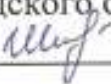


«Согласовано»
Председатель профсоюзной
организации МОУДОД «ДХШ № 3»
городского округа Саранск


Н.Г.Шилина

«Утверждено»

Приказом директора
МОУДОД «ДХШ № 3»
городского округа Саранск
М.Ю. Ягодина

от 05 мая 2015г. № 28-од



**Изменения в Положение о выплатах стимулирующего
характера работникам Муниципального образовательного
учреждения дополнительного образования детей
«Детская художественная школа № 3»**

от 05.05.2015г.

Раздел Приложение 1

1. Пункт 1 Приложения 1 «Размеры и критерии стимулирующих выплат педагогическим работникам» изложить в следующей редакции:

п/п	Показатели	Наличие подтверждающих документов	Баллы	Общее количество баллов
1.	Владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения, работа со СМИ			
1.1.	Использование современных образовательных технологий	Распечатка на бумажном носителе (заверенная руководителем ОУ,) и проведение 1 открытого урока/занятия в четверть, подтверждающий обоснованное и эффективное использование педагогом современных образовательных технологий (На разработку урока отводится 1 месяц. Зам. директора по УВР или председатель ПЦК по плану ВШК	10	15

		подтверждает факт использования современных образовательных технологий в учебных занятиях конкретных преподавателей.)		
1.2.	Работа со СМИ, телевидением: – написание статей в школьную газету и другие издания, подготовка материалов на сайт школы; подготовка к изданию рекламной продукции	По представлению администрации	10	
2.	Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта			
2.1.	Общественная активность преподавателя: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, комиссиях по выплатам стимулирующего характера, субботниках, редколлегиях и т. д.	Копии приказов, распоряжений	5	20
2.2.	Заведование кабинетом -оформление кабинета методическими пособиями, обновление выставочного материала		10	
2.3.	Деятельность в методической системе школы, города, республики: – активное участие в работе МО; являлся экспертом / рецензентом учебно-методических материалов коллег в ОУ. Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления (участие) на конференциях, семинарах, «круглых столах, педчтениях, методобъединениях.	Заключение МО	10	
2.4.	Наличие педагогических категорий	– ИКК – ВКК	10 15	
3.	Результативность учебной и внеклассной работы			
3.1.	Активная творческая деятельность учащихся и преподавателей: – проведение тематического внеклассного мероприятия; участие учащихся класса и преподавателей в	Документы, подтверждающие роль преподавателя в подготовке	10	30

	мероприятиях художественно-творческого характера; разработка и реализация творческого проекта учащегося в форме презентации или портфолио; посещение концертов, выставок (не менее 3 учащихся) и т.д.			
3.2.	Участие обучающихся и преподавателей в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, выставках различных уровней по учебной деятельности	Победы и призовые места (I – IV, лауреаты) Участие на уровнях:		
ОУ Муниципальный		5		
Региональный Всероссийский		10		
		Международный	15	
4.	Исполнительная дисциплина			
4.1.	Своевременное оформление школьной документации (журналы, календарные планы, личные дела учащихся и т.д.); своевременное и точное исполнение распоряжений администрации; точное исполнение правил внутреннего трудового распорядка	По представлению администрации	10	10
5.	Социальный критерий			
5.1.	Работа с родителями: – проведение тематических собраний; анкетирование родителей по предоставлению качества муниципальной услуги.	По представлению администрации, председателей ПЦК	5	25
5.2.	Особые условия работы с учащимися: -наполняемость класса, наличие в классе учащихся сверх нормы (11 человек)	По представлению администрации, председателей ПЦК	1	
5.3.	Сохранение контингента: -работа с родительским комитетом, отсутствие отсева, контроль преподавателями посещаемости и аттестации учащихся по всем предметам учебного плана	По представлению администрации, председателей ПЦК	10	
	Итого:		100	