
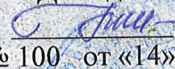


Согласовано:
Председатель Управляющего
Совета МБДОУ детский сад «Сказка»
 Чёнушкина Н.Н.
Протокол №10 от «14» октября 2022г

Утверждено:
Приказ заведующего
МБДОУ детский сад «Сказка»
 Ушакова Н.Н.
№ 100 от «14» октября 2022 г.



Положение
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда для работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Краснослободский детский
сад комбинированного вида «Сказка»
Краснослободского муниципального
района Республики Мордовия

2.4. Премия по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия) работникам МБДОУ детский сад «Сказка» выплачивается с учетом результатов деятельности, в соответствии с критериями оценки, при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

Перечень критериев, определения качества профессиональной деятельности работников, указан в приложении 2 к настоящему Положению.

Перечень критериев показателей эффективности работы педагогических работников указан в приложении 3 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячной премии снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Ежемесячная премия начисляется работникам ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, и выплачивается одновременно с заработной платой.

Плановые значения ежемесячной премии для работников МБДОУ детский сад «Сказка» устанавливаются в следующих размерах:

Приложение 1

| Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней | Базовый оклад | % | Сумма |
|--|---------------|--------|---------|
| Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию | 4032 | 184 | 7134,84 |
| Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию | 4032 | 164 | 6612,48 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию) | 4032 | 142 | 5725,44 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 4032 | 130 | 5241,60 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 4032 | 126 | 5080,32 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 4032 | 116 | 4677,12 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 4032 | 106 | 4273,92 |
| Педагогический работник, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 4032 | 100 | 4032 |
| Бухгалтер, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование и стаж работы более 20 лет | 16855,40 | 20,1 | 3387,94 |
| Диетсестра | 3129 | 168 | 5256,72 |
| Помощник воспитателя, имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку без предъявления требований к стажу работы | 3129 | 191,20 | 5982,65 |

| | | | |
|---------------------------------|------|-------|---------|
| Повар | 2864 | 170 | 4868,80 |
| Машинист по стирке белья | 2494 | 235,2 | 5865,89 |
| Кастелянша | 2494 | 236,2 | 5890,83 |
| Сторож | 2494 | 235 | 5860,90 |
| Рабочий по ремонту оборудования | 2864 | 175 | 5012 |
| Завхоз | 2864 | 175 | 5012 |
| Дворник | 2494 | 235,2 | 5865,89 |
| Электромонтер | 2494 | 235,2 | 5865,89 |
| Подсобный рабочий | 2494 | 234,2 | 5840,94 |

Фактический размер ежемесячной премии определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей эффективности работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Ежемесячная премия конкретному работнику МБДОУ детский сад «Сказка» максимальным размером не ограничена.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников МБДОУ детский сад «Сказка» по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

Начисление ежемесячной премии производится на основании приказа руководителя МБДОУ детский сад «Сказка» о премировании работников учреждения, в котором указывается конкретный размер премии по итогам работы за отчетный месяц по каждому работнику, в отношении которого принято решение о начислении ежемесячной премии.

Приказ руководителя о премировании работников учреждения готовится на основании следующих документов:

индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику МБДОУ детский сад «Сказка», производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного месяца;

подсчета баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности работника за прошедший период;

протокола заседания комиссии по распределению фонда стимулирования и Управляющего Совета как органа государственно-общественного управления, состоящего из работников МБДОУ детский сад «Сказка», представителей профсоюзных органов и родителей, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного месяца.

Размер ежемесячной премии может быть снижен в случае:

нарушения трудовой или производственной дисциплины;

невыполнения должностных инструкций;

ухудшения качества оказываемой услуги;

нарушения правил внутреннего распорядка;

нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;

наличия обоснованных устных или письменных жалоб;

не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премии производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

2.6. В связи с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» педагогическим работникам выплачивается ежемесячная премия на основании Приложения 2 данного

Положения. Фактический размер ежемесячной премии определяется делением общей суммы премиальных выплат на количество набранных всеми педагогическими работниками баллов и умножением на количество баллов, набранных каждым педагогическим работником.

Данные единовременные выплаты выплачиваются только педагогическим работникам и не распространяются на руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера.

Данные единовременные выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

Стимулирующие выплаты руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

2.7. Стимулирующие выплаты главному бухгалтеру выплачиваются в размере 85% отпремирования руководителя на основании приказа МКУ «Управление образованием

приложение 2
Критерии и показатели оценки результативности деятельности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка»

| № | Критерии эффективности | Максимальное количество баллов |
|---|--|---|
| | Помощник воспитателя | |
| | Санитарно – гигиеническое состояние помещений в группе | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 30 баллов. При несоблюдении -0 баллов. |
| | Помощь воспитателю в проведении режимных моментов | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 30 баллов При несоблюдении -0 баллов. |
| | Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением дисциплины. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов При несоблюдении -0 баллов. |
| | За непрерывный стаж работы | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов При несоблюдении -0 баллов. |
| | ИТОГО по помощнику воспитателя | |
| | 100 баллов | |
| | Повар | |
| 1 | Высокое качество и соблюдение технологией приготовления пищи | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов. При несоблюдении -0 баллов. |
| 2 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, связанных с нарушением норм приготовления пищи | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов При несоблюдении -0 баллов. |
| 3 | Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов При несоблюдении -0 баллов. |
| 4 | Отсутствие жалоб со стороны коллектива и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов При несоблюдении -0 баллов. |
| 5 | Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов При несоблюдении -0 баллов |

| ИТОГО по поварам | | 100 баллов |
|--|--|---|
| Главный бухгалтер | | |
| 1 | Своевременное и качественное представление отчетности | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| 2 | Качественное ведение документации | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| 3 | Разработка новых программ и положений, подготовка экономических расчетов | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| 4 | За высокую результативность работы с внебюджетными средствами | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| ИТОГО по главному бухгалтеру | | 100 баллов |
| Рабочий по ремонту оборудования, сторож, дворник, электромонтер, машинист по стирке белья | | |
| 1 | Качественное выполнение должностных обязанностей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| 2 | Выполнение норм по охране труда и соблюдение санитарных правил | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| 3 | Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| 4 | Дополнительно выполненные работы | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| ИТОГО по указанным категориям работников | | 100 баллов |
| Завхоз | | |
| 1 | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |
| 2 | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов При несоблюдении -0 баллов |

| | | | |
|-------------------------|---|--|----------------|
| 3 | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | При условии соблюдения оценивается в 25 баллов | данного пункта |
| 4 | Своевременное и качественное обеспечение продуктами питания | При несоблюдении -0 баллов | данного пункта |
| ИТОГО по завхозу | | 100 баллов | |

| | | | | |
|----------------------------|----------------------------------|--|--|--|
| 3 | Дополнительно выполняемая работа | <p>Качественное выполнение особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.</p> | <p>Республиканский (или особо значимая работа) Муниципальный ДОУ</p> | <p>10 баллов 8 баллов 6 баллов</p> |
| Старший воспитатель | | | | |
| 1 | Итого месяца | <p>Эффективность руководства воспитательной работой</p> <p>Высокий уровень использования информационных технологий в управлении</p> <p>Организация работы кабинета, способствующего достижению позитивных результатов воспитания.</p> <p>Высокий уровень организации контроля воспитательно-образовательного процесса</p> <p>Участие в методической и инновационной деятельности</p> <p>Исполнительская дисциплина</p> | <p>Подготовка и проведение семинаров, совещаний и др. по актуальным вопросам дошкольного образования. Результативность работы с разнообразными групповыми формами методической работы. Участие в конкурсном движении.</p> <p>Использование мультимедийных презентаций и Интернет-ресурсов в образовательном процессе</p> <p>Доступность и качество методической информации. Качественная оснащённость метод.кабинета систематизированными, наглядными и дидактическими материалами.</p> <p>Качественное оформление методической документации.</p> <p>Высокий уровень организации аттестации педагогических работников.</p> <p>Руководство районным методическим объединением</p> <p>Применение проектных методик и технологий в образовательном процессе.</p> <p>Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение этики по отношению к коллегам.</p> | <p>При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При частичном соблюдении 5 баллов При несоблюдении - 0 баллов.</p> |
| 2 | Квалификация | <p>Высшая категория</p> <p>Первая категория</p> | | <p>30 баллов 20 баллов</p> |

| | | | | |
|---|---------|--|-----------------------------------|-----------|
| 3 | Должник | Качественное выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями | Республиканский Муниципальный ДОУ | 10 баллов |
| | | | | 10 баллов |
| | | | | 8 баллов |
| | | | | 6 баллов |

| Критерий | Качественные показатели | Максимальное количество баллов |
|--|---|--|
| 1. Качество профессиональной деятельности | 1.1. Разработка и ведение деловых переговоров, выполнение заявок, обработка рекламаций | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении - 0 баллов. |
| | 1.2. Разработка деловых писем, документов, договоров, заявок, заявок на приобретение | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении - 0 баллов. |
| | 1.3. Проведение деловых переговоров и презентаций в рамках деятельности | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении - 0 баллов. |
| | 1.4. Эффективное использование информационных технологий | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении - 0 баллов. |
| 2. Качество методической научно-исследовательской работы | 2.1. Участие в методической работе (докладов на семинарах, конференциях, выставках, симпозиумах) | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 3 балла. При несоблюдении - 0 баллов. |
| | 2.2. Участие в авторской методической разработке для педагогов в образовательной группе | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 3 балла. При несоблюдении - 0 баллов. |
| | 2.3. Работа в области работы инновационных технологий | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 3 балла. При несоблюдении - 0 баллов. |
| 3. Обеспечение эффективного педагогического взаимодействия | 3.1. Создание благоприятной атмосферы сотрудничества в коллективе, проведение в т.ч. мероприятий по развитию коллектива | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении - 0 баллов. |
| | 3.2. Создание благоприятной атмосферы сотрудничества в т.ч. мероприятий по развитию коллектива | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении - 0 баллов. |

Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка»

| № п/п | Критерии эффективности | Показатели критериев | Количество баллов по каждому показателю критериев | Максимальное количество баллов по показателю |
|--------------------|--|--|---|--|
| Воспитатель | | | | |
| 1. | Качество образовательной деятельности | 1.1 Разработка и подготовка дидактического материала высокого качества, обогащение развивающей среды. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 10 |
| | | 1.2 Разработка комплектов занятий, развлечений, досугов, видов планирования. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 10 |
| | | 1.3 Проведение дополнительных мероприятий и праздников в рамках детского сада | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 5 |
| | | 1.4 Эффективное использование информационных технологий | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 10 |
| 2 | Участие в методической и научно-исследовательской работе. | 2.1 Участие в методической работе: выступления на педсоветах, семинарах, методических объединениях. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 |
| | | 2.2 Участие в экспериментальной деятельности, проектной деятельности, в творческой группе | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 5 |
| | | 2.3 Использование в работе инновационных технологий и разработок. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 5 |
| 3 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | 3.1 Проведение мастер-классов, открытых занятий, публикации в изданиях, презентации и т.п. Участие в конкурсах, концертах. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 15 |

| | | | | | | |
|-----------------------------|--|---|---|---|---------------------|----|
| 4 | Здоровьесбережение | 4.1 | Превышение нормы посещаемости детей в группе | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении - 0 баллов | 5 | 15 |
| | | 4.2 | Динамика показателей здоровья | При наличии положительной динамики - 5 | 5 | |
| | | 4.3 | Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении - 0 баллов. | 5 | |
| 5 | Уровень взаимоотношения с родителями детей | 5.1. | Отсутствие родительских задолженностей по оплате | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении - 0 баллов | 5 | 10 |
| | | 5.2 | Наличие систематической работы с родителями | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении - 0 баллов | 5 | |
| 6 | Исполнительская дисциплина | 6.1 | Добросовестное исполнение должностных обязанностей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении - 0 баллов | 5 | 10 |
| | | 6.2 | Качественное ведение документация | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении - 0 баллов | 5 | |
| ИТОГО по воспитателю | | | | | 100.0 баллов | |
| 1 | Качество образовательной деятельности | Музыкальный руководитель | | | | |
| | | 1.1 | Наличие положительной динамики развития детей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10балла. При несоблюдении - 0 баллов. | 10 | 40 |
| | | 1.2 | Проведение утренников | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 балла. При несоблюдении - 0 баллов | 20 | |
| 1.3 | Проведение мероприятий по развитию детей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 балла. При несоблюдении - 0 баллов. | 10 | | | |
| 2 | Уровень организации среды развития | 2.1 | Применение собственных разработок по улучшению среды развития. -оформление зала -атрибуты к играм, театральной деятельности | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20балла. При несоблюдении - 0 баллов. | 20 | 20 |
| | | 3 | Участие в методической научно-методической и педагогической работе: выступления на семинарах, методических объединениях. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 балла. При несоблюдении - 0 баллов | 5 | |

| | | | | | | |
|---------------------------|-----|--|--|---|-------------------|----|
| исследовательской работе. | 3.2 | Участие в экспериментальной творческой группе. | Участие в экспериментальной деятельности, в творческой группе. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 балла. При несоблюдении -0 баллов. | 5 | |
| | | | | | | |
| 4 | 3.3 | Использование в работе инновационных технологий и разработок | Использование в работе инновационных технологий и разработок | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 5 | 15 |
| 5 | 4.1 | Проведение мастер-классов, открытых занятий, публикации в изданиях, презентации и т.п. Участие в конкурсах, концертах. | Проведение мастер-классов, открытых занятий, публикации в изданиях, презентации и т.п. Участие в конкурсах, концертах. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 15 | 15 |
| | 5.1 | Добросовестное исполнение обязанностей | Добросовестное исполнение должностных обязанностей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | 10 |
| | 5.2 | Качественное ведение документации | Качественное ведение документации | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | |
| | | | ИТОГО по музыкальному руководителю | | 100 баллов | |
| 1 | | | Инструктор по физическому воспитанию | | | |
| 2 | 1.1 | Наличие положительной динамики развития детей | Наличие положительной динамики развития детей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 15 | 35 |
| | 1.2 | | | | | |
| 3 | 2.1 | Создание благоприятных условий для проведения занятий физкультуры и спортом | Создание благоприятных условий для проведения занятий физкультуры и спортом | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 10 | 25 |
| | 2.2 | | | | | |
| 3 | 3.1 | Участие в методической работе: выступления на педсоветах, семинарах, методических объединениях. | Участие в методической работе: выступления на педсоветах, семинарах, методических объединениях. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | 15 |
| | 3.2 | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|-----|---|---|----|----|
| 4 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | 3.3 | Использование в работе инновационных технологий и разработок | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 5 | |
| | | 4.1 | Проведение мастер-классов, открытых занятий, публикации в изданиях, презентации и т.п. Участие в конкурсах, спортивных соревнованиях. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 15 | 15 |
| 5 | Исполнительская дисциплина | 5.1 | Добросовестное исполнение должностных обязанностей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | 10 |
| | | 5.2 | Качественное ведение документации | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | |
| ИТОГО по инструктору по физическому воспитанию | | | | | | |
| Учитель - логопед | | | | | | |
| 1 | Качество образовательной деятельности | 1.1 | Наличие положительной динамики развития детей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 20 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 20 | 60 |
| | | 1.2 | Внедрение собственных методических разработок и пособий в коррекционной работе с детьми | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 25 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 25 | |
| | | 1.3 | Создание и обновление развивающей среды | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 15 | |
| 2 | Участие в методической и научно-исследовательской работе. | 2.1 | Участие в методической работе: выступления на педсоветах, семинарах, методических объединениях. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | 10 |
| | | 2.2 | Участие в экспериментальной деятельности, в творческой группе. Использование в работе инновационных технологий и разработок | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 5 | |
| 3 | Работа с родителями, с воспитателями. | 3.1 | Наличие систематической работы с родителями | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов. | 5 | 5 |

| | | | | | | |
|------------------------------------|--|-----|---|--|----|----|
| 4 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | 4.1 | Проведение мастер-классов, открытых занятий, публикации в изданиях, презентации и т.п. Участие в конкурсах, мероприятиях | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 10 | 10 |
| 5 | Исполнительская дисциплина | 5.1 | Добросовестное исполнение обязанностей | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 балла. При несоблюдении -0 баллов | 5 | 10 |
| | | 5.2 | Качественное ведение документации | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 балла. При несоблюдении -0 баллов | 5 | |
| ИТОГО по педагогу-психологу | | | | | | |
| Старший воспитатель | | | | | | |
| 1 | Эффективность руководства воспитательной работой | 1.1 | | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10балла. При несоблюдении -0 баллов | 10 | 10 |
| 2 | Высокий уровень использования информационных технологий в управлении | 2.1 | | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 балла. При несоблюдении -0 баллов | 10 | 10 |
| 3 | Высокий уровень организации контроля воспитательно-образовательного процесса | 3.1 | | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 балла. При несоблюдении -0 баллов | 15 | 15 |
| 4 | Участие в методической и научно-исследовательской работе. | 4.1 | Наличие собственных методических разработок, авторских программ, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной работе. | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 10 балла. При несоблюдении -0 баллов | 10 | 25 |
| | | 4.2 | Участие в работе творческой группы, экспериментальной работе в ДОУ | Участие-5 Руководство-10 | 15 | |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|-----|---|--------------|--|---------------------|----|
| 5 | Профессиональные достижения | 5.1 | Руководство районным объединением | методическим | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 15 | 20 |
| | | 5.2 | Участие в семинарах, конференциях, форумах, чтениях. | | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | |
| 6 | Исполнительская дисциплина | 6.1 | Качественное ведение документации | | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 5 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 5 | 5 |
| 7 | Дополнительно выполненные работы | 7.1 | Выполнение важных работ: разработку и введение новых систем, планов, программ | | При условии соблюдения данного пункта оценивается в 15 баллов. При несоблюдении -0 баллов | 15 | 15 |
| ИТОГО по старшему воспитателю | | | | | | 100.0 баллов | |

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

18 (восемнадцать) листов

Заведующий МБДОУ детский сад «Сказка»

Иванова
Н.Н. Ушакова

