

«Утверждаю»
И.о. директора МБУДО
«Ардатовская ДЮСШ»
Солдаткина Н.Ю.
Приказ № 142-А от 01.09.2022г.

Положение
о комиссии по утверждению показателей эффективности деятельности педагогических работников МБУДО «Ардатовская ДЮСШ».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ардатовская детско-юношеская спортивная школа» Ардатовского муниципального района Республики Мордовия (далее МБУДО «Ардатовская ДЮСШ») на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании».
- Решение Совета депутатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия от 21 октября 2008 г. №59 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальны
- Приказа Министерства образования Республики Мордовия № 1019 от 09.сентября 2011 года «О методических рекомендациях по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для педагогических работников общеобразовательных учреждений Р.М.»
- Постановления Администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия № 25 от 16.01.2014 г.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников, усиления материальной заинтересованности педагогов в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя МБУДО «Ардатовская ДЮСШ».

1.4. В состав Комиссии входят педагогические работники, представители трудового коллектива, представители администрации МБУДО «Ардатовская ДЮСШ», представители родительского комитета.

1.5. Комиссию возглавляет председатель – председатель родительского комитета ДЮСШ Асланова М.В.. Председатель назначает заместителя председателя и секретаря Комиссии.

2. Основные задачи Комиссии

2.1. Главными задачами Комиссии являются:

- повысить эффективность деятельности педагогов;

- способствовать успешности образовательной деятельности педагогов;
- повысить результативность методической и инновационной деятельности педагогов.

3. Основные функции Комиссии

3.1. Комиссия осуществляет следующие функции:

- осуществляет дифференциацию оплаты труда педагогических работников МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» в соответствии с качеством их образовательной деятельности;
- обеспечивает действие механизмов установления стимулирующих выплат по показателям эффективности деятельности педагогических работников ДЮСШ ;
- на основании информации директора ДЮСШ о размере фонда стимулирующих выплат для педагогических работников определяет расчетный показатель по учреждению для установления размеров стимулирующих выплат педагогическим работникам за качество их образовательной деятельности для его использования при проведении выплат из фонда надбавок и МБУДО «Ардатовская ДЮСШ».
- определяет размер надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам ДЮСШ за качество труда на период с 1 сентября по 31 августа, т.е. на очередной учебный год.

4. Порядок работы Комиссии

4.1. Основной формой работы Комиссии является заседание, которое проводится один раз в месяц в период с 25 по 26, при установлении стимулирующих надбавок педагогическим работникам на основании критериев оценки качества, эффективности их деятельности.

4.2. Заседание Комиссии назначает и ведет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя. Подготовку и организацию заседания Комиссии осуществляет секретарь. Секретарь комиссии обладает правом голоса при голосовании.

4.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- вносит предложения по изменению состава Комиссии;
- решает организационные вопросы, связанные с деятельностью Комиссии;
- подписывает протокол Комиссии.

4.4. Секретарь Комиссии:

- извещает членов Комиссии о месте и времени проведения заседаний Комиссии;
- знакомит членов Комиссии с имеющимися сведениями и материалами, связанными с деятельностью Комиссии;
- организует заседания и ведет протоколы Комиссии;
- формирует выписку из протокола заседания Комиссии и направляет ее директору ДЮСШ - подписывает протокол Комиссии.

4.5. Члены комиссии:

- участвуют в обсуждении и принятии решений Комиссии, выражают в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Комиссии;
- иницируют проведение заседания Комиссии по вопросам, относящемуся к компетенции Комиссии.

Член Комиссии обязан принимать участие в ее работе.

Член Комиссии может быть выведен из ее состава в следующих случаях:

- по собственному желанию, выраженному в письменной форме;

- при изменении места работы или должности.

На основании протокола заседания с решением о выводе члена Комиссии принимается решение о внесении изменений в состав Комиссии. В случае досрочного выбытия или вывода члена Комиссии из ее состава председатель принимает меры к замещению вакансии в установленном порядке.

4.6. Педагогические работники ДЮСШ один раз в месяц, не позднее 25 числа:

- оценивают свою деятельность с использованием типовых критериев оценки качества образовательной работы на основании статистических данных, результатов мониторинга, анализа документации согласно Приложению 1 «Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» - вносят результаты самооценки в информационную карту с критериями, оценивания эффективность деятельности: уровень овладения учащимися ДЮСШ необходимыми навыками и умениями по образовательным программам школы, посещаемость учащимися, отсутствие травм у спортсменов, участие учащихся ДЮСШ в соревнованиях различного уровня и др. При заполнении карты указываются самооценка в баллах и ссылка на подтверждающие документы. Форма информационной карты представлена в Приложении 1 к настоящему Положению;

- представляют заполненную информационную карту старшему тренеру-преподавателю МБУДО «Ардатовская ДЮСШ».

4.7. Старший тренер-преподаватель представляет информационные карты педагогических работников в Комиссию лично.

4.8. Информационные карты, предоставленные после сроков, указанных в п.3.6 настоящего Положения, к рассмотрению не принимаются.

4.9. При оценке информационных карт Комиссия на своем заседании:

- выявляет соответствие данных по показателям в каждой информационной карте шкале оценивания критерия по ним;

- проводит оценку обоснованности самооценки деятельности педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;

- составляет итоговый оценочный лист с указанием балльной оценки педагогических работников по итогам рассмотрения всех информационных карт и утверждает его. Комиссия на своем заседании имеет право изменить балльную оценку педагогического работника, представленную им в информационной карте, в сторону понижения в случаях отсутствия надлежащего подтверждения и/или установления несоответствия самооценки и подтверждающих документов. Принятое решение особо фиксируется в протоколе заседания Комиссии.

4.10. Итоговое решение о результатах оценки качества труда педагогических работников МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» оформляется протоколом заседания Комиссии.

4.11. Утвержденный протокол с результатами оценки передается директору МБУДО «Ардатовская ДЮСШ».

4.12. Директор МБУ ДОД ДЮСШ № 1 на основании протокола Комиссии издает приказ об установлении педагогическим работникам персональных стимулирующих надбавок за качество образовательной деятельности из фонда надбавок и доплат на предстоящий период согласно п.2 настоящего Положения.

4.13. Вопрос о снятии (или неустановлении) стимулирующей надбавки педагогическому работнику за качество образовательной деятельности рассматривается Комиссией в случаях:

- непредоставления педагогическим работником заполненной информационной карты с критериями оценки качества деятельности;

- увольнения педагогического работника.

- 4.14. Вопрос о снятии (или неустановлении) стимулирующей надбавки педагогическому работнику за качество образовательной деятельности выносится на рассмотрение Комиссии на основании:
- непредоставления педагогическим работником старшему тренеру информационной карты по окончании срока действия ранее установленной стимулирующей надбавки, согласно в п. 4.6 настоящего Положения;
 - приказа директора МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» об увольнении педагогического работника.
- 4.15. Директор МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» представляет в Комиссию имеющиеся материалы, являющиеся основаниями для снятия (или неустановления) стимулирующих надбавок за качество образовательной деятельности.
- 4.16. Комиссия на своем заседании рассматривает представленные материалы и принимает решение о снятии (или неустановлении) стимулирующей надбавки педагогическому работнику за качество образовательной деятельности.
- 4.17. Все решения Комиссии принимаются открытым голосованием при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов Комиссии. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов. При подписании протокола мнения членов Комиссии выражаются словами «за» или «против». Срок хранения протоколов - 5 лет; протоколы включаются в номенклатуру дел образовательного учреждения и хранятся у директора.
- 4.18. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии, педагогический работник имеет право в течение трех рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм, установленных Положением, технические ошибки при работе с цифровыми данными. Апелляции по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.
- 4.19. Комиссия обязана принять и в течение двух рабочих дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное разъяснение (выписка из протокола заседания Комиссии).
- 4.20. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм установленных Положением или технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, Комиссия и директор МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» принимают экстренные меры для исправления ошибочного решения.
- 4.21. На заседания Комиссии при необходимости могут приглашаться педагогические работники МБУДО «Ардатовская ДЮСШ» для уточнения материалов, представленных ими в Комиссию.

Приложение 1
к Примерному положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда для педагогических работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
« Ардатовская детско- юношеская спортивная школа»

**Плановые показатели для расчета стимулирующих выплат и премий тренерам-преподавателям
МБОУ ДОД «Ардатовская ДЮСШ»**

Плановые показатели премирования	Единица измерения	Значимость показателя, баллов	Плановое значение показателей
1.Качество образовательной деятельности		25	
1.1. Владение методикой занятий (мастер-класс, круглый стол, коллективно-творческая деятельность)		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
1.2. Наличие положительной динамики стабильности в группах занимающихся (по сохранности контингента, посещаемость занятий)		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
1.3.Организация и проведение районных, городских соревнований и турниров (судейство)		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
1.4. За работу старшего тренера		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
2.Уровень методической деятельности		30	
2.1. Использование в работе современных образовательных технологий и программ, в том числе здоровьесберегающих - Работа в соответствии с разработанными рабочими программы по видам спорта		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
2.2. Участие в профессиональных конкурсах и смотрах		15	Выполнение 15 баллов , не выполнение 0 баллов
2.3.Своевременная отчетность(ежемесячная сдача журналовучета посещаемости. Оформление личных дел учащихся)без замечаний со стороны администрации		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
3.Уровень взаимоотношений с родителями		10	
3.1. Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
3.2. Наличие системы работы с родителями		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
4.Здоровьесберегающие технологии в учебном процессе		15	
4.1. Медицинский осмотр учащихся		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
4.2. Наличие положительной динамики снижения заболеваемости детей в группах по сравнению с прошлым отчетным периодом		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
4.3.Отсутствие травм во время учебных занятий, спортивных мероприятий		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
5.Отсутствие замечаний со стороны руководства, в связи с нарушением трудовой дисциплины		5	При условии - данного пункта 5 . не соблюод.0
6.Особые условия труда		12	
6.1 Сверхнормативная наполняемость 1 – за каждого ребенка		0,5	Выполнение по кол-ву детей баллов , не выполнение 0 баллов
6.2 Работа по профилактике противоправного поведения учащихся -профилактика		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
6.3. Сложный участок работы - наличие в группах воспитанников коррекционной школы и ДДШ	0.5 за каждого 1 за каждого	0.5	Выполнение по количеству детей , не выполнение 0 баллов

- наличие в группе учащихся, состоящих на учете в КПН, внутришкольном учете		1	
7. Работа , не входящая в круг должностных обязанностей		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
8. Спортивно- массовые мероприятия			
8.1. участие - муниципальный уровень - республиканский уровень - ПФО - Россия		1 3 5 10	Выполнение по факту , не выполнение 0 баллов
8.2 Результаты выступлений -муниципальный уровень	1м 2м 3м	5 4 3	Выполнение по количеству набранных баллов , не выполнение 0 баллов
- республиканский уровень	1м 2м 3м	8 7 6	
- ПФО	1м 2м 3м 4м 5м 6м	12 11 10 9 8 7	
- Россия	1м 2м 3м 4м 5м 6м 7м 8м	20 19 18 17 16 15 14 13	
9. Кадровый потенциал		35	
9.1. Непрерывный стаж работы: 5 – 10 лет 10 – 20 лет Свыше 20 лет		5 10 15	Выполнение по количеству набранных баллов , не выполнение 0 баллов
9.2 Курсы повышения квалификации и профессиональная подготовка		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
9.3. За почетное звание «Отличник народного просвещения РФ», «Отличник общего профессионального образования РФ», «Отличник по ФК и спорту РФ» Заслуженный работник ФК.		15	Выполнение 15 баллов , не выполнение 0 баллов

Приложение 2
к Примерному положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Ардатовская детско- юношеская спортивная школа»

Плановые показатели для расчета стимулирующих выплат и премий тренерам-преподавателям МБУДО «Ардатовская ДЮСШ»

Плановые показатели премирования	Единица	Значимость показателя,	Плановое значение показателей
----------------------------------	---------	------------------------	-------------------------------

	изме- рения	баллов	
1.Качество образовательной деятельности		25	
1.1. Владение методикой занятий (мастер-класс, круглый стол, коллективно-творческая деятельность)		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
1.2. Наличие положительной динамики стабильности в группах занимающихся (по сохранности контингента, посещаемость занятий)		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
1.3.Организация и проведение районных, городских соревнований и турниров (судейство)		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
1.4. За работу старшего тренера		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
2.Уровень методической деятельности		30	
2.1. Использование в работе современных образовательных технологий и программ, в том числе здоровьесберегающих - Работа в соответствии с разработанными рабочими программы по видам спорта		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
2.2. Участие в профессиональных конкурсах и смотрах		15	Выполнение 15 баллов , не выполнение 0 баллов
2.3.Своевременная отчетность(ежемесячная сдача журналовучета посещаемости. Оформление личных дел учащихся)без замечаний со стороны администрации		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
3.Уровень взаимоотношений с родителями		10	
3.1. Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
3.2. Наличие системы работы с родителями		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
4.Здоровьесберегающие технологии в учебном процессе		15	
4.1. Медицинский осмотр учащихся		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
4.2. Наличие положительной динамики снижения заболеваемости детей в группах по сравнению с прошлым отчетным периодом		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
4.3.Отсутствие травм во время учебных занятий, спортивных мероприятий		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
5.Отсутствие замечаний со стороны руководства, в связи с нарушением трудовой дисциплины		5	При условии - данного пункта 5 . не соблюд.0
6.Особые условия труда		12	
6.1 Сверхнормативная наполняемость 1 – за каждого ребенка		0,5	Выполнение по кол-ву детей баллов , не выполнение 0 баллов
6.2 Работа по профилактике противоправного поведения учащихся -профилактика		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
6.3. Сложный участок работы - наличие в группах воспитанников коррекционной школы и ДДШ - наличие в группе учащихся, состоящих на учете в КПН, внутришкольном учете	0.5 за каждого 1 за каждого	0.5 1	Выполнение по количеству детей , не выполнение 0 баллов

7. Работа , не входящая в круг должностных обязанностей		10	Выполнение 10 баллов , не выполнение 0 баллов
8. Спортивно- массовые мероприятия			
8.1. участие - муниципальный уровень - республиканский уровень - ПФО - Россия		1 3 5 10	Выполнение по факту , не выполнение 0 баллов
8.2 Результаты выступлений -муниципальный уровень	1м 2м 3м	5 4 3	Выполнение по количеству набранных баллов , не выполнение 0 баллов
- республиканский уровень	1м 2м 3м	8 7 6	
- ПФО	1м 2м 3м 4м 5м 6м	12 11 10 9 8 7	
- Россия	1м 2м 3м 4м 5м 6м 7м 8м	20 19 18 17 16 15 14 13	
9. Кадровый потенциал		35	
9.1. Непрерывный стаж работы: 5 – 10 лет 10 – 20 лет Свыше 20 лет		5 10 15	Выполнение по количеству набранных баллов , не выполнение 0 баллов
9.2 Курсы повышения квалификации и профессиональная подготовка		5	Выполнение 5 баллов , не выполнение 0 баллов
9.3. За почетное звание «Отличник народного просвещения РФ», «Отличник общего профессионального образования РФ», «Отличник по ФК и спорту РФ» Заслуженный работник ФК.		15	Выполнение 15 баллов , не выполнение 0 баллов

Приложение №3

Плановые показатели для расчета ежемесячных стимулирующих выплат и премии методисту МБУДО «Ардатовская ДЮСШ»

Плановые показатели премирования	Баллы	Оценка выполненных работ
1.Создание условий для выполнения мероприятий методических объединений и творческих групп		
1.1. Исполнительская дисциплина Контроль за исполнением приказов Ардатовского РОО по выездам на соревнования различного уровня	20	Выполнение 20 баллов, не соблюдение -0
1.2 Организация, проведение мероприятий с обучающимися	10	Выполнение 10 баллов, не соблюдение -0
1.3 Качественное оформление, обеспечения выполнения программных требований	10	Выполнение 10 баллов, не соблюдене -0

2. Уровень методической деятельности		
2.1. Использование в работе современных образовательных технологий и программ, в т.ч. здоровьесберегающих.	10	Выполнение 10 баллов, не соблюдение -0
2.2 Участие в аккредитации учреждений ДЮСШ	15	Выполнение 10 баллов, не соблюдение -0
2.3 Участие в профессиональных конкурсах и смотрах	10	Выполнение -10 баллов, не выполнение -0
2.4 Повышение квалификации педагогических кадров	10	Выполнение -10 баллов, не выполнение -0
2.5 Разработка методических рекомендаций	10	Выполнение -10 баллов, не выполнение -0
2.6. Работа со СМИ	20	Выполнение -10 баллов, не выполнение -0
3.Особые условия труда		
3.1. Нарушение трудовой дисциплины(полное соответствие нормам законодательства, наличие легкоустраняемых недочетов в оформлении и содержании, качественное ведение документации).	10	Выполнение 10 баллов, не соблюдение -0
4. Отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны работодателя	10	Выполнение 10 баллов, не соблюдение -0
5.Работа не входящая в круг должностных обязанностей	10	При условии соблюдения 10.баллов , не соблюдении -0
6. Спортивно-массовые мероприятия		
6.1 Оформление заявок, писем, освобождения,	10	При условии соблюдения 10.баллов , не соблюдении -0
6.2. Помощь тренерам-преподавателям по подготовке отчетов после соревнований	10	При условии соблюдения 10.баллов , не соблюдении -0
6.3 Участие детей в соревнованиях различного уровня. (различного уровня)каждые соревнования.	5	Выполнение 5 баллов, не соблюдение -0
7. Кадровый потенциал		
7.1. Непрерывный стаж работы: 5 – 10 лет 10 – 20 лет Свыше 20 лет	5 10 15	при условии соблюдения данного пункта фактическое выполнение показателей в баллах, , при несоблюдении – 0 баллов
7.2.За почетное звание «Отличник народного просвещения РФ», «Отличник общего профессионального образования РФ», «Отличник по ФК и спорту РФ»Заслуженный работник ФК.	15	при условии соблюдения данного пункта фактическое выполнение показателей в баллах, , при несоблюдении – 0 баллов

Приложение №4

Плановые показатели для расчета ежемесячных стимулирующих выплат и премии работникам МБУДО «Ардатовская ДЮСШ»

Плановые показатели премирования	Значимость показателя, баллов	Плановое значение показателей
1.Выполнение мероприятий, включенных в Единый календарный план спортивных мероприятий.	20	
1.1. Подготовка мест соревнований и проживания спортсменов.	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
1.3. Обслуживание соревнований	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
1.4. Работа в праздничные и выходные дни	10	Выполнение 10, баллов, не выполнение 0.
2.Эффективность работы	15	
2.1. Экономия электроэнергии	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
2.2. Проведение мероприятий по устранению и предупреждению аварийных ситуаций	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.

2.3. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, СанПин, охраны труда	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3. Создание условий для осуществления образовательных услуг.	15	
3.1. Проведение мероприятий по уборке и благоустройству территории	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.2. Выполнение мероприятий по ремонту помещения в учреждении	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.3. Содержание помещения в надлежащем виде	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4. Дисциплина	20	
4.1. Исполнительская дисциплина, полное соответствие требованиям норм законодательства	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.2. Наличие легкоустраняемых недочетов в работе	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.3. Отсутствие жалоб на некачественное предоставление образовательных услуг	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.4. Отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны работодателя	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
5 Работа не входящая в круг должностных обязанностей.	10	Выполнение 10 баллов, не выполнение 0.
ИТОГО:	80	

Приложение №5

Плановые показатели для расчета ежемесячных стимулирующих выплат и премии завхозу МБУДО «Ардатовская ДЮСШ»

Плановые показатели премирования	Значимость показателя, баллов	Плановое значение показателей
1.Выполнение мероприятий, включенных в Единый календарный план спортивных мероприятий.	20	
1.1. Подготовка мест соревнований и проживания спортсменов.	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
1.3. Обслуживание соревнований	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
1.4. Работа в праздничные и выходные дни	10	Выполнение 10, баллов, не выполнение 0.
2.Эффективность работ	20	
2.1. Экономия электроэнергии	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
2.2. Проведение мероприятий по устранению и предупреждению аварийных ситуаций	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
2.3. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, СанПин, охраны труда	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
2.4 Высокий уровень организации особого режима работы по обеспечению безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3. Создание условий для осуществления образовательных услуг.	15	
3.1. Проведение мероприятий по уборке и благоустройству территории	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.2. Выполнение мероприятий по ремонту помещения в учреждении	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.3. Содержание помещения в надлежащем виде	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4. Дисциплина	20	

4.1. Исполнительская дисциплина, полное соответствие требованиям норм законодательства	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.2. Проведение мероприятий повышающих имидж Учреждения	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.3. Отсутствие жалоб на некачественное предоставление образовательных услуг	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.4 Качественная подготовка школы к новому учебному году	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
5 Работа не входящая в круг должностных обязанностей.	10	Выполнение 10 баллов, не выполнение 0.
ИТОГО:	85	

Приложение №6

Плановые показатели для расчета ежемесячных стимулирующих выплат и премии медработнику МБУДО «Ардатовская ДЮСШ»

Плановые показатели премирования	Значимость показателя, баллов	Плановое значение показателей
1.Выполнение мероприятий, включенных в Единый календарный план спортивных мероприятий.	10	
1.3. Качественное обслуживание соревнований различного уровня.	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
1.4. Работа в праздничные и выходные дни	5	Выполнение 5 , баллов, не выполнение 0.
2.Эффективность работы	10	
2.1. Высокий процент прохождения медицинского осмотра воспитанниками	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
2.5 Своевременное пополнение медицинских аптек медикаментами	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3. Создание условий для осуществления образовательных услуг.	25	
3.1 Своевременная организация и проведение медосмотров работников и тренеров-преподавателей	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.2. Проведение мероприятий по устранению и предупреждению травматизма занимающихся	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.3. Своевременное проведение врачебно-педагогических наблюдений	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.4 Своевременная проверка санитарного состояния помещений в образовательном учреждении	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
3.3. Содержание помещения в надлежащем виде	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4. Дисциплина	15	
4.1. Высокая исполнительская дисциплина, полное соответствие требованиям норм законодательства	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.2. Проведение мероприятий повышающих имидж Учреждения	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
4.3. Отсутствие жалоб на некачественное предоставление образовательных услуг	5	Выполнение 5 баллов, не выполнение 0.
5 Работа не входящая в круг должностных обязанностей.	10	Выполнение 10 баллов, не выполнение 0.
ИТОГО:	70	