

**Положение  
о порядке и критериях конкурсного отбора  
лучших педагогических работников  
дошкольных образовательных учреждений за высокое  
педагогическое мастерство  
и значительный вклад в образование на премию  
Главы Лямбирского муниципального района  
Республики Мордовия**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и критерии конкурсного отбора лучших педагогических работников дошкольных образовательных учреждений Лямбирского муниципального района для денежного поощрения (далее - Премия) за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование в рамках реализации приоритетного национального проекта "Образование".

1.2. Цель конкурса – стимулирование преподавательской и воспитательной деятельности педагогических работников дошкольных учреждений, развития их творческого и профессионального потенциала.

1.3. К получению Премии ежегодно представляются лучшие педагогические работники дошкольных образовательных учреждений (далее - Претенденты), количество которых определяется квотой, выделенной Администрацией Лямбирского муниципального района.

1.4. Выплата Премии осуществляется лучшим педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, прошедшим конкурсный отбор.

1.5. На участие в конкурсе имеют право педагогические работники со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются дошкольные образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования.

Лица, осуществляющие в указанных дошкольных образовательных учреждениях только административные или организационные функции, права на участие в конкурсе не имеют.

1.6. Работник дошкольного образовательного учреждения, получивший Премию, не может повторно участвовать в конкурсе в течение 3 лет.

1.7. Принципами проведения конкурса является гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.

1.8. Конкурсный отбор осуществляется в соответствии с Сетевым графиком по реализации приоритетного национального проекта "Образование", утвержденным постановлением Администрации Лямбирского муниципального района.

## **2. Критерии конкурсного отбора лучших педагогических работников дошкольных образовательных учреждений**

2.1. Конкурсный отбор лучших педагогических работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется в два этапа. На первом этапе конкурсный отбор осуществляется на основании критериев участия, на втором этапе – на основании критериев отбора.

2.2. Критерии участия:

- педагог имеет первую или высшую квалификационную категорию;
- основным местом работы педагога является дошкольное образовательное учреждение;
- педагог имеет поддержку профессионального сообщества.

2.3. Критерии отбора:

- позитивные результаты деятельности педагога за последние три года;
- использование современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ;
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта;
- наличие собственных программ, разработок, публикаций;
- участие педагога в конкурсах, смотрах различного уровня;
- участие воспитанников в конкурсах, смотрах различного уровня;
- участие в инновационной, опытно-экспериментальной работе;
- общественно-педагогическая деятельность;
- позитивное отношение родителей и местного сообщества к работе.

2.4. Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

2.5. Материалы, представленные на конкурсный отбор, Претендентам конкурса возвращаются через 1 год.

## **3. Порядок проведения конкурсного отбора лучших педагогических работников дошкольных образовательных учреждений**

3.1. Выдвижение лучших педагогических работников дошкольных учреждений для получения Премии проводится с их согласия:

- органами самоуправления дошкольного образовательного учреждения

(советом дошкольного образовательного учреждения, попечительским советом, управляющим советом или др.), обеспечивающими государственно-общественный характер управления дошкольным образовательным учреждением;

– профессиональной педагогической ассоциацией или объединением, созданными в установленном порядке (методические объединения, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы и др.) (далее – Заявители).

3.2. Для приема документов и материалов, представляемых на конкурс, проведения конкурсного отбора Претендентов на получение Премии организационной группой при Администрации Лямбирского муниципального района Республики Мордовия по реализации приоритетного национального проекта в сфере образования (далее - Орггруппа) создается районная конкурсная комиссия по конкурсному отбору претендентов для денежного поощрения (далее-конкурсная комиссия).

3.3. В состав конкурсной комиссии, численностью не менее 5 человек, могут входить ассоциации попечителей, экспертов и консультантов по вопросам дошкольного образования, специалисты по нормативно-правовому регулированию, финансовым вопросам, информационным технологиям, специалисты, курирующие вопросы дошкольного образования, методисты, профсоюзные и другие общественные организации.

3.4. Конкурсная комиссия организует работу в соответствии с Положением о конкурсной комиссии, утвержденным Орггруппой.

3.5. Конкурсная комиссия проводит регистрацию представлений заявителей для проведения технической экспертизы по критериям участия:

- представление Заявителя;
- копия диплома о профессиональном образовании, заверенная руководителем дошкольного образовательного учреждения;
- выписка из трудовой книжки Претендента, заверенная руководителем общеобразовательного учреждения;
- копия ИНН Претендента;
- копия СНИЛСа Претендента;
- ходатайство профессионального сообщества педагогических работников дошкольных учреждений муниципального и (или) регионального уровня;
- аналитическая справка о деятельности педагога, заверенная заявителем (в бумажном и электронном носителях);
- фотография в электронном виде;
- согласие на обработку персональных данных Претендента.

3.6. С целью экспертной оценки документов Претендентов при конкурсной комиссии создается экспертная группа, состав которой определяется конкурсной комиссией.

3.7. Экспертная группа проводит экспертизу представленных заявителем материалов в соответствии с Методическими рекомендациями по критериям

отбора лучших педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, утвержденными конкурсной комиссией.

3.8. К участию во втором этапе конкурса допускаются Претенденты, документы которых прошли техническую экспертизу.

3.9. При необходимости конкурсной комиссией могут быть организованы очные туры (выезды экспертов в учреждения, на презентации Претендентов, собеседования с ними и т.д.).

3.10. На основании результатов проведенной экспертизы конкурсная комиссия формирует рейтинг Претендентов на Премию Главы Лямбирского муниципального района.

3.11. Конкурсная комиссия на основании рейтинга Претендентов формирует список лучших педагогических работников дошкольных учреждений-победителей конкурса в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных в бюджете Лямбирского муниципального района по отрасли «Образование» на соответствующий год, и направляет его на рассмотрение Орггруппы.

3.12. Орггруппа рассматривает список лучших педагогических работников дошкольных учреждений-победителей конкурса и направляет решение на утверждение Главе Лямбирского муниципального района.

3.13. На основании представленного списка издается постановление Администрации Лямбирского муниципального района об педагогических работниках дошкольных учреждений-победителей конкурса, которым выплачивается Премия.

3.14. Победители конкурса награждаются Почетной грамотой Администрации Лямбирского муниципального района.

3.15. Награждение педагогических работников дошкольных учреждений, победивших в конкурсе, осуществляется на августовском педагогическом совещании.