

Акт

Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права.

« 28 » февраля 2019 г.

г. Саранск

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом « О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», на основании постановления Мордовской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ « О проведении региональной тематической профсоюзной проверки по соблюдению работодателем порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов в 2019 году », постановления президиума Саранского городского совета профсоюза работников народного образования и науки РФ от 15.01.2019 г. « О проведении тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях г.о. Саранск в 2019 г. », а также в связи с обращениями и жалобами работников ряда учреждений образования о нарушениях их трудовых прав, проведена проверка в отношении: МАДОУ « Центр развития ребенка - детский сад №7 » по адресу: г. Саранск, пр. 70 лет Октября , д.71А. Уполномоченный на проведение проверки Кохан Л.Е. – правовой инспектор труда Саранской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вид проверки: тематическая, плановая

Форма проверки: документальная

При проведении проверки присутствовали: заведующая – Вельматкина Н.А., главный бухгалтер – Вечканова С.М.

В ходе проведения проверки были представлены следующие документы: коллективный договор на 2016 - 2019 гг., зарегистрированный в установленном законом порядке , перечень профессий и должностей работников обязанных проходить медосмотр, положение об оплате труда, положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, правила внутреннего трудового распорядка для работников, приказ об охране труда и техники безопасности, приказ о создании комиссии по охране труда, соглашение об охране труда, приказ о нормах расхода спецодежды, моющих и дезинфицирующих средств, расходных материалов, приказ об утверждении примерного графика отпусков за 2018-2019 г.г, книги приказов, трудовые книжки работников, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела.

Всего в образовательном учреждении работают: 73 человека, из них педагогические работники – 32 человека, администрация- 3 человека, технический персонал – 30 человек. В отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет находятся 8 человек.

Обращений за 2017 и 2018 гг. в комиссию по трудовым спорам не было.

Медосмотр за 2018 г. всеми работниками учреждения пройден.

03.07.2017г. Федеральным бюджетным учреждением здравоохранения « Центр гигиены и эпидемиологии в РФ » была проведена специальная оценка условий труда. По результатам специальной оценки условий труда итоговый класс (подкласс) условий труда – 2 . Согласно карт аттестации следующие рабочие места аттестованы с вредными условиями труда: шеф-повару и поварам. По результатам специальной оценки условий труда итоговый класс (подкласс) условий труда данных работников – 3.1. На основании заключения эксперта по идентификации ОВПР на

рабочем месте установлена доплата в размере 4% от базового оклада и дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 7 календарных дней Бурлаковой Л.А., Наумкиной И.В., Фалилеевой А.В.

Все работники ознакомлены под подпись с приказами, касающимися их трудовой деятельности.

Все работники ознакомлены под подпись с коллективным договором и другими локальными нормативными документами образовательного учреждения.

Рекомендую обратить внимание на введение в 2019 г в ТК РФ статьи 185.1

Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Согласно статье 5.27 КоАП РФ за нарушение законодательства о труде и об охране труда пунктом 1 указанной статьи предусмотрена административная ответственность в виде штрафа. Причем статьей 5.27 КоАП РФ штраф налагается на должностных лиц (понятие должностного лица дано в статье 2.4 КоАП РФ), то есть оштрафовать могут руководителя, главного бухгалтера. Нарушение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

С актом проверки ознакомлен: заведующая



Н.А. Вельматкина

Проверку произвел:
правовой инспектор труда
Саранской городской организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ



Л.Е. Кохан