



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Республики Мордовия
**Прокуратура
Ардатовского района**
ул. Ленинская, 45, г. Ардатов,
Республика Мордовия, 431860
Тел./факс (8-834-31) 3-22-89
E-mail: ardatov@prokrm.ru

И.о. заведующего МБДОУ Детский сад
«Теремок»

Петуховой Т.Н.

19.08.2021 № 7-1-2021/424-М

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад «Теремок», утвержденные приказом заведующего от 19.12.2017 № 45

Заведующим МБДОУ Детский сад «Теремок» (далее – Учреждение) 19.12.2017 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения (далее – Правила). Проверка показала, что данный локальный нормативный акт противоречит федеральному законодательству и подлежит приведению в соответствие с ним по следующим основаниям.

Так, следует привести в соответствие с ч. 1 ст. 65 ТК РФ п. 2.1.4. Правил, устанавливающий перечень документов, запрашиваемых у работника при трудоустройстве.

В частности, следует указать, что работник при трудоустройстве может представить: как *трудовую книжку*, так и *сведения о трудовой деятельности* (согласно ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; *документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета*, в том числе в форме электронного документа.

Кроме того, указанным пунктом Правил предусмотрена необходимость предоставления медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья.

Вместе с тем, в силу ст. 213 ТК РФ работодатель обязан за собственный счет организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров.

Пункт 3.1. следует привести в соответствие со ст. 21 ТК РФ, а именно дополнить правами работника на *предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными*

федеральными законами; защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

Пункт 4.1. Правил необходимо в соответствии со ст. 22 ТК РФ дополнить обязанностью работодателя *предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда*, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Учреждения и трудовым договором.

В нарушение ч. 4 ст. 65, ст. 66.1 ТК РФ Правилами не предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать формирование в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника.

Согласно постановлению Администрации Ардатовского муниципального района от 03.04.2021 № 311 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – постановление № 311) в организации определено 1 рабочее место для лиц, не достигших возраста 18 лет.

В соответствии с ч. 4 ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных ч. 1 ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

В Правилах следует указать, что продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет, совмещающих учебу с работой, *не может превышать 3,5 часов в день.*

Понятие прогула, сформулированное в п. 7.7 Правил, следует привести в соответствие с пп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ, согласно которому прогул – отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Пункт 7.8 Правил следует дополнить в соответствии с ч. 6 ст. 193 ТК РФ, а именно указать, что приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, *не считая времени отсутствия работника на работе.*

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ Детский сад «Теремок», утвержденные приказом заведующего от 19.12.2017 № 45, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок со дня поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста безотлагательно сообщить в прокуратуру Ардатовского района в письменной форме.

И.о. прокурора района
советник юстиции

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a trailing line at the bottom.

А.Ф. Сульдин