

Рассмотрено и принято  
на Общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1  
от «09» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МБУДО «ДМШ №2»

С.А.Шибеев

Приказ от «09» января 2023 г.

№ 1-ОД

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов  
в МБУДО «Детская музыкальная школа №2»**

2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Саранска (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии:

- Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. 02.07.2013 № 185-ФЗ);
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 №9-з «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;
- Законом Республики Мордовия от 06.09.2022 «О внесении изменений в Закон Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;
- Постановлением Администрации г.о. Саранск от 22.12.2022 г. «О квотировании рабочих мест в 2023 году в организациях, расположенных на территории городского округа Саранск, для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

1.2. Действие данного Закона распространяется на лиц, проживающих на территории г. Саранска признанных городским медико-социальным учреждением инвалидами, и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

1.3 Действие данного Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым, в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.4 В редакции постановления Администрации г.о. Саранск от 22.12.2022 г. «О квотировании рабочих мест в 2023 году в организациях, расположенных на территории городского округа Саранск, для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», работодателям образовательных учреждений, расположенным на территории г. Саранска, численность работников которых составляет не менее 35 человек, устанавливается квота. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих услуги по гражданским договорам.

Квота — это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица данной категории.

1.5 Квотирование рабочих мест в МБУДО ДМШ №2 проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.6 Квота в МБУДО «ДМШ №2» составляет 2% от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.7 Инвалидам, работающим в МБУДО «ДМШ №2» работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора и вносятся в штатное расписание.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.**

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории г. Саранска и РФ, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.3. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников МБУДО ДМШ №2 включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.4. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.5. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.6. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора по мере их создания.

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБУДО «ДМШ №2» трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МБУДО «ДМШ №2» осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение). Информация о приеме на работу инвалида на котируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в ГКУ Республики Мордовия «Центр занятости населения Саранский».

3.3. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по

состоянию здоровья согласно медицинского заключения (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);

- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ).

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

#### **4. Реализация прав и обязанностей работодателя.**

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать необходимую информацию в государственных учреждениях - Центрах занятости населения при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в МБУДО «ДМШ №2», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Департамент по социальной политике Администрации городского округа Саранск сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.5. Информация об отсутствии свободных рабочих мест, предоставляется ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

4.7. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

4.8. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета. Квота для

приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора (в том числе срочного).

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств МБУДО «ДМШ №2» и иных источников, предусмотренных законодательством.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.