

**УПРАВЛЕНИЕ**  
**по социальной работе**  
**Большеберезниковского муниципального района**

**Приказ**

от 17.12.2020

**№ 51**

Об утверждении Положения  
о районном методическом объединении  
педагогических работников  
Большеберезниковского муниципального района

В целях упорядочения учебно-воспитательной, научно-методической, инновационной деятельности педагогических работников Большеберезниковского муниципального района

**приказываю:**

1. Утвердить Положение о районном методическом объединении педагогических работников Большеберезниковского муниципального района (приложение).
2. Районным методическим объединениям педагогических работников Большеберезниковского муниципального района руководствоваться данным Положением в своей деятельности.
3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на врио директора МКУ «ЦИМО МОУ» Илюшову Е.И.

**Начальник управления**  
**по социальной работе**



**О.В. Губанищева**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о районном методическом объединении педагогических работников**  
**Большеберезниковского муниципального района**

**I. Общие положения.**

1.1. Районное методическое объединение (далее РМО) – подразделение муниципальной методической службы отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района.

1.2. РМО объединяет педагогических работников Большеберезниковского муниципального района по предметам, видам учебно-воспитательной работы и координирует их научно-методическую, инновационную, экспериментальную деятельность.

1.3. Деятельность РМО строится в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании В Российской Федерации», федеральными законами и нормативно-правовыми актами, нормативно-правовыми актами Министерства образования Республики Мордовия, отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района, Положением о муниципальной методической службе отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района, настоящим Положением, а также принципами гласности, инициативы и самоуправления, коллегиальностью принимаемых решений.

1.4. Районное методическое объединение организуется при наличии не менее пяти педагогических работников по одному предмету, направлению.

1.5. Деятельность РМО основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании образовательного процесса. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы РМО определяются его членами в соответствии с обозначенными целями и задачами и утверждаются МКУ «ЦИМО МОУ».

1.6. РМО создается и ликвидируется на основании приказа директора МКУ «ЦИМО МОУ», издаваемого ежегодно до 01 сентября текущего года.

1.7. Работу РМО курируют специалисты отдела образования, методисты МКУ «ЦИМО МОУ», специалисты учреждений дополнительного образования Большеберезниковского муниципального района, назначаемые ежегодно приказом заведующей отделом по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района.

## **II. Цели и задачи деятельности РМО.**

2.1. Целью деятельности РМО является содействие повышению качества дошкольного и общего образования детей в условиях реализации современной модели образования через активизацию и повышение качества профессиональной деятельности педагогических работников, развитие социально-ориентированной мотивации их самосовершенствования.

2.2. В ходе работы РМО решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- анализ и экспертиза учебных программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогических работников;
- диагностика затруднений педагогов и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей;
- организация инновационной, экспериментальной работы;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
- обобщение передового опыта педагогов и внедрение его в практику работы;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди педагогов РМО;
- организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;
- выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету;
- проведение отчетов о профессиональном самообразовании педагогов, работе на курсах повышения квалификации;
- организация внеурочной работы с обучающимися по предмету;
- работа по приведению средств обучения и воспитания в соответствие с современными требованиями к образовательному процессу.

## **III. Организация работы районного методического объединения.**

3.1. Для организации своей работы РМО избирает руководителя из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. Руководитель РМО ежегодно до 01 сентября текущего года назначается приказом МКУ «ЦИМО МОУ»

3.2. РМО планирует свою работу на учебный год. В годовой план работы районного методического объединения включается описание ежемесячной

деятельности, в том числе график проведения его заседаний. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний РМО, в том числе не менее одного практического семинара с организацией открытых уроков или внеклассных мероприятий на базах образовательных организаций Большеберезниковского муниципального района.

3.3 РМО осуществляет сотрудничество с МКУ «ЦИМО МОУ», образовательными организациями, учреждениями дополнительного образования в соответствии с характером поставленных задач.

3.4. К основным формам работы в РМО относятся:

- заседания РМО по вопросам методики обучения и воспитания учащихся и воспитанников;
- семинарские занятия по заданной и определенной тематике;
- мастер-классы;
- «круглые столы» по учебно-методическим вопросам;
- творческие отчеты педагогов;
- открытые уроки, занятия, внеклассные мероприятия;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, результативного педагогического опыта;
- проведение методических месячников, недель, дней;
- взаимопосещение уроков, занятий, внеклассных мероприятий;
- внеурочная деятельность с обучающимися по предмету;
- контроль качества проведения вышеназванных форм работы.

#### **IV. Права и обязанности участников районного методического объединения.**

4.1. Каждый педагог образовательной организации Большеберезниковского муниципального района должен являться членом одного или нескольких РМО и иметь собственную программу профессионального самообразования.

4.2. Члены РМО имеют право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательных организациях Большеберезниковского муниципального района;
- рекомендовать к публикации материалы о педагогическом опыте, накопленном в РМО;
- выдвигать от РМО педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению педагогов - членов РМО за активное участие в инновационной и/или экспериментальной деятельности;
- рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации.

#### 4.3. Руководители районных методических объединений обязаны:

— являться членами муниципальной методической службы отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района:

— разрабатывать и реализовывать планы работы в соответствии с общим планом методической работы Большеберезниковского муниципального района;

— являться одними из организаторов проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по предмету;

— стимулировать самообразование педагогов;

— организовать наставничество для молодых специалистов и педагогов-неспециалистов;

— анализировать методическую деятельность районных методических объединений;

— проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, методик, технологий, программ обучения;

— обобщать опыт работы педагогов муниципалитета;

— участвовать в проведении муниципальных мониторингов качества знаний по предметам (подготовка заданий, анализ);

#### 4.4. Педагогические работники обязаны:

— участвовать в заседаниях РМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения;

— Участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;

— анализировать, обобщать и представлять собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения на различных уровнях;

-оказывать содействие в подготовке заседаний районных методических объединений;

— знать основные тенденции развития методики преподавания предмета;

— изучать и применять опыт работы РМО на практике.

### **V. Документация и отчетность РМО.**

#### 5.1.РМО должно иметь следующие документы:

1) положение о РМО;

2) анализ работы РМО за 3 прошедших года;

3) план работы РМО на текущий учебный год;

4) планы работы РМО за 3 прошедших года;

5) банк данных о педагогах РМО (количественный и качественный состав: ФИО, место работы, преподаваемый предмет, образование, специальность, общий и педагогический стаж, возраст, квалификационная категория, награды, звания);

6) сведения о профессиональных потребностях педагогов;

7) план работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в РМО;

8) информацию об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.

5.2. Результаты заседания РМО (информационные, методические материалы, а также выработанные рекомендации и решения и т.д.) размещаются на официальном сайте отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района

5.3. Анализ деятельности РМО представляется в МКУ «ЦИМО МОУ» в конце учебного года.

5.4. Годовые планы и анализы РМО хранятся в МКУ «ЦИМО МОУ» в соответствии с номенклатурой дел.