать необходимую информацию в государственных учреждениях - Центров занятости населения при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.2. Инвалидам, работающим в МУ ДО «ЦДТ № 2», работодатель создает необходимые условия труда.

4.3 Работодатель обязан ежемесячно предоставить в Центр занятости населения информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или

выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах.

4.4 В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

5. Ответственность работодателя

5.1. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества № 2» является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников Учреждения и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора МУ ДО "Центр детского творчества № 2".

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МУ ДО "Центр детского творчества № 2" принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.