

Согласовано
Председатель профкома
МАДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 7»
Е.С. Семенова
«15» февраля 2021г.

Утверждаю
Приказом №10/1-д от «15» февраля 2021г.
Заведующая
МАДОУ «Центр развития ребенка - детский
сад № 7»

Н.А. Вельматкина
«15» февраля 2021г.

ПРИНЯТ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МАДОУ «ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №73» ПРОТОКОЛ №1 от 15.02.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат
работникам муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения городского округа Саранск
«Центр развития ребенка - детский сад № 7»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Детский сад № 7» (далее – Положение) разработано на основании Постановления Главы Администрации городского округа Саранск от 18 декабря 2018 года № 2956 «Об утверждении Примерного положения о порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Саранск».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат работникам, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования.

1.3. Цель Положения – обеспечение зависимости оплаты труда педагогов от результатов работы путем объективного оценивания результатов и качества педагогической деятельности на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда в учреждении.

1.4. Задачами проведения оценки результативности и качества деятельности педагогических работников являются:

- организация систематической самооценки педагогическим работником результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении эффективности образовательной деятельности и повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы.

1.5. Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам. Настоящее Положение принимается общим собранием дошкольной организации, согласовывается с профсоюзной организацией МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 7», утверждается и вводится в действие приказом заведующей.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового. В настоящее положение может быть внесены изменения по мере необходимости приказом заведующей по согласованию с Общим собранием работников.

2. Порядок установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий)

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев. Сотрудники учреждения самостоятельно заполняют карту самооценки.

2.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется для каждой должности путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму максимально возможных баллов работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов.

2.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

Плановый размер стимулирующих выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу:

Наименование должности	Базовый оклад	% от базового оклада
Старший воспитатель	3876,00	137
Воспитатель	3876,00	150
Музыкальный руководитель	3876,00	137
Инструктор по физической культуре	3876,00	137
Учитель-дефектолог	3876,00	137
Педагог-психолог	3876,00	137
Инструктор по плаванию	3876,00	137
Педагог доп. образования	3876,00	137

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (далее - АУП, УВП, МОП) устанавливается плановый размер стимулирующих выплат в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника:

Наименование должности	Базовый оклад	% от базового оклада
Главный бухгалтер	24982,40	10,00
Бухгалтер	3383,00	75,61
Заместитель заведующей по АХЧ	21859,60	2,97
Помощник воспитателя	3008,00	71,18
Шеф - повар	2753,00	60,66
Повар	2753,00	60,62
Подсобный рабочий	2398,00	129,44

Кладовщик	2398,00	133,44
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	2398,00	128,44
Машинист по стирке белья	2398,00	128,44
Кастелянша	2398,00	133,44
Уборщик служебных помещений	2398,00	128,44
Сторож	2398,00	133,44
Дворник	2398,00	133,44
Делопроизводитель	2504,00	105,81
Оператор хлораторной установки	2398,00	133,45
Администратор	2398,00	133,45
Медсестра бассейна	3987,00	68,48

2.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующей. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников дошкольной образовательной организации в соответствии с критериями;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.7. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее трех человек.

2.8. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников в соответствии с критериями оценки деятельности работников дошкольной образовательной организации представленных в Приложениях 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 к настоящему Положению.

2.9. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.10. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.11. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю дошкольной образовательной организации и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

2.12. На основании протокола Комиссии руководитель дошкольной образовательной организации издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

2.13. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам дошкольной образовательной организации осуществляется путем предоставления информации под подпись педагогу о размерах выплат.

3. Порядок и условия премирования

3.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

3.2. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование:

- за большой объём работ с детьми, не входящий в круг основных обязанностей;

- за использование своего инструмента и транспорта, (младший обслуживающий персонал);

- за активность и творческий вклад в мероприятия направленные на повышения имиджа дошкольной образовательной организации.

3.3. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

3.4. Единовременное премирование работников дошкольной образовательной организации проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

3.5. Педагогические работники дошкольной образовательной организации, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

3.6. Предложение о виде премирования выносит заведующая, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы.

3.7. Решение о виде и размере премирования работников заведующая оформляет приказом.

3.8. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий)

4.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима, правил безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей;

- обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (на низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход);

- нарушение педагогической этики;

- халатное отношение к сохранности материально-технической базы, имущества собственника;

-пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях учреждения;

-полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;

-полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;

-частично на основании акта о несчастном случае, справок и приказов по итогам контроля внутри учреждения и (или) контроля органа управления образованием и (или) других контролирурующих органов.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

5.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе подать апелляцию.

5.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки. Апелляция подается в срок не позднее трех рабочих дней после ознакомления с результатами оценки Комиссии деятельности работников дошкольной образовательной организации.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание Комиссии.

5.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя с их данными (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

5.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

6. Заключительные положения

6.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

6.2. Заведующая детского сада, на основании данного Положения и показателей для выплат стимулирующего характера, издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его председателю первичной профсоюзной организации для согласования. После согласования заведующая направляет в бухгалтерию

приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

6.3. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующая детского сада может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

1	Вводная часть
2	1.1. Общие сведения
3	1.2. Цели и задачи
4	1.3. Принципы
5	1.4. Структура
6	1.5. Методы
7	1.6. Организация
8	1.7. Контроль
9	1.8. Оценка
10	1.9. Заключение
11	2. Анализ
12	2.1. Анализ
13	2.2. Анализ
14	2.3. Анализ
15	2.4. Анализ
16	2.5. Анализ
17	2.6. Анализ
18	2.7. Анализ
19	2.8. Анализ
20	2.9. Анализ
21	2.10. Анализ
22	2.11. Анализ
23	2.12. Анализ
24	2.13. Анализ
25	2.14. Анализ
26	2.15. Анализ
27	2.16. Анализ
28	2.17. Анализ
29	2.18. Анализ
30	2.19. Анализ
31	2.20. Анализ
32	2.21. Анализ
33	2.22. Анализ
34	2.23. Анализ
35	2.24. Анализ
36	2.25. Анализ
37	2.26. Анализ
38	2.27. Анализ
39	2.28. Анализ
40	2.29. Анализ
41	2.30. Анализ
42	2.31. Анализ
43	2.32. Анализ
44	2.33. Анализ
45	2.34. Анализ
46	2.35. Анализ
47	2.36. Анализ
48	2.37. Анализ
49	2.38. Анализ
50	2.39. Анализ
51	2.40. Анализ
52	2.41. Анализ
53	2.42. Анализ
54	2.43. Анализ
55	2.44. Анализ
56	2.45. Анализ
57	2.46. Анализ
58	2.47. Анализ
59	2.48. Анализ
60	2.49. Анализ
61	2.50. Анализ
62	2.51. Анализ
63	2.52. Анализ
64	2.53. Анализ
65	2.54. Анализ
66	2.55. Анализ
67	2.56. Анализ
68	2.57. Анализ
69	2.58. Анализ
70	2.59. Анализ
71	2.60. Анализ
72	2.61. Анализ
73	2.62. Анализ
74	2.63. Анализ
75	2.64. Анализ
76	2.65. Анализ
77	2.66. Анализ
78	2.67. Анализ
79	2.68. Анализ
80	2.69. Анализ
81	2.70. Анализ
82	2.71. Анализ
83	2.72. Анализ
84	2.73. Анализ
85	2.74. Анализ
86	2.75. Анализ
87	2.76. Анализ
88	2.77. Анализ
89	2.78. Анализ
90	2.79. Анализ
91	2.80. Анализ
92	2.81. Анализ
93	2.82. Анализ
94	2.83. Анализ
95	2.84. Анализ
96	2.85. Анализ
97	2.86. Анализ
98	2.87. Анализ
99	2.88. Анализ
100	2.89. Анализ
101	2.90. Анализ
102	2.91. Анализ
103	2.92. Анализ
104	2.93. Анализ
105	2.94. Анализ
106	2.95. Анализ
107	2.96. Анализ
108	2.97. Анализ
109	2.98. Анализ
110	2.99. Анализ
111	2.100. Анализ