

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЯМБИРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» 08

2022 г.

№ 842

с. Лямбировь

Об утверждении комплекса мер по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Лямбирского муниципального района Республики Мордовия на 2021 – 2025 годы

В целях реализации статьи 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках развития муниципальной системы развития образования и повышения эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Лямбирского муниципального района, руководствуясь ст. 30, ст. 32, ст. 37 Устава Лямбирского муниципального района Республики Мордовия, Администрация Лямбирского муниципального района, **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Комплекс мер по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Лямбирского муниципального района на 2022 – 2023 учебный год (далее - Комплекс мер) согласно приложению.

2. Отделу по работе с учреждениями образования Управления по социальной работе Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района:

2.1. Обеспечить реализацию исполнения Комплекса мер;

2.2. Довести данное постановление до сведения руководителей образовательных учреждений Лямбирского муниципального района.

3. Руководителям образовательных учреждений Лямбирского муниципального района спланировать работу по повышению эффективности деятельности.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заведующего отделом по работе с учреждениями образования Управления по социальной работе Администрации Лямбирского муниципального района Р.Ю. Тимкаеву.

**Глава Лямбирского
муниципального района**



Ю.И. Голов

Приложение
к постановлению Администрации
Лямбирского муниципального района
от « 31 » 08 2022 г. № 842

Комплекс мер по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Лямбирского муниципального района на 2022-2023 учебный год

№п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.Проведение процедур, направленных на выявление профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений			
1.1.	Обеспечение участия в диагностических процедурах с целью выявления уровня сформированности профессиональных компетенций в соответствии с «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»)	Сентябрь 2022 г.	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений
1.2.	Организация проведения аттестации руководителей образовательных учреждений на соответствие занимаемой должности	По отдельному плану	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений
1.3.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей образовательных учреждений	В течение года по плану ГБУ ДПО РМ «ЦНППМПР «Педагог13.ру»	ГБУ ДПО РМ «ЦНППМПР «Педагог13.ру», МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений
2.Организация целевой методической поддержки руководителей образовательных организаций			
2.1.	Методическое и информационное сопровождение управленческих кадров	В течение года	МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского

	образовательных учреждений		муниципального района, руководители образовательных учреждений
2.2.	<p>Проведение индивидуальных консультаций по разработке и реализации планов индивидуального развития руководителей:</p> <p>-«Реализация в ОО планов мероприятий по актуальным вопросам перехода на обновленные ФГОС НОО и ООО»;</p> <p>-«Реализация в ОО комплекса мер по выявлению поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи»;</p> <p>-«Формирование функциональной грамотности»;</p> <p>-Развитие цифрового пространства образовательного учреждений»</p>	В течение года	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений
2.3.	Проведение индивидуальных консультаций по запросам руководителей, заместителей руководителей образовательных учреждений	В течение года	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений
2.4.	<p>1. Организация и проведение муниципальных семинаров для руководителей образовательных учреждений.</p> <p>2. Организация участия руководителей образовательных учреждений в республиканских и российских мероприятиях</p>	В течение года в соответствии с планированием	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений
2.5.	Организация совещаний с руководителями образовательных учреждений:	В течение года в соответствии с планированием	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений

			учреждений
3.Формирование резерва управленческих кадров.			
3.1.	Организация участия директоров общеобразовательных учреждений района во Всероссийском конкурсе «Директор года»	Август 2022 г.	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района, руководители образовательных учреждений
3.2.	Проведения муниципального этапа конкурса «Учитель года- 2023»	Март-апрель 2023 г.	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района
3.3.	Проведения муниципального этапа конкурса «Воспитатель года-2023»	Март- апрель 2023 г.	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района
4.Анализ и оценка эффективности принятых мер.			
4.1.	Анализ работы отдела по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района в части повышения эффективности деятельности руководителей и руководителей группы риска	Май 2023 г.	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района
4.2.	Анализ результатов регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Апрель-май 2023 год	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО

			МОУ» Лямбирского муниципального района
4.3.	Определение управленческих проблем и негативных тенденций	Июнь 2023 г.	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района
4.4.	Анализ эффективности принятых мер в отношении поставленных задач и выявленных проблем	Июнь 2023 г.	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района
4.5.	Адресные рекомендации руководителям образовательных учреждений по результатам анализа	Июнь 2023 год	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района
5.Принятие управленческих решений, реализация корректирующих мероприятий.			
5.1.	Принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, в том числе о решении по замене неэффективных руководителей: -представление в установленном порядке работников муниципальных учреждений образования к государственным, ведомственным и другим наградам, почетным званиям.	Июнь-август 2023 г. В течение года	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского муниципального района
5.2.	Поощрение руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, а также наложение на них дисциплинарных взысканий.	В течение года	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района, МКУ «ЦИМО МОУ» Лямбирского

			муниципального района
5.3.	Финансовое мотивирование руководителей образовательных учреждений по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений	В течение года	Отдел по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района