


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КРАСНОСЛОБОДСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СКАЗКА»  
КРАСНОСЛОБОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профкома МБДОУ  
детский сад «Сказка»

 А.В.Феоктистова  
протокол № 22 от «31» 10 2022г.

Заведующая МБДОУ детский сад  
«Сказка»

 Н.Н.Ушакова  
приказ № 150/к от «31» 10 2022г.



**Положение об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка»  
Краснослободского муниципального района Республики Мордовия**

**1 . Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, утверждённого Постановлением Главы администрации Краснослободского муниципального района № 68 от 17.02.2014 г «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» с изменениями от 17 марта 2014 года №105, от 30 июня 2020 года №184, от 1 сентября 2020 года №259, от 19 .09.2022года № 351 «О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» и применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» (далее Учреждение) и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных Постановлением Администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 21.10.2011г. №613 «Об установлении размеров базовых должностных окладов работникам муниципальных учреждений Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» с изменениями;

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при

начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Краснослободского муниципального района Республики Мордовия на оплаты труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания.

### 2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Музыкальный руководитель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,1
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60

имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Педагог - психолог,</b>	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж	0,46

работы в должности педагога - психолога (психолога) от 5 до 10 лет	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) свыше 10 лет	0,60
имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>Учитель - логопед,</b>	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
имеющий I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>Старший воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее	0,33

профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>Инструктор по физической культуре</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72



имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 педагогическим работникам, занимающим следующие должности:

Воспитатель логопедической группы;  
Логопед.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого и второго уровня

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее учебно - вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.2. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 работникам, занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя логопедической группы.

2.3.3. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,30 работникам, занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и специалистов и служащих

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара более 5 лет	
<b>сторож</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Кастелянша</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Уборщик служебных помещений</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту оборудования</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,10
<b>Электромонтёр</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Помощник воспитателя</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,10
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности няни или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,10
<b>2 квалификационный уровень</b>	



<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности шеф-повара или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,11
<b>диетсестра</b>	
имеющий среднее образование и стаж работы в должности не менее 2 лет	0,10
<b>Заведующий хозяйством</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности кладовщика или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,10

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

4.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается Главой администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений.

4.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4.4. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми распоряжением Главы администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

4.5. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

#### **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

На 1 января 2009 года указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей с 1 января 2014 года производятся за счет лимитов субвенции на Госстандарт дошкольного образования по дошкольным образовательным организациям, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям 211 «Заработная плата» и 213 «Начисления на заработную плату».

5.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на

среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

5.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не

менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы	Количественная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	Бальная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	% выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы
<b>Показатели эффективности административной работы Учреждения</b>			
Снижение заболеваемости в группе за месяц		1 балл детодень	1
Качество усвоения программного материала		2 балла за уровень усвоения программы	

		свыше 80%	
За участие и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг		1 балл за участие	

за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ		1 балл за участие	
за выполнение отдельных особо важных заданий Главы администрации района, Управления образования, руководителя Учреждения		1 балл за участие	
За создание предметно-развивающей среды		1 балл за пособие	
За привлечение родителей к работе в ДОУ		5 баллов за мероприятие	
За работу социально значимых проектов в педагогической деятельности		5 баллов за разработку проекта	
Зв эффективную исполнительскую дисциплину		2 балла за каждый вид	

6.3. Единовременно работникам Учреждения за выполнение республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 30 июня 2006 г. № 290 «Об утверждении республиканских стандартов качества предоставления бюджетных услуг» может устанавливаться выплата к базовому окладу при условии выполнения следующих показателей:

Наименование показателей за качество выполняемых работ	Количественная оценка показателей за качество выполняемых работ	Бальная оценка показателей за качество выполняемых работ	% выплаты за выполнение показателей за качество выполняемых работ
наличие и состояние документов, в соответствии с которыми функционирует Учреждение			
условия размещения Учреждения и его материально-техническое оснащение			

укомплектованность Учреждения специалистами и их квалификация			
содержание информации об Учреждении, порядок и правила предоставления услуг населению			
наличие внутренней (собственной) и внешней систем контроля за деятельностью Учреждения			

6.4. В соответствии с Распоряжением Главы Республики Мордовия от 30 ноября 2007г. №661-РГ, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений производить ежемесячную доплату к тарифной ставке воспитателям в размере 1 000 рублей. При отработке работником установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству указанная доплата начисляется пропорционально отработанному времени.

6.5. Премирование работников Учреждения по итогам работы осуществляется на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, направленных в текущем году на оплату труда работников Учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов.

## **7. Штатное расписание Учреждения**

7.1 Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом, осуществляющим деятельность в сфере образования в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «КРАСНОСЛОБОДСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
«СКАЗКА» КРАСНОСЛОБОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ  
МОРДОВИЯ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ  
детский сад «Сказка»  
\_\_\_\_\_ А.В.Феоктистова  
протокол №\_\_ от«\_\_»\_\_\_\_\_ 2014г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующая МБДОУ детский сад  
«Сказка»  
\_\_\_\_\_ Н.Н.Ушакова  
приказ №\_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_ 2014г.

**Положение об оплате труда**

**работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» Краснослободского  
муниципального района Республики Мордовия**

**1 . Общие положения**

1.1. Настоящее Положение применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» (далее Учреждение) и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных Постановлением Главы Администрации Краснослободского муниципального района от 31.10.2013г. № 537;

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;



при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Краснослободского муниципального района Республики Мордовия на оплаты труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания.

### 2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Музыкальный руководитель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,1
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Учитель - логопед,</b>	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
имеющий I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
<b>Старший воспитатель,</b>	

имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Руководитель физического воспитания</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее	0,33

1 года.	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 педагогическим работникам, занимающим следующие должности:

Воспитатель логопедической группы;

Логопед.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого и второго уровня

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее учебно - вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.2. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 работникам, занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя логопедической группы.

2.3.3. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,30 работникам, занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и специалистов и служащих**

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих</b>	

<b>первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара более 5 лет	
<b>сторож</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	<b>0,00</b>
<b>Кастелянша</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	<b>0,05</b>
<b>Возчик</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
<b>Уборщик служебных помещений</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту оборудования</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,23
<b>Электромонтёр</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
<b>Помощник воспитателя</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности няни или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,10
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности шеф-повара или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,11
<b>диетсестра</b>	
имеющий среднее образование и стаж работы в должности не менее 2 лет	0,00
<b>Заведующий хозяйством</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности кладовщика или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,00

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.



3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

4.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается Главой администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений.

4.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4.4. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми распоряжением Главы администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

4.5. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

#### **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

На 1 января 2009 года указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае если рабочее место по итогам

аттестации рабочих мест признается безопасным.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей с 1 января 2014 года производятся за счет лимитов субвенции на Госстандарт дошкольного образования по дошкольным образовательным организациям, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям 211 «Заработная плата» и 213 «Начисления на заработную плату».

5.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

5.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не

менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы	Количественная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	Бальная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	% выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы
<b>Показатели эффективности административной работы Учреждения</b>			
Снижение заболеваемости в группе за месяц		1 балл за детодень	
Качество усвоения программного материала		2 балла за уровень усвоения программы свыше 80%	
За участие и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг		1 балл за участие	

за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ		1 балл за участие	
за выполнение отдельных особо важных заданий Главы администрации района,		1 балл за участие	

Управления образования, руководителя Учреждения			
За создание предметно-развивающей среды	1 балл за пособие		
За привлечение родителей к работе в ДОУ		5 баллов за мероприятие	
За работу социально значимых проектов в педагогической деятельности		5 баллов за разработку проекта	
Зв эффективную исполнительскую дисциплину		2 балла за каждый вид	

6.3. Единовременно работникам Учреждения за выполнение республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 30 июня 2006 г. № 290 «Об утверждении республиканских стандартов качества предоставления бюджетных услуг» может устанавливаться выплата к базовому окладу при условии выполнения следующих показателей:

Наименование показателей за качество выполняемых работ	Количественная оценка показателей за качество выполняемых работ	Бальная оценка показателей за качество выполняемых работ	% выплаты за выполнение показателей за качество выполняе- мых работ
наличие и состояние документов, в соответствии с которыми функционирует Учреждение			
условия размещения Учреждения и его материально-техническое оснащение			
укомплектованность Учреждения специалистами и их квалификация			
содержание информации об Учреждении, порядок и правила предоставления услуг населению			
наличие внутренней (собственной) и внешней систем контроля за деятельностью Учреждения			

6.4. В соответствии с Распоряжением Главы Республики Мордовия от 30 ноября 2007г. №661-РГ, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений производить ежемесячную доплату к тарифной ставке

воспитателям в размере 1 000 рублей. При отработке работником установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству указанная доплата начисляется пропорционально отработанному времени.

6.5. Премирование работников Учреждения по итогам работы осуществляется на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, направленных в текущем году на оплату труда работников Учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов.

## **7. Штатное расписание Учреждения**

7.1 Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом, осуществляющим деятельность в сфере образования в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КРАСНОСЛОБОДСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СКАЗКА»  
КРАСНОСЛОБОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профкома МБДОУ  
детский сад «Сказка»  
\_\_\_\_\_ А.В.Феоктистова  
протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

Заведующая МБДОУ детский сад  
«Сказка»  
\_\_\_\_\_ Н.Н.Ушакова  
приказ № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

**Положение об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» Краснослободского  
муниципального района Республики Мордовия**

**1 . Общие положения**

1.1. Настоящее Положение применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» (далее Учреждение) и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных Постановлением Главы Администрации Краснослободского муниципального района от 31.10.2013г. № 537;

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному

времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя



из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Краснослободского муниципального района Республики Мордовия на оплаты труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания.

### 2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Музыкальный руководитель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,1
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную	0,60

категорию	
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Учитель - логопед,</b>	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46

имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
имеющий I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
<b>Старший воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72

имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Руководитель физического воспитания</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 педагогическим работникам, занимающим следующие должности:

Воспитатель логопедической группы;

Логопед.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого и второго уровня

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее учебно - вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.2. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 работникам, занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя логопедической группы.

2.3.3. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,30 работникам, занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей и специалистов и служащих**

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара более 5 лет	
<b>сторож</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Кастелянша</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Возчик</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
<b>Уборщик служебных помещений</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту оборудования</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,10
<b>Электромонтёр</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Помощник воспитателя</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,10
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности няни или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,10
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в	0,11

должности шеф-повара или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	
<b>диетсестра</b>	
имеющий среднее образование и стаж работы в должности не менее 2 лет	0,10
<b>Заведующий хозяйством</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности кладовщика или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,10

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

4.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается Главой администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений.

4.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4.4. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми распоряжением Главы администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

4.5. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

#### **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или)

опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

На 1 января 2009 года указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей с 1 января 2014 года производятся за счет лимитов субвенции на Госстандарт дошкольного образования по дошкольным образовательным организациям, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям 211 «Заработная плата» и 213 «Начисления на заработную плату».

5.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от



установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

5.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не

менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы	Количественная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	Бальная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	% выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы
<b>Показатели эффективности административной работы Учреждения</b>			
Снижение заболеваемости в группе за месяц		1 балл детодень	1
Качество усвоения программного материала		2 балла за уровень усвоения программы	

		свыше 80%	
За участие и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг		1 балл за участие	

за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ		1 балл за участие	
за выполнение отдельных особо важных заданий Главы администрации района, Управления образования, руководителя Учреждения		1 балл за участие	
За создание предметно-развивающей среды		1 балл за пособие	
За привлечение родителей к работе в ДООУ		5 баллов за мероприятие	
За работу социально значимых проектов в педагогической деятельности		5 баллов за разработку проекта	
Зв эффективную исполнительскую дисциплину		2 балла за каждый вид	

6.3. Единовременно работникам Учреждения за выполнение республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 30 июня 2006 г. № 290 «Об утверждении республиканских стандартов качества предоставления бюджетных услуг» может устанавливаться выплата к базовому окладу при условии выполнения следующих показателей:

Наименование показателей за качество выполняемых работ	Количественная оценка показателей за качество выполняемых работ	Бальная оценка показателей за качество выполняемых работ	% выплаты за выполнение показателей за качество выполняемых работ
наличие и состояние документов, в соответствии с которыми функционирует Учреждение			
условия размещения Учреждения и его материально-техническое оснащение			

укомплектованность Учреждения специалистами и их квалификация			
содержание информации об Учреждении, порядок и правила предоставления услуг населению			
наличие внутренней (собственной) и внешней систем контроля за деятельностью Учреждения			

6.4. В соответствии с Распоряжением Главы Республики Мордовия от 30 ноября 2007г. №661-РГ, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений производить ежемесячную доплату к тарифной ставке воспитателям в размере 1 000 рублей. При отработке работником установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству указанная доплата начисляется пропорционально отработанному времени.

6.5. Премирование работников Учреждения по итогам работы осуществляется на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, направленных в текущем году на оплату труда работников Учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов.

## **7. Штатное расписание Учреждения**

7.1 Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом, осуществляющим деятельность в сфере образования в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КРАСНОСЛОБОДСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СКАЗКА»  
КРАСНОСЛОБОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профкома МБДОУ  
детский сад «Сказка»  
\_\_\_\_\_ А.В.Феоктистова  
протокол № \_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017г.

Заведующая МБДОУ детский сад  
«Сказка»  
\_\_\_\_\_ Н.Н.Ушакова  
приказ № \_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017г.

**Положение об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» Краснослободского  
муниципального района Республики Мордовия**

## 1 . Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» (далее Учреждение) и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных Постановлением Главы Администрации Краснослободского муниципального района от 31.10.2013г. № 537;

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Краснослободского муниципального района Республики Мордовия на оплаты труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания.

### 2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Музыкальный руководитель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,1
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Учитель - логопед,</b>	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
имеющий I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико - педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
<b>Старший воспитатель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21



имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Руководитель физического воспитания</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года.	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	0,46

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 педагогическим работникам, занимающим следующие должности:

Воспитатель логопедической группы;  
Логопед.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно - вспомогательного персонала  
первого и второго уровня

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее учебно - вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.2. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,20 работникам,

занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя логопедической группы.

2.3.3. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении в размере 0,30 работникам, занимающим следующие должности:

Помощник воспитателя.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей и специалистов и служащих**

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности повара более 5 лет	
<b>сторож</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	<b>0,00</b>
<b>Кастелянша</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к	<b>0,05</b>

стажу работы	
<b>Возчик</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
<b>Уборщик служебных помещений</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту оборудования</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,23
<b>Электромонтёр</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
<b>Помощник воспитателя</b>	
имеющий среднее образование без предъявления к стажу работы	0,00
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности няни или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,10
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>повар</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности шеф-повара или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,11
<b>диетсестра</b>	
имеющий среднее образование и стаж работы в должности не менее 2 лет	0,00
<b>Заведующий хозяйством</b>	
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности кладовщика или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 2 лет	0,00

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

4.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается Главой администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений.

4.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4.4. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми распоряжением Главы администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

4.5. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

## **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

На 1 января 2009 года указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей с 1 января 2014 года производятся за счет лимитов субвенции на Госстандарт дошкольного образования по дошкольным образовательным организациям, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям 211 «Заработная плата» и 213 «Начисления на заработную плату».

5.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

5.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не

менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Единовременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому

окладу за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы	Количественная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	Бальная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	% выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы
<b>Показатели эффективности административной работы Учреждения</b>			
Снижение заболеваемости в группе за месяц		1 балл за 1 детодень	
Качество усвоения программного материала		2 балла за уровень усвоения программы свыше 80%	
За участие и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг		1 балл за участие	

за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ		1 балл за участие	
за выполнение отдельных особо важных заданий Главы администрации района, Управления образования, руководителя Учреждения		1 балл за участие	
За создание предметно-развивающей среды		1 балл за пособие	
За привлечение родителей к работе в ДОУ		5 баллов за мероприятие	
За работу социально значимых проектов в педагогической деятельности		5 баллов за разработку проекта	
Зв эффективную исполнительскую дисциплину		2 балла за каждый вид	

6.3. Единовременно работникам Учреждения за выполнение республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 30 июня 2006 г. № 290 «Об утверждении республиканских стандартов качества предоставления бюджетных услуг» может устанавливаться выплата к базовому окладу при условии выполнения следующих показателей:

Наименование показателей за качество выполняемых работ	Количественная оценка показателей за качество выполняемых работ	Бальная оценка показателей за качество выполняемых работ	% выплаты за выполнение показателей за качество выполняемых работ
наличие и состояние документов, в соответствии с которыми функционирует Учреждение			
условия размещения Учреждения и его материально-техническое оснащение			
укомплектованность Учреждения специалистами и их квалификация			
содержание информации об Учреждении, порядок и правила предоставления услуг населению			
наличие внутренней (собственной) и внешней систем контроля за деятельностью Учреждения			

6.4. В соответствии с Распоряжением Главы Республики Мордовия от 30 ноября 2007г. №661-РГ, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений производить ежемесячную доплату к тарифной ставке воспитателям в размере 1 000 рублей. При отработке работником установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству указанная доплата начисляется пропорционально отработанному времени.

6.5. Премирование работников Учреждения по итогам работы осуществляется на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, направленных в текущем году на оплату труда работников Учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов.



## **7. Штатное расписание Учреждения**

7.1 Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом, осуществляющим деятельность в сфере образования в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КРАСНОСЛОБОДСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «СКАЗКА»  
КРАСНОСЛОБОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

**П Р И К А З**

«01» октября 2014г.

№211

г. Краснослободск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка»**

В соответствии с постановлением Главы Администрации Краснослободского муниципального района от 31.10.2013г. № 537 «О внесении изменений в Постановление Главы Администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 31.10.2011г. № 613 «Об установлении размеров базовых должностных окладов работникам муниципальных учреждений Краснослободского муниципального района Республики Мордовия», п.3 ст.41 ФЗ от 29.12.12. № 273 «Об образовании в РФ», приказа Министерства здравоохранения РМ от 30.07.13 № 845 «Об организации охраны здоровья обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность», приказа МКУ «Управление образованием» от 09.01.2014г. №1/1 «Об установлении должностных окладов руководителям образовательных учреждений Краснослободского муниципального района», в соответствии с постановлением администрации Краснослободского муниципального района от 17.03.2014г. №105 «О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района от 17.02.2014 г. №68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка».

2. Признать утратившим силу:

приказ заведующей Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка» от 01.11 2011года №186 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Сказка».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2014года.

Заведующая МБДОУ детский сад «Сказка»

Н.Н.Ушакова

**Профессиональная  
квалификационная группа  
должностей работников учебно-  
вспомогательного персонала  
второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму

**Профессиональная  
квалификационная группа  
должностей педагогических  
работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-

3 квалификационный уровень	преподаватель Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог- психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель
4 квалификационный уровень	Педагог- библиотекарь; преподаватель ; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)

(Позиция в редакции, введенной в действие с 23 марта 2012 года [приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 года N 1601н](#).

