

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР  
ИНФОРМАЦИОННО – МЕТОДИЧЕСКОГО И ТЕХНИЧЕСКОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
СТАРОШАЙГОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ  
(МКУ «ЦИМ И ТО»)**

От 10 марта 2023 года с.Старое Шайгово

№ 37/2

**ПРИКАЗ**

Об утверждении плана антирисковых мер по факту риска «Дефицит педагогических кадров»

В целях устранения к 2025 году дефицита педагогических кадров в образовательных организациях Старошайговского муниципального района и обеспечения образовательных организаций педагогическими кадрами

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План антирисковых мер по факту риска «Дефицит педагогических кадров» Старошайговского муниципального района
2. Руководителям общеобразовательных учреждений Старошайговского муниципального района (по списку), методистам МКУ «Центр информационно-методического и технического обеспечения муниципальных учреждений» Р.Н. Строгановой, Н.М. Курзиной обеспечить исполнение плана мероприятий.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Чалдышкина

Утверждено:  
Приказ МКУ «ЦИМИТО»  
№ «372» от 10 марта 2023 года

План

антирисковых мер по факту риска «Дефицит педагогических кадров»  
Старошайговского муниципального района Республики Мордовия.

Цель: устранение к 2025 году дефицита педагогических кадров в образовательных организациях Старошайговского муниципального района.

Задача: обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.

Сроки реализации: 2023-2025г.

Меры и мероприятия:

1. Анализ педагогического состава ОО с целью выявления кадрового дефицита.
2. Переподготовка педагогических кадров.
3. Взаимодействие с МГПУ им. М.Е. Евсевьева и «Центром занятости «Краснослободский» в Старошайговском муниципальном районе, подписание целевых договоров.

Показатели:

1. Количество вакансий по состоянию на август 2023года.
2. Доля педагогов в возрасте до 30 и старше 60 лет от общей численности.
3. Количество заключенных целевых договоров.

Ожидаемые результаты.

1. Снижение к 2025 году потребности в педагогических кадрах.
2. Увеличение количества молодых педагогов в ОО.
3. Снижение педагогической нагрузки на учителей.

№	Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
1	Анализ педагогических кадров на 2023-2024 и 2024-2025 учебные годы	Апрель 2023г	Строганова Р.Н.
2	Составление плана повышения квалификации и переподготовки с учетом пожеланий педагогов.	Апрель 2023г	Строганова Р.Н.
3	Взаимодействие с организациями высшего и среднего специального образования	В течение всего времени	Строганова Р.Н.
4	Размещение на сайте и в социальных сетях информации о потребности в педагогических кадрах	Май 2023г	Курзина Н.М.
5	Взаимодействие с «Центром занятости «Краснослободский» в Старошайговском муниципальном районе	В течение всего времени	Строганова Р.Н.

6	Проведение бесед с выпускниками по вопросу целевого обучения	Апрель- Май 2023г	Руководители ОО
7	Посещение Дня открытых дверей в МГПУ им. М.Е. Евсевьева	Согласно графика	Руководители ОО
8	С целью популяризации профессии педагога организовать и провести в школах Дня дублера	Октябрь 2023г	Руководители ОО