


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета МДОУ  
«Детский сад №124»

 Л.М. Пятаева

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующая МДОУ  
«Детский сад №124»

 Е.Г. Савина

**ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового коллектива  
Протокол №2 от 29 ноября 2016г.

### Изменение

в Правила внутреннего трудового распорядка для работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 124 комбинированного вида» г.о. Саранск

1. Пункт 3.9 раздела 3 «Основные обязанности администрации» изложить в следующей редакции:  
Обеспечивать систематический контроль над соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы; при выплате заработной платы работодатель в письменной форме извещает работника о составных частях заработной платы, причитающей ему за соответствующий период работы. Размерах и основаниях произведенных удержаний, а так же об общей сумме, подлежащей выплате; заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях определенных трудовым договором; срок выплаты заработной платы установить 12 и 26 числа месяца; при совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня; оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.
2. Пункт 2.3 раздела 2 «Прием и увольнение работников» изложить в следующей редакции:  
При приеме на работу работник обязан предоставить администрации документ об образовании, трудовую книжку, паспорт, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих

призыву на военную службу, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и иные документы в соответствии с действующим законодательством.

1. Пункт 2.4 раздела 2 «Прием и увольнение работников» изложить в следующей редакции:

Лица, поступающие на работу по совместительству предъявляют паспорт или иной документ, удостоверяющий личность и иные документы в соответствии с действующим законодательством.