


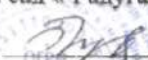


совано:

председатель ПК:

  
М. А. Гуревичева

Утверждаю:

Заведующая МБДОУ «Кемлянский  
детский сад «Радуга» комбинированного  
вида»  О.В. Бурлакова

Приказ № 6 от 10.01.2020 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ, УСЛОВИЯХ И РАЗМЕРАХ  
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
МБДОУ «КЕМЛЯНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА»  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Внести в Положение о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Кемлянский детский сад «Радуга» комбинированного вида» следующие изменения:

1. Изложить п.2.4 в следующей редакции:

**2.4 Стимулирующая выплата по итогам работы за месяц.**

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячной премии снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

**Плановые значения ежемесячных стимулирующих выплат для работников МДОБУ устанавливаются в следующих размерах:**

№ п/п	Наименование должностей	Плановый размер фонда стимулирования, % от БДО
1	Воспитатель, имеющий высшую квалификационную категорию	319,0
2	Воспитатель, имеющий первую квалификационную категорию	309,0
3	Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	250,0
4	Воспитатель имеющий высшее профессиональное образование профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	270,0
7	Музыкальный руководитель, имеющий первую категорию	309,0
8	Учитель-логопед, имеющий высшее дефектологическое образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	230,0
10	Инструктор по физической культуре, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	309,0
11	Помощник воспитателя, имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку без предъявления требований к стажу работы	84,0
12	Заведующий хозяйством	42,0
13	Повар	90,0
14	Кастелянша, дворник	117,0

	Машинист по стирке белья	211,0
13	Рабочий по обслуживанию и ремонту здания	59,0
14	Сантехник	49,0
15	Сторож	112,0
16	Оператор хлораторной установки	100,0
17	Электрик	45,0
18	Уборщик служебных помещений	213,0
19	Уборщик бассейна	202,0

Ежемесячная премия конкретному работнику МБДОУ максимальным размером не ограничена.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников МБДОУ по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

Начисление ежемесячной премии производится на основании приказа руководителя МБДОУ о премировании работников учреждения, в котором указывается конкретный размер премии по итогам работы за отчетный месяц по каждому работнику, в отношении которого принято решение о начислении ежемесячной премии.

Приказ руководителя о премировании работников учреждения готовится на основании следующих документов:

- листа оценки результатов труда по каждому работнику МБДОУ, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного месяца;

- протокола заседания экспертной Комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат, состоящей из работников МБДОУ, представителя профсоюзного органа, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного месяца.