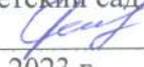
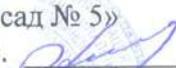


ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от «31» января 2023 года
"СОГЛАСОВАНО" "УТВЕРЖДАЮ"

Председатель профсоюзного
комитета МДОУ «Детский сад № 5»
Рыбакова Т.Г. 
«31» 01 2023 г.

Заведующая МДОУ
«Детский сад № 5»
Антонова Л.В. 
«31» января 2023г
Приказ № 17



Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов МДОУ «Детский сад № 5»

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 комбинированного вида» (далее - Положение) разработано в соответствии с в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред.02.07.2013 №185-ФЗ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 №9-з «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», Законом Республики Мордовия от 06.09.2022 «О внесении изменений в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

1.2. В редакции Закона Республики Мордовия от 06.09.2022 «О внесении изменений в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», работодателям, расположенных на территории Республики Мордовия. В среднесписочную численность работников организации не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки.

Квота — это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица данной категории.

1.3. Квотирование рабочих мест в муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 комбинированного вида», проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 комбинированного вида» составляет 2 % от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.5. Инвалидам, работающим в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 комбинированного вида», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида..

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующей и вносятся в штатное расписание.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на

территории Республики Мордовия, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.3. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников ДОУ включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.4. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.5. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.6. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом заведующего ДОУ по мере их создания.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ДОУ трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ДОУ осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение).

Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в государственные учреждения - Центры занятости населения.

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время;

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ);

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);

- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в год (ст.128 ТК РФ);

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать необходимую информацию в государственных учреждениях - Центров занятости населения при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в ДООУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Центр занятости населения по адресу ул. Добровольского, 9/1, г. Ростов-на-Дону, , нарочным способом, посредством почтовой связи, в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, через региональный портал государственных услуг Ростовской области, информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

4.5. Информация об отсутствии свободных рабочих мест, предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств ДООУ и иных источников, предусмотренных законодательством.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.



Официальный интернет-портал правовой информации

Номер опубликования: 1300202209120004

**ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**Мордовия Республикань
ЗаконосьМордовия Республикань
Законць**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ
ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ»**

Принят Государственным Собранием

6 сентября 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Мордовия от 7 февраля 2005 года № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Известия Мордовии, 16 февраля 2005 года, № 22-2; 2 декабря 2005 года, № 180-22; 14 сентября 2007 года, № 140-28; 16 июля 2008 года, № 104-19; 20 ноября 2013 года, № 172-63; 8 февраля 2018 года, № 13-6; 7 ноября 2018 года, № 121-51; 11 марта 2020 года, № 25-14) следующие изменения:

1. Подпункт 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«2) иные категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

граждане в возрасте до 18 лет;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации;

лица, страдающие психическими расстройствами.»

Тираж: 500 экз. Заказ № 18517



2. Подпункты 1-3 пункта 1 статьи 3 признать утратившими силу.

3. Статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Размеры квоты рабочих мест

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 3 процента – для приема на работу инвалидов и 1 процент – для приема на работу иных категорий граждан, указанных в подпункте 2 статьи 2 настоящего Закона.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, но не менее одного человека.

3. Размер квоты для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае уменьшения численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц.»

4. Статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Порядок установления и выполнения квоты

1. Квота для приема на работу инвалидов и иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за четвертый квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.



Официальный интернет-портал правовой информации

Номер опубликования: 1300202209120004

3

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории Республики Мордовия.

4. Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Республики Мордовия, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

5. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

6. Квота для приема на работу граждан из иных категорий, указанных в подпункте 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с данными гражданами, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

7. В случае, если работодатель принимает решение о перепрофилировании или ликвидации котируемых рабочих мест и увольнении работников, принятых в счет установленной квоты, он обязан не позднее чем за два месяца до его реализации уведомить органы местного самоуправления.

8. Работодатели ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в органы местного самоуправления сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

9. Информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели предоставляют в органы службы