


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ардатовская детско-юношеская спортивная школа» Ардатовского района Республики Мордовия

|   |  |
|---|--|
| <p>Принято<br/>Общим собранием работников<br/>Протокол № 1 от 15.07.2022 года<br/>Согласовано с профкомом школы<br/>Протокол №1 от 15.07.2022года</p> | <p>Утверждаю<br/>Директор МБУДО «Ардатовская ДЮСШ»<br/>Кузьмин Н.А.<br/>Приказ № 111 от 18.07.2022 г.</p>  |
|---|--|

**Положение  
о квотировании рабочих  
мест для инвалидов**

г. Ардатов  
2022 г.

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о квотировании рабочих мест для инвалидов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлениями от 28.10.2021 года № 1015 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите » от 04.05.2022 № 01-03/510 « о внесении изменений в постановление администрации Ардатовского муниципального района от 28.10.2021 № 1015» в учреждении определено 1 рабочее место для лиц указанной категории » в целях усиления защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов и определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в МБУДО «Ардатовская ДЮСШ»

1.2. Понятия используемые в настоящем Положении:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место - пространственная зона приложения работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников организации – численность работников организации к дню установления квоты, рассчитанная за предшествующий год; в среднесписочную численность включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы по гражданско-правовым договорам.

### **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

- 2.1. Квота для трудоустройства инвалидов в МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» составляет 2% от среднесписочной численности работников.
- 2.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.
- 2.3. Школа ежемесячно представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по квоте рабочих мест для инвалидов или информацию по выполнению установленной квоты.
- 2.4. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.
- 2.5. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

- 3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется Школой самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.
- 3.3. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 3.4. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомить работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.
- 3.5. Работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность - справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н).  
наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

### **4. Социальные гарантии для инвалидов**

- 4.1. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в школе.
- 4.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.
- 4.3. В соответствии с Федеральным Законом №181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления Работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году в соответствии со ст.128 ТК РФ.
- 4.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

### **5. Заключительные положения**

- 5.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 5.2. За отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты администрация Школы несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.