


Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МДОУ «Детский сад №124»

Л. М. Пятаева
19.01.2015г.



Утверждаю
заведующий
МДОУ «Детский сад №124»

Л. А. Черяпкина
Приказ № 18 от 26.01.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №124 комбинированного вида»

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №124 комбинированного вида" (далее - Учреждение) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами РМ, Управления образования администрации городского округа Саранск, Уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и настоящим положением.
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения является комплексной многофункциональной системой деятельности всех работников, охватывающей разные аспекты жизнедеятельности образовательного учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников Учреждения строится на принципах открытости, гласности, демократичности и сотрудничества.
- 1.5. Членами Общего собрания работников Учреждения являются все работники Детского сада.
- 1.6. Общее собрание работников собирается не реже одного раза в год.
- 1.7. Для ведения Общего собрания работников Детского сада выбираются председатель и секретарь.
- 1.8. Решения Общего собрания работников Учреждения считаются принятым, если на заседании присутствовало не менее $\frac{1}{2}$ от общего состава и проголосовало более $\frac{1}{2}$ от числа присутствующих.
- 1.9. Ответственным за проведение собрания является заведующий Учреждения.
- 1.10. Общие собрания работников Учреждения протоколируются, протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников и хранятся в соответствии с номенклатурой дел.
- 1.11. Решения Общего собрания работников Учреждения реализуются приказами заведующего.
- 1.12. Данное положение действует до принятия нового.
- 1.13. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

2. Основные цели и задачи Общего собрания работников Детского сада

- 2.1. Общее собрание работников Учреждения осуществляет контроль за соблюдением обязанностей, прав, трудовой дисциплины работниками Детского сада.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Основными целями Общего собрания работников Учреждения являются:

- Координация деятельности работников;
- Создание организационных условий для эффективной реализации прав и возможностей всех работников Учреждения.

3. Компетенции Общего собрания работников Детского сада

3.1. Содействие осуществлению целей и задач деятельности Учреждения, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3.2. Заключение коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора.

3.3. Избрание представителя работников в Управляющий совет Учреждения.

3.4. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы трудового коллектива: структуру управления деятельностью Детского сада, график работы, график отпусков работников; коллективный договор, положение об общем собрании работников Учреждения, положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера; положение о выплатах компенсационного характера.

3.5. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения.

3.6. Внесение предложений по внесению изменений и дополнений к уставу Учреждения.

3.7. Заслушивание отчетов заведующего о выполнении задач основной уставной деятельности Учреждения.

3.8. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

3.9. Обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения, а также контроль за соблюдением работниками Учреждения правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда.

3.10. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

3.11. Рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами.

3.12. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.13. Внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения; предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением.

3.14. Выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.15. Определение численности и сроков полномочия комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов.

3.16. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты.

3.17. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы решения родительского собрания.

4. Права и ответственность Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за объективность принимаемых решений;
- за реализацию принятых решений.