

АКТ ПРОВЕРКИ

Р.п. Чамзинка

25.03.2022

Ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 10 июня 2019 г. №45-З «О порядке и условиях осуществления в Республике Мордовия ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановлением администрации Чамзинского муниципального района от 22.11.2019г. №868 «Об утверждении Административного регламента исполнения муниципальной функции по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, подведомственных Администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия, а также ее отраслевым (функциональным) органам, имеющим статус юридического лица» и во исполнение Плана проверок подведомственных организаций, утвержденного распоряжением от 16.11.2021г. № 212 в период с 09.03.2022 г. по 25.03.2022 г. была проведена документарная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» (далее – МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида») в составе:

Настинной Светланы Михайловны - руководителя аппарата администрации Чамзинского муниципального района;

Спириной Елены Николаевны –юрисконсульта администрации Чамзинского муниципального района;

Иошиной Ирины Александровны - заместителя начальника Финансового управления, заведующей бюджетным отделом администрации Чамзинского муниципального района.

Целью проверки является установление причин и устранение выявленных фактов нарушений в сфере трудового законодательства.

Предметом проверки является реализация трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида».

В период проверки проверено:

- штатное расписание на 2022 год;
- журнал движения и выдачи трудовых книжек;
- трудовые договора в количестве 301 шт.
- должностные инструкции;
- приказы по личному составу (книга приказов);
- коллективный договор № 6 от 17.05.2019 г.

В ходе проверки было выявлено, что согласно штатному расписанию на 01.01.2022 года, утвержденного приказом № 1/14-П от 10.01.2022 года всего штатных единиц-301, 75, вакантных ставок не имеется.

Личные дела.

На каждого работника заведено личное дело на бумажном носителе.

Имеется график отпусков на 2022 год, который утвержден приказом от 16.12.2021.

На каждого сотрудника заведены трудовые книжки. Приказ о назначении ответственного за ведение трудовых книжек не издан, что является нарушением п. 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225. Фактически ведение трудовых книжек и личных дел осуществляет делопроизводитель МБДОУ Дудникова Светлана Александровна. Во все трудовые книжки внесены соответствующие записи.

Трудовые договора.

Трудовые договора заключены в письменной форме, подшиты в личные дела, получение одного экземпляра дополнительных соглашений к договорам не подтверждено подписью работника, что является нарушением ст. 67 Трудового кодекса РФ. Все пункты договоров заполнены в соответствии с действующим законодательством ч.2 ст.57 Трудового Кодекса РФ. Срочные трудовые договора оформлены на срок не более 5 лет, что соответствует ст.59 Трудового Кодекса РФ и пункта 9 статьи 22.2 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В трудовые договора с совместительством включено указание на то, что работа является совместительством. Дополнительные соглашения к трудовым договорам оформлены согласно ст.72, часть 11, статьи 72.2 Трудового кодекса РФ в письменной форме. Во всех договорах имеются подписи работника и работодателя. Порядок прекращения трудового договора работодателем соблюдены. Прекращение трудового договора оформляется приказом (ч.1 ст.84.1 Трудового Кодекса РФ) работник ознакомлен с приказом под роспись (ч.2 ст.84.1. Трудового Кодекса РФ). Трудовая книжка выдается в

день прекращения трудового договора, о чем фиксируется в журнале движения и выдачи трудовых книжек.

При заключении трудового договора с Чиндяськиной Т.А., являющейся инвалидом, не учтено, что в соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Должностные инструкции

На каждого работника имеются должностные инструкции, которые подшиты в личные дела сотрудников. Сотрудники ознакомлены с ними под роспись.

Отдельно ведутся журналы с приказами по личному составу и основной деятельности. Журналы прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью.

Правила внутреннего распорядка утверждены коллективным договором, работники ознакомлены под роспись.

Оплата труда.

В соответствии с абзацем седьмым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями коллективного договора МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» № 6 от 17.05.2019 г. и трудовых договоров, заключенных с каждым работником.

В соответствии с частью 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» приняты локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения: Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида», утвержденное приказом № 1/3 от 25.03.2019 г., Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, утвержденное приказом № 1/5 от 25.03.2019 г.

В соответствии с частью 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы и размерах иных сумм, начисленных работнику о размерах и об основаниях произведенных удержаний об общей денежной сумме, подлежащей выплате в форме расчетного листка, предусмотренного программой «Камин: Расчет заработной платы». Данная форма не предусматривает согласования представительного органа.

В соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена в коллективном

договоре МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» № 6 от 17.05.2019 г. : 15 число-выплата заработной платы, 29 число-выплата аванса.

В соответствии с частями 1,3 статьи 133, частями 1,2,7,8,11 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) не ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с частью 2 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии с частью 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени закреплена в коллективном договоре № 6 от 17.05.2019 г.

Охрана труда.

Согласно ч. 1 ст. 212 Трудового кодекса РФ Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить: разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Установлено, что в МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» требования законодательства об охране труда соблюдаются: разработаны инструкции об охране труда, проводится вводный, первичный и повторный инструктажи на рабочем месте, ведутся соответствующие журналы.

В ходе проверки установлено следующее:

1. Приказом директора МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» не назначено лицо, ответственное за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.
2. При заключении трудового договора с Чиндяскиной Т.А., являющейся инвалидом, не учтено, что в соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления




работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Рекомендации:

1. Приказом директора МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» назначить лицо, ответственное за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.
2. Трудовой договор с Чиндяськиной Т.А. от 07.02.2020 г. № 1 привести в соответствие с требованиями законодательства.

Директору МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида» Ворожцовой Н.В. впредь не допускать нарушения трудового законодательства и в течение десяти календарных дней со дня получения акта, представить письменный отчет об устранении нарушений, указанных в акте.

Проверка проведена и настоящий акт составлен:

_____  Настиной С.М.
_____  Спириной Е.Н.
_____  Иошиной И.А.

Акт зарегистрирован в журнале учета мероприятий по контролю (надзору) _____

Акт проверки получен: 