

Согласовано  
Председатель  
Профкома  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»



Л.М. Пятаева  
27 марта 2014 год

Утверждено  
Приказом заведующей  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»

Т.А. Жевайкина  
27 марта 2014 год

### Положение

#### об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения МДОУ «Детский сад №124 комбинированного вида» городского округа Саранск

#### 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения МДОУ «Детский сад №124 комбинированного вида» городского округа Саранск, разработано на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 года №178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранска, и включает в себя:

основные условия оплаты труда работников;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений.

Установление и изменение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений осуществляются с учетом:

- реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. №1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" в части оплаты труда работников бюджетной сферы; Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012- 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11. 2012 г. № 2190-р; Указ Главы Республики Мордовия от 11 марта 2013г. № 51-УГ; постановлением Правительства Республики Мордовия от 25.02.2013г. № 58 "Об

утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Мордовия на 2013 - 2018 годы"; распоряжением Правительства Республики Мордовия от 25.02.2013 г. № 78-р; распоряжением Правительства Республики Мордовия от 25.11.2013 г. № 711-р; распоряжением Правительства Республики Мордовия от 30.12.2013 г. № 807-р;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

- достигнутого уровня оплаты труда;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);

- порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем (муниципальным учреждением) с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2. Заработная плата работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида» предельными размерами не ограничивается.

3. Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности в муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида», устанавливается в соответствии с Примерным

положением об оплате труда по общеотраслевым должностям, утвержденным постановлением Администрации городского округа Саранск, с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

4. Заработная плата работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида» зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного для соответствующей категории работников.

5. С целью четких определений условий оплаты труда с работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида» должен быть заключен "эффективный" контракт, либо дополнительное соглашение к трудовому договору, в зависимости от качества и количества выполняемой работы, с указанием фиксированного размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

6. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, из бюджета городского округа Саранск, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда

учреждения.

Обязательными для применения является Квалификационный справочник работ и профессий рабочих, состоящий из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, а также перечень работ, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сферетруда, Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, состоящий из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, либо профессиональные стандарты.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, либо продолжительности рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников "(Приложение 7).

Изменения в тарификационные списки педагогических работников производятся:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почётного звания – со дня его присвоения согласно приказу;
- при изменении стажа работы – со дня предоставления соответствующих документов;
- при получении образования – со дня предоставления документа об образовании;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;
- при изменении планового размера стимулирующих выплат – в сроки определённые пунктом раздела настоящего Примерного положения об оплате труда работников образования в городском округе Саранск.

В случае наступления права у работника на изменения, предусмотренные настоящим пунктом в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с

учетом изменений производится - со дня окончания отпуска или времени нетрудоспособности.

Штатное расписание утверждается руководителем учреждения на год.

В штатное расписание вносятся в течение календарного года уточнения в случаях:

- изменения условий оплаты труда - со дня принятия соответствующего нормативного документа;

- изменения производственных показателей учреждения (изменения групп, классов-комплектов и т.д.) - с начала учебного года.

9. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений утверждается приказом руководителя образовательного учреждения в порядке, установленном законодательством.

10. Оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение муниципального задания учреждений;

- доходов, получаемых муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности;

- средств, полученных в результате сокращения неэффективных расходов на выполнение муниципальных заданий учреждениями.

11. Система оплаты труда работников образовательных учреждений должна обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Динамика примерных целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688, и средней заработной платы в Республике Мордовия:

	2013	2014	2015	2016	2017
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы					
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования					
Соотношение к средней заработной плате по Республике Мордовия, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений						
Соотношение к средней заработной плате работников общеобразовательных учреждений по Республике Мордовия, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей						
Соотношение к средней заработной плате учителей по Республике Мордовия, %	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0

## 2. Порядок и условия оплаты труда

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом требований профессиональной подготовки и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, определяются руководителем учреждения на основании утвержденных постановлением Администрации городского округа Саранск размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

Педагогическим работникам учреждения в целях содействия и обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы производится выплата в размере 100 рублей в соответствии с п. 11 ст. 108 ФЗ РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При этом новый оклад (должностной оклад) не образуется.

13. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрен установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимает руководителем учреждения с учетом настоящего Положения и обеспечен

указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение всех повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

14. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы.

15. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

15.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

15.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается служащим учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может быть установлен до 3.

15.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

15.4. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук может устанавливаться педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,1

за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.

16. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней:

16.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

16.2. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

17. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

17.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки.

17.2. Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

18. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.



Повышающие коэффициенты по учреждению устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

### **3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

19. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается постановлением Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, приведен в приложении 5 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя учреждения.

20. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

21. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями (показателями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми Главой Администрации городского округа Саранск.

Условия премирования устанавливаются ежегодно распоряжением Администрации городского округа Саранск. Размеры стимулирующих выплат руководителю устанавливаются на квартал.

22. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

22.1. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения производятся по основной занимаемой должности.

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

23. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

24. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

25. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20% части базового оклада за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

29. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах

месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

30. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и иных выплат**

31. Положением об оплате труда работников учреждения могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

32. Единовременно работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124» может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Администрации городского округа Саранск, работникам единовременно за выполнение отдельных мероприятий, мероприятий образовательной сферы и др.), а также при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 6 к настоящему Положению.

33. При условии выполнения муниципального стандарта "Качество предоставления услуг в области образования" работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

Ежемесячно воспитателям дошкольных образовательных учреждений может устанавливаться доплата в размере 1000 рублей за высокую результативность и качество работы, интенсивность труда, при отработке работником установленной месячной нормы времени.

34. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) производится в соответствии с приказом руководителя учреждения,

основанием которого является Решение комиссии по распределению стимулирующих выплат с учетом мнения профсоюзной организации и согласованного с органом самоуправления, обеспечивающим государственно-общественный характер управления (Управляющим Советом), принимаемого им в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

35. В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

36. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

37. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- внедрение перспективных маркетинговых проектов;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества оказываемых услуг;
- использование современных форм менеджмента и другие.

38. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

39. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), максимальным размером премия не ограничена.

40. Положением об оплате труда работников устанавливается иная

выплата – материальная помощь.

Материальная помощь работникам учреждений, оказывается в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Материальная помощь руководителям учреждений оказывается по распоряжению Администрации городского округа Саранск.

#### **6. Другие вопросы оплаты труда**

41. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим отраслям.

**Приложение 1**  
**к положению об оплате труда**  
**работников муниципального дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад №124»**  
**городского округа Саранск,**

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	до 0,86
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования; социальный педагог;	до 1,0
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; старший педагог дополнительного образования	до 1,0
4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	до 1,0

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Приложение 2  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №124»  
городского округа Саранск

Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
	помощник воспитателя	до 0,29



Приложение 3  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №124»  
городского округа Саранск

**Рекомендуемые размеры  
повышающих коэффициентов по учреждению (структурному  
подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по  
профессиональным квалификационным группам должностей работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
№124», которым могут устанавливаться данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в лицеях и гимназиях	Педагогические работники	до 0,15
за работу в специальных общеобразовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья первого и восьмого вида*	Педагогические работники	до 0,20
	Помощник воспитателя	до 0,15
за работу в медико-педагогических консультациях для аномальных детей	Педагогические работники	0,20
за работу в учреждениях: детских больницах (отделениях), санаториях и других учреждениях *	Педагогические работники	до 0,20

за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями, косоглазием и амблиопией, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с умственной отсталостью легкой степени	Работники, занимающие должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	до 0,20
--	--	---------

Примечание:

\* В образовательных учреждениях общего типа, имеющих классы или группы специального назначения, оплата труда педагогических работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению) должна производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах. Оплата труда других работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению) должна производиться только в тех случаях, когда они непосредственно работают в классах (группах) специального назначения. Данный порядок не рекомендуем применять в случае наличия детей-сирот (классов, групп) в школах, школах-интернатах общего типа.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) рекомендуется производить руководителям при наличии в учреждениях не менее двух таких классов (групп).

Приложение 5  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №124»  
городского округа Саранск

**Перечень**

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета  
средней заработной платы и определения размеров должностных окладов  
руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №124»

Воспитатель

Педагог дополнительного образования

Учитель-логопед

Инструктор по физической культуре

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Л.М. Пятаева



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Л.А. Черяпкина  
Приказ № \_\_\_\_\_ от «09» января 2014г.



**Изменения  
в Положение об оплате труда работников муниципальных  
учреждений городского округа Саранска  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №124 комбинированного вида»**

В Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида» внести следующее дополнение:

1. Установить ежемесячную денежную компенсацию по обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями воспитателям МДОУ «Детский сад №124» в размере 100 (сто) рублей в месяц с 01.01.2014

Утверждено

Приказом № 87 от 30.12.2014

Заведующая МДОУ

«Детский сад №124»

Л.А.Черяпкина



Изменение в Положение  
об оплате труда  
работников муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 124 комбинированного вида» г.о. Саранск

1. Пункт 8 абзац 5 раздел 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:  
Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, либо продолжительность рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Пятаева Л.М.  
«20» января 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Л.А. Черяпкина  
Приказ № \_\_\_\_\_ «20» января 2015 г.

ПРИНЯТО  
На собрании трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 124  
комбинированного вида»  
Протокол № от «20» января 2015 г.

**Изменения  
в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных  
учреждений городского округа Саранск  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №124 комбинированного вида»**

На основании Постановления Администрации городского округа Саранск от 17 декабря 2014 года №3387 и в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 25.11.2013 года № 317-ФЗ), постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 года № 487 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (с изменениями от 28 марта, 4 июля, 24 октября 2011 г., 30 декабря 2013 г., 17 февраля, 5 ноября 2014 г.), решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28.10.2008 года №178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрации городского округа Саранск постановляет внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск следующие изменения:

1. Пункт 1 абзац 6 дополнить словами следующего содержания:  
«распоряжением Правительства Республики Мордовия от 19.01.2015г. №16-р».
2. Пункт 2 подпункт 15.2 слова «стажа работы» исключить.
3. Пункт 2 подпункт 15.3 слова «Народный учитель» исключить.
4. Пункт 3 подпункт 19 изложить в следующей редакции:  
«Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается постановлением Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней

заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, приведен в приложении 5 к настоящему Положению.

Размер оклада главного бухгалтера устанавливаются на 20% ниже оклада руководителя учреждения».

5. Пункт 3 подпункт 22.1 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты руководителю, главному бухгалтеру учреждения производятся по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени».

6. Пункт 4 подпункт 23 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять

привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора».

7. Пункт 4 подпункт 24 изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается. Установление указанной выплаты тем работникам, которые ее не получали, также производится по результатам проведения специальной оценки условий труда».

8. Пункт 5 подпункт 40 исключить.



СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Пятаева Л.М.  
«02» февраля 2015 г.



ПРИНЯТО  
На собрании трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 124  
комбинированного вида»  
Протокол № от «02» февраля 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Л.А. Черяпкина  
Приказ № «02» февраля 2015 г.

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений городского округа Саранск  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №124 комбинированного вида»**

На основании Постановления Администрации городского округа Саранск от 17 декабря 2014 года № 3387 и в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 25.11.2013 года № 317-ФЗ), постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 года № 487 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (с изменениями от 28 марта, 4 июля, 24 октября 2011 г., 30 декабря 2013 г., 17 февраля, 5 ноября 2014 г.), решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28.10.2008 года № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрации городского округа Саранск постановляет внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск следующие изменения:

1. Пункт 1 абзац 6 дополнить словами следующего содержания: «распоряжением Правительства Республики Мордовия от 19.01.2015 г. №16-р»;
2. В пункт 15.2 слова «стаж работы» исключить;
3. В пункте 15.3 слова «Народный учитель» исключить;
4. Часть 2 пункт 4.8 абзац 2 изложить в следующей редакции «выплатыплаты компенсационногохарактера, предусмотренные Трудовым

кодексом Российской Федерации либонормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Мордовия (выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормативной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и др.)».

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Л.М. Патаева



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Л.А. Черяпкина  
Приказ № \_\_\_\_\_ от «13» февраля 2015г.



ПРИНЯТО  
На собрании трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » февраля 2015г.

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников муниципальных  
учреждений городского округа Саранск  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №124 комбинированного вида»**

На основании Постановления Администрации городского округа Саранск от 13 февраля 2015 года №469 и в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 25.11.2013 года № 317-ФЗ), постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 года № 487 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (с изменениями от 28 марта, 4 июля, 24 октября 2011 г., 30 декабря 2013 г., 17 февраля, 5 ноября 2014 г.), решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28.10.2008 года № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрации городского округа Саранск постановляет внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск следующие изменения:

1. Пункт 8 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:  
«Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала устанавливается в процентном отношении от общего фонда оплаты труда учреждений не более 40 процентов»;
2. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается постановлением Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, приведен в приложении 5 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15-40% ниже оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 20-40% ниже оклада руководителя учреждения»;

3. Действие пунктов 1,2 распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2015 года.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МДОУ «Детский сад №22  
комбинированного вида»

Л.М. Патаева  
«03» апреля 2015 г.

ПРИНЯТО  
На собрании трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 124  
комбинированного вида»  
Протокол № \_\_\_ от «03» апреля 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Л.А. Черяпкина

Приказ № \_\_\_ «03» апреля 2015 г.

### Изменения

#### в Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида»

На основании Постановления Администрации городского округа Саранск от 03 апреля 2015 года №987 и в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 25.11.2013 года № 317-ФЗ), постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 года № 487 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (с изменениями от 28 марта, 4 июля, 24 октября 2011 г., 30 декабря 2013 г., 17 февраля, 5 ноября 2014 г.), решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28.10.2008 года №178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрации городского округа Саранск постановляет внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск следующие изменения:

1. Пункт 33 в абзаце 1 части слова «в области образования» заменить на слова «в сфере образования».
2. Пункт 37 в абзаце 1 части слова «в области образования» заменить на слова «в сфере образования».

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
И.М. Пятаева



ПРИНЯТО  
На собрании трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Протокол № \_\_\_ от «02» февраля 2017г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая  
МДОУ «Детский сад №124  
комбинированного вида»  
Е.Г. Савина  
Приказ № \_\_\_ от «02» февраля 2017г.



**Изменения  
в Положение об оплате труда работников муниципального  
образовательного учреждения  
МДОУ «Детский сад №124 комбинированного вида»  
городского округа Саранск**

На основании Постановления Администрации городского округа Саранск от 02 февраля 2017 года №235 и в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 25.11.2013 года № 317-ФЗ), постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 года № 487 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (с изменениями от 28 марта, 4 июля, 24 октября 2011 г., 30 декабря 2013 г., 17 февраля, 5 ноября 2014 г.), решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28.10.2008 года № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск» Администрации городского округа Саранск постановляет внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск следующие изменения:

1. Пункт 3 подпункт 17 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа Саранск устанавливается работодателем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников муниципального образовательного учреждения, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими

муниципальных образовательных учреждений и коэффициента кратности, установленного в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение образования по следующей формуле:

$ДОР = СЗПоснр \times К,$

где ДОР – должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения;

СЗПоснр – средняя заработная плата за предшествующий календарный год работников образовательного учреждения, относящихся к основному персоналу;

К – коэффициент кратности для руководителя образовательного учреждения, устанавливаемый Администрацией городского округа Саранск в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение:

Дошкольные образовательные учреждения:

1 группа – коэффициент 1,7;

2 группа – коэффициент 1,55;

3 группа – коэффициент 1,24;

4 группа – коэффициент 1,04;»