

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЯМБИРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«15» 06 2023 г.

№ 531

с. Лямбировь

**Об утверждении Положения о функционировании
муниципальной методической службы
Лямбирского муниципального района**

В целях создания единого методического пространства и создания условий для профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров, в соответствии с приказом Министерства образования Республики Мордовия от 06.04.2023 №384 «О создании Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров как регионального сегмента ЕФС», руководствуясь ст. 30, ст. 32, ст. 37 Устава Лямбирского муниципального района Республики Мордовия, Администрация Лямбирского муниципального района, п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о функционировании муниципальной методической службы (Приложение).

2. Директору Муниципального казенного учреждения «Центр информационно-методического обеспечения муниципальных образовательных учреждений» Лямбирского муниципального района, Триковой Э.Р.:

2.1. организовать научно-методическое сопровождение работы муниципальной методической службы в соответствии с положением о функционировании муниципальной методической службы;

2.2. довести информацию до заинтересованных лиц.

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений разработать положение о методической службе образовательной организации, план работы методической службы.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Заместителя Начальника Управления по социальной работе Администрации Лямбирского муниципального района – заведующего отделом по работе с учреждениями образования Е.У.Грому.

Глава Лямбирского
муниципального района



Ю.И. Голов

Приложение
к Постановлению администрации
Лямбирского муниципального района
от 15.06. 2023 г. № 531

**Положение
о функционировании
муниципальной методической службы**

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе (далее – Положение) определяет цель, задачи, принципы формирования, структуру и субъекты методической службы в муниципальной системе образования Республики Мордовия.

1.2. Структура методической службы формируется в соответствии с потребностями, особенностями муниципальной системы образования и с учетом индивидуальных потребностей педагогических работников и управленческих кадров.

1.3. Муниципальная методическая служба (далее – ММС) функционирует в форме муниципального учреждения (МКУ «Центр информационно-методического обеспечения муниципальных образовательных учреждений» Лямбирского муниципального района) с функциями координации методической работы в муниципальной системе образования.

1.4. Нормативная правовая основа создания и функционирования методической службы:

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

– Указы Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» № 204 от 07 мая 2018 (с изменениями и дополнениями от 19 июля 2018 г.) и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– Национальный проект Российской Федерации «Образование», федеральный проект «Современная школа»;

– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2020 года № 2580-р);

– Закон Республики Мордовия от 8 августа 2013 года № 53-З «Об образовании в Республике Мордовия» (с изменениями на 9 сентября 2022 года);

– Постановление Правительства Республики Мордовия 6 сентября 2021 г. № 416 «Об утверждении государственной программы Республики Мордовия «Развитие образования в Республике Мордовия» и признании утратившими силу отдельных постановлений правительства Республики Мордовия»;

– Приказ Министерства образования Республики Мордовия от 6.04.2023 № 384 «О создании Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров как регионального сегмента ЕФС»;

– Приказ Министерства образования Республики Мордовия от 5.03.2022 № 161 «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях в Республике Мордовия»;

– Приказы Министерства образования Республики Мордовия от 3.08.2022 г. № 855 «Об утверждении списка педагогических работников, вошедших в республиканский методический актив» и от 20.02.2023 г. № 145 «О дополнении списка методического актива».

-Постановление Администрации Лямбирского муниципального района республики Мордовия от 21.04.2022 г.№ 382 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях Лямбирского муниципального района Республики Мордовия».

2. Цель, задачи и принципы функционирования муниципальной методической службы

2.1. Целью деятельности ММС является повышение качества образования и создание условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров в муниципальном образовании через организацию взаимодействия субъектов научно-методической деятельности муниципального и институционального (образовательных организации) уровней, направленного на осуществление сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами Российской Федерации и Республики Мордовия в области образования.

2.2. Задачи ММС:

– обеспечение переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

– изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

– координация методической работы и формирование методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций;

- обеспечение разработки и реализации системы поддержки молодых педагогов, в том числе через деятельности методических объединений, профессиональных сообществ и систему наставничества;

- оказание методической поддержки и помощи в реализации различных форм и видов наставничества педагогических работников, включая молодых/начинающих специалистов в образовательных учреждениях;

- участие в подготовке и проведении мероприятий в рамках сопровождения непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.3. Принципы функционирования ММС:

- соответствие деятельности ММС приоритетным задачам в сфере образования;

- активное сетевое взаимодействие между субъектами научно-методической деятельности в целях объединения и использования ресурсов партнеров для разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и управленческих кадров;

- совместное с субъектами регионального уровня республиканской службы научно-методического сопровождения (далее-РС НМС) планирование и принятие решений, согласованное и эффективное использование имеющихся кадровых, инфраструктурных и финансовых ресурсов;

- ориентация и оперативное реагирование на профессиональные дефициты и запросы педагогических работников и управленческих кадров в условиях быстрого развития общества и системы образования;

- взаимная ответственность и доверие, принятие решений на основе равноправия и взаимности выгод и обязательств всех субъектов РС НМС.

3. Основные направления деятельности муниципальной методической службы

К основным направлениям деятельности ММС, независимо от формы ее организации, относятся:

3.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;

- анализ и оценка эффективности деятельности муниципальных методических объединений, методических советов муниципальных образовательных организаций;

- анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;

- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;

- выявление и распространение лучших практик организации методического сопровождения и взаимодействия муниципальных образовательных организаций с региональными инновационными площадками;

- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций.

3.2. Информационная деятельность:

- информирование работников муниципальных образовательных организаций о планах работы ММС, муниципальных методических объединений, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования;

- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);

- информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий;

- информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

3.3. Организационно-методическая деятельность:

- организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;

- методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;

- организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций;

- организация сети методических объединений педагогических работников в муниципальных образовательных организациях;

- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;

- взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;

- организация и проведение муниципальных методических мероприятий; организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в региональных методических мероприятиях;

- организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников).

3.4. Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик обучения;
- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

4. Обеспечение деятельности муниципальной методической службы

4.1. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями регионального координатора РС НМС в

Республике Мордовия (ГБУ ДПО РМ «ЦНППМ «Педагог 13.ру»), общественно-профессиональными объединениями всех уровней системы образования Республики Мордовия.

4.3. Работа ММС осуществляется на основе годового плана, утвержденного (согласованного) муниципальным органом управления образованием.

4.4. Координацию методической работы на муниципальном уровне осуществляет методический совет (далее – Методсовет), в который входят представители ММС, муниципальных методических объединений, методических советов муниципальных образовательных организаций, муниципального органа управления образованием.

4.5. Председателем Методсовета является руководитель ММС (директор МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района).

4.6. Состав Методсовета утверждается нормативным актом МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района.

4.7. Управление деятельностью муниципальных методических объединений, методических советов и методических объединений муниципальных образовательных организаций, их полномочия и функции регламентируются соответствующими Положениями, разработанными и утвержденными в установленном порядке.

4.8. В работе Методсовета могут принимать участие приглашенные представители органов государственной власти, органов местного самоуправления, юридические и физические лица.

4.9. Перечень документов ММС включает:

- Положение о муниципальной методической службе;
- Положение о муниципальном методическом совете;
- состав муниципального методического совета, утвержденный нормативным актом МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района;
- план работы ММС на учебный год, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района;
- анализ выполнения годового плана работы ММС;
- соглашение между Министерством образования Республики Мордовия, ГБУ ДПО РМ «ЦНППМ «Педагог 13.ру» и муниципальным органом управления образованием.

5. Показатели эффективности функционирования методической службы

5.1. При разработке показателей эффективности функционирования методической службы учитываются показатели оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (Методические рекомендации модели эффективного муниципального управления (письмо Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» (ФГБУ «ФИОКО») от 29.04.2022 № 02-22/508).

Показатели:

1. Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических работников (в разрезе учебных предметов).

2. Доля управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов.

3. Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в муниципалитете.

4. Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов.

5. Наличие (количество) программ наставничества, реализуемых в муниципалитете.

6. Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего количества педагогов.

7. Доля педагогов, сопровождаемых педагогами-наставниками.

8. Наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов.

9. Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов.

10. Количество методических объединений/профессиональных сообществ.

11. Результативность участия педагогических и управленческих работников муниципальных образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства.

12. Количество дидактических и методических материалов педагогических и управленческих работников муниципальных образовательных организаций, получивших гриф «Рекомендовано» регионального учебно-методического объединения (РУМО).

13. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы.

5.2. Методы сбора информации и инструменты оценки:

– данные мониторинга;

- данные официальной статистики;
- данные федеральных цифровых информационных систем;
- данные официальных сайтов Министерства образования Республики Мордовия, ГБУ ДПО РМ «ЦНППМ «Педагог 13.ру», ГБУ РМ «ЦОКО – «Перспектива», отдела по работе с учреждениями образования Управления по социальной работе Администрации Лямбирского муниципального района РМ, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района РМ, образовательных организаций (иные информационные ресурсы Республики Мордовия).

Мониторинг проводится не реже одного раза в год. По результатам мониторингов проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации.