

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Рузаевского муниципального района
структурное подразделение «Детский сад №10 комбинированного вида»

«Согласовано»
Председатель профкома структурного
подразделения «Детский сад №10
комбинированного вида»
Т.В. Анастасова
«29 августа 2016 г.»

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая структурного подразделения
«Детский сад №10 комбинированного вида»
С. Н. Вильданова
«29 августа 2016 г.»

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
структурного подразделения «Детский сад №10
комбинированного вида» МБДОУ «Детский сад «Радуга»
комбинированного вида»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для структурного подразделения «Детский сад №10 комбинированного вида» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Рузаевского муниципального района (далее – Учреждение), в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.4. Общее собрание работников Учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.5. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.

1.6. Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия всего коллектива.

1.7. Общее собрание работников Учреждения возглавляется председателем.

1.8. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ,

обязательны для исполнения администрацией Учреждения, всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Обеспечение общественного характера управления Учреждения

2.3. Координация деятельности органов коллегиального управления

2.4. Реализации права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса

2.5. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития;

- рекомендации по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;

- согласование проектов коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы Учреждения;

- обсуждение вопросов трудовой дисциплины в Учреждении, мероприятий по ее укреплению, выявление фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем.

4. Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

5.2. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя Учреждения, педагогического совета, не менее четверти членов Общего собрания работников Учреждения.

5.3. Общее собрание Учреждения действует бессрочно.

5.4. На заседании Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует 50% его состава. Регламент работы Общего собрания определяется председателем.

5.6. В целях ведения собрания Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания Учреждения организует и ведёт его заседания, секретарь собрания ведёт протокол заседания и оформляет решения.

5.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.8. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно принимается к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Взаимосвязь Общего собрания работников Учреждения с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения –

Педагогическим советом Учреждения, Родительским комитетом Учреждения посредством:

- участия представителей работников в заседаниях Педагогического совета Учреждения, Родительского комитета Учреждения;
- представления на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Учреждения;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения.

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

8.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников Учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего Учреждения и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).