Игнатова Ольга Викторовна
Подписан: Игнатова Ольга Викторовна
DN: C=RU, OU=Директор, O="МУДО ""Центр детского творчества 2""", CN=Игнатова Ольга Викторовна, E=cdt2saransk@mail.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей подписью
Местоположение: Республика Мордовия, г.Саранск, ул.Ульянова, д.75
Дата: 2021.05.12 15:50:27+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.0

«СОГЛАСОВАНО»
на общем собрании трудового коллектива
МУ ДО ЦДТ № 2 Протокол
от «29»__09__20_15_г.
№_____

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзной организации МУ ДО ЦДТ № 2
_____Е.Б.Ярославская
Протокол от «29»__09__20 15 года
№___

« УТВЕРЖДАЮ»
Директор МУ ДО ЦДТ № 2
_____О.В.Игнатова
Приказ от «29»__09__20 15 г.
№ 49/а

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядок установления дополнительной оплаты труда за сверхобязательства педагога дополнительного образования, осуществляющего кураторство над сформированными группами учащихся предшкольного эстетического отдела (школы раннего развития «Колокольчик»).

В число сверхобязательств педагога дополнительного образования входит совокупность деятельностей, направленных на создание положительной среды для организации учебного и воспитательного процесса курируемой группы учащихся, т.е:

- организационная деятельность: контроль за количественным составом учащихся, своевременное оповещение администрации о необходимости пополнения группы, разрешение возможных конфликтных ситуаций в группе, информирование родителей о планируемых мероприятиях или возможных изменениях в процессе обучения и т.д.;
- деятельность, направленная на сплочение коллектива;
- деятельность, направленная на взаимодействие и сотрудничество с родителями (или лицами их замещающими и выполняющими их обязательства) с целью оказания грамотной и своевременной помощи своему ребёнку в достижении положительной динамики обученности;
- научно-методическая и опытно-экспериментальная деятельность на базе курируемой группы.

Снятие доплат осуществляется по следующим причинам:

- отказ работника от выполнения работ, входящих в список сверхобязательств;

- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы;

- за нарушение трудовой дисциплины, а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога;

- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения дополнительного образования.