

**Открытый (публичный) отчет
Совета
Лямбирской районной организации профсоюза
работников народного образования и науки
Республики Мордовия
за 2017 год.**

Общая характеристика Лямбирской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Республики Мордовия.

На 1 января 2018 года в структуре Лямбирской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Республики Мордовия состоят 23 профсоюзные организации:

- 16 первичных организаций профсоюза в общеобразовательных учреждениях;

- 6 первичных организаций профсоюза в дошкольных образовательных учреждениях;

- 1 первичная организация профсоюза Отдела по работе с учреждениями образования Управления по социальной работе Администрации Лямбирского муниципального района Республики Мордовия, куда входят: Отдел по работе с учреждениями образования, учреждения дополнительного образования – Лямбирская ДЮСШ и Лямбирский Дом детского творчества; Центр информационно - методического обслуживания МОУ Лямбирского муниципального района, Центр обслуживания учреждений образования и культуры Лямбирского муниципального района.

Первичные профсоюзные организации действуют во всех образовательных учреждениях района.

Численность членов Профсоюза составляет 703 чел, в том числе 700 чел из числа работающих и 3 - неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 95,6% (в 2016 году – 95,57%).

Число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на одну в связи с тем, что с 1 сентября 2017 года ликвидировано МКОУ «Скрябинская ООШ», по этой же причине произошло уменьшение количества членов профсоюза в целом по району на 12 чел.

Увеличение численности членов профсоюза зафиксировано в: МБДОУ «Лямбирский детский сад № 3 комбинированного вида» - 10 чел; МБДОУ «Лямбирский детский сад № 2 «Родничок», МОУ «Александровская СОШ», МОУ «Лямбирская СОШ № 1» - по 3 чел; МОУ «Пензятская СОШ», МБДОУ «Коммунарский детский сад «Солнышко» - по 2 чел; МКОУ «Лопатинская ООШ», МОУ «Черемишевская ООШ» - по 1 чел.

Уменьшение количества членов профсоюза на 5 чел произошло в МБДОУ «Б-Елховский детский сад №1 комбинированного вида»; на 4 чел – в МОУ «Лямбирская СОШ № 2» и МОУ «Саловская СОШ»; на 2 чел – в МОУ «Т-Тавлинская ООШ» и Отделе по работе с УО; на 1 чел – в МОУ «Берсеневская СОШ», МОУ «Аксеновская СОШ», МОУ «Большеелховская СОШ», МКОУ «Болотниковская ООШ», МБДОУ «Атемарский детский сад №1 «Теремок».

Охват профсоюзным членством 100% от работающих составляет в 18 учреждениях образования, менее ста процентов в: МБДОУ «Б-Елховский детский сад №1 комбинированного вида» - 61,5%, МОУ «Лямбирская СОШ № 2» - 84,6%, МОУ «Александровская СОШ», МОУ «Черемисhevская ООШ» - 90%, МОУ «Лямбирская СОШ № 1» - 98,2%.

Задача профорганизаций в текущем году – продолжить работу по усилению мотивации профсоюзного членства (увеличение охвата профсоюзным членством работников в профсоюзных организациях, где охват менее 100%, и сохранение количества членов профсоюза – во всех остальных).

Организационное укрепление районной организации Профсоюза

С целью укрепления районной организации Профсоюза в 2017 год было подготовлено и проведено 7 заседаний Совета Лямбирской районной организации Профсоюза и 14 заседаний Президиума.

Совет Лямбирской районной организации Профсоюза следит за процессами, происходящими в образовании, были организованы встречи профсоюза с представителями администрации района.

Совет своевременно информирует первичные профсоюзные организации обо всех мероприятиях, проводимых, а также рекомендованных к проведению Республиканским комитетом профсоюза; проводит обучающие и тематические семинары с профсоюзными лидерами учреждений образования.

Своевременно обновляется нормативная документация Профсоюза.

В целях укрепления первичных организаций Профсоюза проводится рейтинг профорганизаций. В 2017 году по итогам рейтинга призовые места распределились следующим образом:

-среди общеобразовательных школ:

- 1 место – первичной профорганизации МОУ «Большеелховская СОШ»;
- 2 место - первичным профсоюзным организациям МОУ «Атемарская СОШ» и МОУ «Лямбирская СОШ № 2»;
- 3 место - первичным профсоюзным организациям МОУ «Лямбирская СОШ № 1» и МОУ «Т-Тавлинская ООШ».

-среди дошкольных и других учреждений:

- 1 место – первичной профорганизации МБДОУ «Атемарский детский сад №1 «Теремок»;
- 2 место - первичной профорганизации МБДОУ «Лямбирский детский сад №3 комбинированного вида»;
- 3 место - первичным профсоюзным организациям МБДОУ «Коммунарский детский сад «Солнышко» и Отдела по работе с учреждениями образования Администрации Лямбирского муниципального района.

В 2017 году во всех первичных организациях профсоюза учреждений образования проведены отчеты и выборы. В основном они прошли организованно, работа всех профорганизаций признана удовлетворительной. Выступило 105 чел, внесено ряд существенных предложений. Доклады многих председателей профкомов содержательны, в полной мере отражают деятельность организации. Вместе с тем в некоторых отчетах не хватало конкретики, много общих слов.

В 18-и профорганизациях председатели профкомов избраны вновь, в 6-и – переизбраны.

Развитие и совершенствование системы социального партнерства, охрана труда.

Продолжается работа районной организации профсоюза и профкомов учреждений образования по конструктивному взаимодействию с представителями работодателя для решения повседневных и перспективных вопросов регулирования социально-трудовых отношений в коллективе, осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателем Трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и других социально - значимых прав и интересов членов профсоюза. С этой целью начата работа по заключению коллективных договоров во всех 23 - х учреждениях образования и заключено Соглашение между Администрацией Лямбирского муниципального района и Лямбирской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2018-2020 годы.

В районное Соглашение внесены существенные изменения, включены дополнительно новые пункты, в целом оно состоит из 12-ти разделов: 1- Общие положения; 2 – Развитие социального партнерства и координация действий сторон; 3 – Обязательства сторон в области экономики и управления образованием; 4 – Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха; 5 – Оплата и нормы труда; 6 – Гарантии содействия занятости; 7 – Улучшение условий и охраны труда; 8 - Социальный гарантии и льготы; 9 – Пенсионное обеспечение; 10 – Социальная защита молодежи; 11 – Гарантии профсоюзной деятельности; 12 – Контроль за выполнением Соглашения.

Данное соглашение стало обязательным к применению при заключении коллективных трудовых договоров в первичных профсоюзных организациях.

Цель коллективных договоров - определение взаимных обязательств работников и работодателей по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений образования и установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создание более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

В коллективных договорах УО имеются такие разделы, как: гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора; рабочее время и время отдыха; оплата и нормирование труда; социальные гарантии и льготы; охрана труда и здоровья; гарантии профсоюзной деятельности и обязательства выборного профсоюзного органа и др. Предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска работникам: при бракосочетании, рождении ребенка в семье, похоронах близких и других случаях; отпуск продолжительностью 1 год каждые 10 лет работы; определено время (оплачиваемое - от 4 до 6 час в неделю) для поиска работы при сокращении работника, определено преимущественное право работников на оставление на работе при сокращении.

В ряде коллективов приняты дополнительные льготы для работников. Это - МОУ «Первомайская СОШ», где предусматривается выделение единовременного пособия в размере одного оклада работникам при выходе на пенсию и дополнительного отпуска в количестве 3-х дней работникам, не имеющим ни одного дня нетрудоспособности в году.

Предусмотрено выделение единовременного пособия молодым специалистам в МОУ «Александровская СОШ», при наличии финансовых средств - в МОУ «Берсенеvская СОШ»; дополнительный отпуск в количестве 3-х дней работникам, не имеющим больничного листа в течение года, установлен в МОУ «Атемарская СОШ».

В коллективных договорах на 2018– 2020 годы также предусмотрены дополнительные льготы для работников образования.

В последующем необходимо продолжить проведение совместной учебы руководителей учреждений образования и председателей профсоюзных комитетов по правовым вопросам, порядку установления условий оплаты труда, доплат, регулирования трудовых отношений; устранить формализм в вопросах утверждения тарификационных списков и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников; обеспечить постоянный контроль над реализацией коллективных договоров; своевременно вносить изменения и дополнения в коллективные договора, обратив особое внимание на наличие в них разделов по занятости работников, охране труда, молодежной политике и гарантиям профсоюзной деятельности.

Продолжается работа по охране жизни и труда участников образовательного процесса. Во всех УО избраны общественные уполномоченные лица по охране труда. Своевременно проводится учеба руководителей образовательных учреждений, председателей комитетов и уполномоченных лиц по охране труда. Профсоюзные лидеры принимают более активное участие в разработке мероприятий по охране труда, инструкций по ТБ, правил внутреннего трудового распорядка. В 2017 году на мероприятия по ОТ в учреждениях образования израсходовано 676,7 тыс. рублей, из них: на приобретение спецодежды – 39,5 тыс. рублей, проведение обучения по охране труда – 3,3 тыс. рублей, проведение медосмотров – 614,7

тыс. рублей, специальную оценку условий труда (СОУТ) у 20 работников учреждений образования - 19,2 тыс. рублей.

В 2018 году – в год «Охраны труда» - необходимо усилить мероприятия по охране труда и технике безопасности во всех учреждениях образования, районной организации профсоюза организовать встречи руководителей УО, председателей профкомов с заинтересованными лицами.

Оплата труда работников образования

На постоянном контроле профсоюзов находятся вопросы повышения заработной платы работников учреждений образования. Вопросы оплаты труда стали предметом обсуждений на всех совещаниях с участием профсоюзной стороны. Активную позицию проявляют члены профкомов при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. В каждом образовательном учреждении председатель или члены профкома входят в состав комиссии по распределению фонда стимулирования. Определенная работа проводилась по разъяснению отдельных положений в начислении зарплаты работников Управлением по работе с учреждениями образования, Центром обслуживания учреждений образования и культуры, районной организацией профсоюза, обеспечивая тем самым прозрачность в данном вопросе.

По итогам 2017 года:

-средняя заработная плата в сфере общего образования в районе составила 20 532,5 рублей (что составляет 104,0% к аналогичному периоду 2016 года);

-средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования – 23 345,9 рублей (что составляет 102,3% к аналогичному периоду 2016 года);

-средняя заработная плата учителей – 23 929,6 рублей (что составляет 103,1% к аналогичному периоду 2016 года);

-средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 19 999,2 рублей (что составляет 100,5% к аналогичному периоду 2016 года);

-средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования – 22 961,7 рублей (что составляет 108,5% к аналогичному периоду 2016 года).

Главной задачей в 2018 году является - недопущение снижения уровня реальной заработной платы педагогов, достигнутого в 2017 году.

Правозащитная и организационная работа

Правозащитная деятельность Лямбирской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям:

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в работе по заключению коллективных договоров в учреждениях образования;
- осуществление мониторинга по вопросам предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, повышения заработной платы и др.

В течение отчетного периода свои права защищали через судебные органы или обращались за юридической помощью 6 чел (досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью), четырем педагогам заявления удовлетворены, два заявления – в стадии рассмотрения; в районную организацию профсоюза было 122 обращения и жалобы от членов профсоюза, в том числе письменных - 99, устных – 23. Из них 22 – по коммунальным льготам, 56 - об оказании материальной помощи, 18 – о выделении денежного подарка в связи с юбилеем. Снизилось до минимума количество жалоб о нарушении трудовых прав работающих, что свидетельствует о результативной работе администраций учреждений образования.

Консультации профсоюзам, членам профсоюза даются также по телефону, с использованием электронной почты. Повышению правовой грамотности профсоюзного актива способствует проведение семинаров и других мероприятий.

Во всех учреждениях образования назначены внештатные правовые инспекторы труда по оказанию правовой помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза.

В течение 2017 года районная организация держала на контроле исполнение Закона Республики Мордовия от 28 декабря 2004 года №102-З «О мерах социальной поддержки отдельных категорий населения, проживающего в Республике Мордовия» в части компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам сельской местности.

В рамках информационной деятельности районная организация профсоюза использует сайты Отдела по работе с учреждениями образования и Администрации Лямбирского муниципального района.

Все первичные организации Профсоюза имеют адреса электронной почты (электронные почты находятся в учреждениях образования), что позволяет обеспечить оперативность и качество передачи информации по всему району одновременно.

Важным источником доведения информации о деятельности Профсоюза до каждого члена Профсоюза являются профсоюзные стенды, которые имеются во всех профорганизациях, где отражается жизнь профсоюзной организации и вышестоящих выборных органов.

Учитывая, что информирование работников об их правах и обязанностях – одно из основных направлений мотивации профсоюзного членства, первичным профсоюзным организациям выписывается газета «Мой профсоюз».

С целью укрепления положительного имиджа районной организации Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства необходимо продолжить работу по: регистрации профсоюзных организаций в социальных сетях; организации семинаров по обучению профсоюзных кадров и актива по различным направлениям профсоюзной деятельности; внедрению инновационных форм деятельности; организации конкурсов, рейтинга профсоюзных организаций; освещению деятельности профсоюза в средствах массовой информации, Интернет-ресурсах; обеспечению информационной открытости и доступности деятельности Профсоюза через собственные сайты.

Социальная поддержка членов Профсоюза и их детей

Лямбирская районная организация Профсоюза направляет свою деятельность на сохранение и укрепление здоровья работников, обучающихся и воспитанников. Она пропагандирует среди членов Профсоюза приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и туристический отдых на льготных условиях с 20% скидкой по линии АО «СКО ФНПР «Профкурорт». В 2017 году путевками «Профкурорта» воспользовались 14 работников образования (МОУ «Александровская СОШ» - 5чел, МОУ «Берсенеvская СОШ» - 6чел, МОУ «Аксеноvская СОШ» - 2чел, МБДОУ «Б-Елховский детский сад №1 комбинированного вида – 1чел), в 2016г – 4чел. Членам профсоюза, проработавшим в системе образования в течение 30 лет, оказана материальная помощь в связи с лечением в размере 4000 рублей.

Для детей членов Профсоюза республиканским комитетом было выделено 5 путевок в детский оздоровительный лагерь «Орленок» Ичалковского муниципального района, абонемент на профсоюзную скидку в ООО «Мадагаскар ПАРК Саранск» и в ГУА РМ «Спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта» (по 15шт). Районная организация Профсоюза приобрела для 20 детей членов профсоюза билеты на Новогоднее представление в республику.

Профкомы первичек участвуют в организации пришкольных лагерей, некоторые председатели являются начальниками лагерей (в 2017 году в школах района в течение летних и осенних каникул оздоровлено 637 детей). В 2018 году первичным организациям Профсоюза необходимо продолжить работу в данном направлении.

На протяжении многих лет Профсоюз активно поддерживает творчески работающих учителей. Районная организация Профсоюза является соучредителем районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года».

Председатели первичных организаций в разные годы были участниками, а некоторые - победителями этих конкурсов. В отчетном году были выделены денежные средства 17-и участникам конкурсов (в сумме 13 600 рублей).

Председатели профкомов и члены профсоюза принимают участие в районных, республиканских конкурсах, спортивных соревнованиях. В октябре 2017 года команда Лямбирской ДЮСШ стала победителем в республиканском легкоатлетическом кроссе.

Традиционными стали спортивные соревнования среди членов профсоюза учреждений образования района. Ежегодно районная организация Профсоюза во время весенних каникул проводит спартакиаду по волейболу, шашкам, шахматам, настольному теннису. В 2017 году спартакиада проводилась на базе Лямбирского физкультурно-оздоровительного комплекса и МОУ «Лямбирская СОШ № 1», приняли участие 130 чел (18,3 % членов профсоюза).

Вместе с тем учреждениям образования необходимо вести работу по вовлечению членов профсоюза к участию в республиканском туристическом слете.

В большинстве образовательных учреждений члены профкома участвуют в распределении учебной нагрузки, стимулирующей части фонда оплаты труда; осуществляют контроль и помогают в организации горячего питания школьников; рассматривают вопросы организации делопроизводства; организуют изучение и контроль выполнения нормативных документов; проводят информационную работу по деятельности вышестоящих профсоюзов и т.д. Профкомы учреждений образования принимают участие в организации месячника пожилых людей. Ведут работу по выдвижению членов профсоюза к награждению. По ходатайству Профсоюза в отчетном году 1 педагогу присвоено звание «Заслуженный работник образования Республики Мордовия» (МОУ «Берсенеvская СОШ»), 1 чел награжден Почетной Грамотой Республики Мордовия (МОУ «Первомайская СОШ»); 30 чел награждены Почетными Грамотами и 18 чел - Благодарностями Лямбирской районной организации Профсоюза.

Активное участие в организации и проведении мероприятий, посвященных праздничным и юбилейным датам в учреждениях образования, принимает молодежь. Вместе с тем в 2017 году необходимо активизировать работу по выявлению творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов; усилить обучение и информирование обо всех мероприятиях, проводимых молодежью; при планировании мероприятий делать ставку на молодых членов Профсоюза.

Финансовая деятельность

В отчетный период продолжалась работа по финансовому укреплению профорганизаций, а также по эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств.

Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ, статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Положением о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ (Утвержденное постановлением Исполкомом Профсоюза 17 сентября 2010г № 2).

Раз в год бухгалтерией районной организации профсоюза осуществляется контроль за полнотой перечисления членских профсоюзных взносов подведомственными организациями.

Реализуя уставные полномочия, районная организации предпринимала меры, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных задач. В рамках культурно-массовой работы Совет Лямбирской районной организации Профсоюза выделяет первичным организациям профсоюза денежные средства на организацию торжественных мероприятий, посвященных празднованию Дня Учителя, 8 Марта, Нового года, юбилейным датам учреждений образования и работников, материальную помощь нуждающимся и др.

В текущем году предстоит продолжить работу по рациональному и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета, вопросы оздоровления и отдыха членов профсоюза считать приоритетными.

**Председатель
Лямбирской районной организации профсоюза
работников народного образования и науки РМ
15.03.2018г**

О.И.Ермакова