


СОГЛАСОВАНО:

Пред. Профкома

 Симонова Д.А.

«1» сентября 2018 г.



СОТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО

«Ромодановская детско-юношеская ДЮСШ»

О.П. Погарская

Приказ № 1 от 1.09.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **об оплате труда** **МБУ ДО «Ромодановская детско-юношеская** **спортивная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО «Ромодановская детско-юношеская спортивная школа» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия (далее - Положение) распространяется на работников МБУ ДО «Ромодановская детско-юношеская спортивная школа» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия и разработано на основании Закона Республики Мордовия от 30.10.2008 года №4 «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия», «Об установлении размера базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных, казенных и бюджетных учреждений Ромодановского муниципального района Республики Мордовия», «Об утверждении Положения об оплате труда работников образования Ромодановского муниципального района Республики Мордовия», «Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа педагогической работы работников муниципальных учреждений образования Ромодановского муниципального района Республики Мордовия» и «Об утверждении Положения об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу, возглавляемых ими муниципальных учреждений образования Ромодановского муниципального района Республики Мордовия» и включает в себя:

наименование, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора МБУ ДО «Ромодановская ДЮСШ» (далее - Учреждение), его заместителей.

1.2. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ромодановская детско-юношеская спортивная школа» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников, в должности руководителей, специалистов и рабочих учреждения утверждаются постановлением Главы Администрации Ромодановского муниципального района, с учетом особенностей оплаты труда, установленными настоящим Положением

1.5. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении Почетного звания - со дня присвоения звания.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителям учреждения на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в учреждении помимо основной работы, ежегодно утверждаются тарификационные списки.

1.7. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.8. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Положением об оплате труда работников МБУ ДО «Ромодановская ДЮСШ» предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам. Базовый оклад устанавливается в соответствии с квалификационными уровнями, отнесенными к профессиональным квалификационным группам (ставка – рублей).

- повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к базовому окладу;
- повышающий коэффициент к базовому окладу за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (0,25) к базовому окладу;
- повышающий коэффициент методисту, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

повышающий коэффициент тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена (до 3,45 %), занявшие призовые места на региональных, Российских и Мировых первенствах.

Руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена производятся надбавки, (см. Приложение № 1).

Основание: Методические рекомендации от 24.09.2006 г. № 06 – 5179 Департамента молодежной политики, воспитания и социальной защиты детей Министерства образования и науки Российской Федерации.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности может устанавливаться всем работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

| квалификационные уровни | повышающий коэффициент по должности |
|---|-------------------------------------|
| Тренер-преподаватель, включая старшего | |
| Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 0,00 |
| Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 0,10 |
| Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 0,21 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года | 0,33 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет. | 0,46 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя свыше 10 лет. | 0,60 |
| Имеющий 2 квалификационную категорию | 0,72 |
| Имеющий 1 квалификационную категорию | 0,86 |
| Имеющий высшую квалификационную категорию | 1,00 |

2.3. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающегося коэффициента устанавливается до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться по решению руководителя учреждения, для работников, которым присвоена почетное звание «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия», «Заслуженный работник физической культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Награжденный почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР), знаками «Почетный работник общего профессионального образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР) и работающим по профилю учреждения или педагогической деятельности, указанное повышение к окладу может быть увеличено.

Рекомендуемый диапазон увеличения - от 0,1 до 0,2.

При наличии у работников двух оснований (наличия почетного звания или нескольких почетных званий и ученой степени) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

2.6. Работникам выплачиваются иные выплаты стимулирующего характера и премии, предусмотренные главой 5 настоящего примерного положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

3.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие),

устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

3.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

| Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней | Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности |
|--|---|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Уборщик служебных помещений | 0,05 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 0,10 |
| Гардеробщица | 0,05 |
| Оператор газовой котельной | 0,5 |
| Сторож | 0,05 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Водитель автобусов имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) | 0,5 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | |
| 3 квалификационный уровень | |
| Медицинская сестра | До 0,25 |

3.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. Повышающий коэффициент за классность водителя автомобиля устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет,

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

3.5. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается Главой Ромодановского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими государственных учреждений образования (с учетом контингента обучающихся, воспитанников, численности работников, наличия материальной базы и других факторов).

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 30 % ниже оклада руководителя

4.2. Директору и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4.3. Премирование директора учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования и Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений образования Республики Мордовия, утверждаемым приказом Главы Ромодановского муниципального района.

4.4. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Положением об оплате труда учреждения могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей),
- доплата при расширении зон обслуживания,
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.8. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

5.9. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

6.1. Настоящим Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

6.2. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, в следующих случаях:

- за организацию, подготовку и проведению спортивно-массовых мероприятий районных, республиканских, всероссийских соревнований, Спартакиад школьников, Президентских состязаний, предметной Олимпиады по физической культуре, семинаров, аттестация тренеров-преподавателей направленных на повышение качества оказываемых образовательных услуг;

- за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ.

6.3. Педагогическому персоналу устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

| Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней | Базовый оклад | % | Сумма |
|---|---------------|-----|---------|
| Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию | 3608 | 135 | 4870,80 |
| Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию | 3608 | 120 | 2164,80 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет и стаж работы по профилю свыше 8 лет | 3608 | 80 | 902,80 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения) | 3608 | 60 | 721 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 3608 | 55 | 601 |
| Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 3608 | 50 | 541,4 |
| имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 3608 | 30 | 120,3 |
| имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 3608 | 10 | 108,2 |

| Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней | Базовый оклад | % | Сумма |
|---|---------------|-----|---------|
| Методист, имеющий высшую квалификационную категорию | 3608 | 135 | 4870,80 |
| Методист, имеющий первую квалификационную категорию | 3608 | 120 | 4329,60 |
| Методист, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 3608 | 80 | 2886,40 |
| Методист имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 3608 | 30 | 1082,40 |

При полном выполнении индикаторов и критериев в оценке эффективности педагогической деятельности они получают полную плановую сумму стимулирующих выплат, при неполном выполнении пропорционально от суммы плановых выплат

6.4. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно и одновременно с заработной платой.

6.5. Работникам из числа АУП, УВП, МОП устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в

зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника:

| Наименование должности | Базовый оклад | % | Сумма |
|---------------------------|-----------------------------------|------|---------|
| Зам. Директора по УВР, ВР | 70 % от базового оклада директора | | |
| Водитель | 2562 | 147 | 3766,14 |
| Завхоз | 2562 | 15,6 | 399,60 |

6.6. Установление работникам школы выплат стимулирующего характера из целевых благотворительных средств от юридических и физических лиц категорически запрещается.

Руководитель образовательного учреждения представляет в Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения Управляющим советом вопроса о стимулировании работников устанавливается настоящим Положением.

6.7. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата за качество выполняемых работ в размере, определяемом руководителем учреждения, в следующих случаях:

- за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, Министра образования Республики Мордовия, директора учреждения образования), выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ;

- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия (до 20 %).

6.8. Премии работникам учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется директором учреждения по представлению заместителей руководителя и на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

6.9.1 При премировании по итогам работы (месяц, квартал, год) должны учитываться следующие показатели:

6.9.1.1 успешность тренерской работы — 600 рублей 16 % от БДО

6.9.1.2 качественное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей - 1200 рублей 33 % от БДО;

6.9.1.3 - творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда - 1500 рублей 41 % от БДО

6.9.1.4 качественная подготовка спортсменов и своевременная сдача отчетности и другое - 2200 60 % от БДО

6.10. Премияльные выплаты по итогам работы могут быть сняты полностью или частично в случаях:

- наличие обоснованной жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарных взысканий;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ, установленных Планом работы школы;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании ОУ.

6.11. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в

сроки, установленные для выплаты заработной платы, производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п.11 ст.108 ФЗ РФ от 29.12.2012 г. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

7. Штатное расписание учреждения

7.1 Штатное расписание учреждения утверждается директором МБУ ДО «Ромодановская ДЮСШ» по согласованию с Управлением образования Ромодановского муниципального района.

7.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора учреждения.

7.3 Штатное расписание по видам персонала составляется в соответствии с Уставом учреждения.

7.4 В учреждениях предусматриваются должности административно-хозяйственного и прочего обслуживающего персонала.

7.5 В штатном расписании МБУ ДО «Ромодановская ДЮСШ» указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

**Критерии премирования тренеров-преподавателей
МБУ ДО «Ромодановская ДЮСШ»**

| Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы | Оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы | выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы % |
|--|---|--|
| Победители и призеры в личном первенстве на республиканском уровне | 15 | 15 |
| Участие в соревнованиях | 10 | 10 |
| Победители и призеры в личном (командном) первенстве на муниципальном уровне | 10 | 10 |
| Творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда, | 10 | 10 |
| Разовые премиальные выплаты к различным знаменательным датам. | 10 | 10 |
| Работа в выходные и праздничные дни | 10 | 10 |
| Качественное выполнение должностных обязанностей | 5 | 5 |
| Премиальные выплаты за высокие результаты и интенсивность работы по итогам работы за месяц | 10 | 10 |
| Организация и проведение соревнований | 10 | 10 |
| Работа в жюри, судейской коллегии Товарищеские матчи | 10 | 10 |
| ИТОГО | 100 баллов | 100 % |

Приложение № 2

**Критерии премирования методиста
МБУ ДО «Ромодановская ДЮСШ»**

| Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы | Количественная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы | выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы |
|---|--|--|
| Подготовка документации к аттестации педагогических работников. Работа с документацией ГТО | 20 б. | 20 % |
| Обновление информации на сайте ДЮСШ Участие в методической работе учреждения: педагогические советы, семинары и др. | 10 б. | 10 % |
| Расширение функциональных обязанностей(сетевой город, работа с сайтом , мониторинг зп по учреждению) Работа с отчетной документацией | 20 б. | 20 % |
| Работа в выходные и праздничные дни | 20 б. | 20 % |
| Организация и проведение соревнований Качественное выполнение должностных обязанностей | 20 б. | 20 % |
| Работа в жюри, судейской коллегии Организация досуга в каникулярное время. | 10 б. | 10 % |
| ИТОГО | 100 баллов | 100 % |

Приложение № 3
к Положению об оплате труда

**Перечень должностей и профессий работников,
относящихся к основному персоналу
МБУ ДО «Ромодановская детско-юношеская спортивная школа»**

Методист

Тренер-преподаватель по спорту