

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол №2 от 04.04.2016 года.

УТВЕРЖДЕНО

ДИРЕКТОР МБУ ДО

«Теньгушевская ДШИ»

_____ Л.Н.Буданова

Приказ №19 от 05.04.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о применении поощрений и взысканий к обучающимся МБУ ДО «Теньгушевская детская школа искусств»

1. Общие положения

1.1. Положение о применении поощрений и взысканий к обучающимся (далее - Положение) МБУ ДО «Теньгушевская детская школа искусств» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч,12.ст.43), приказом Минобрнауки РФ от 15.03.2013 г. №185 «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Уставом школы и регулирует применение к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим ученическим правам и обязанностям.

1.2. Положение призвано обеспечить в школе благоприятную творческую обстановку для плодотворной учебы и работы; поддерживать в школе порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса; стимулировать и активизировать обучающихся к освоению образовательных программ; обеспечивать выполнение (соблюдение) прав и свобод обучающихся.

2. Поощрение обучающихся

2.1. Обучающиеся Учреждения поощряются за:

2.1.1. успехи в учебе;

2.1.2. победы в олимпиадах, творческих конкурсах и фестивалях;

2.1.3. за концертно-просветительскую деятельность;

2.1.4. общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо Учреждения;

2.1.5. благородные поступки.

2.2. Школа применяет следующие виды поощрений:

2.2.1. объявление администрацией устной благодарности;

2.2.2. награждение ценным подарком (в том числе пригласительным

билетом или поездкой на мероприятие);

2.2.3. награждение Благодарственным письмом или Почетной грамотой школы;

2.2.4. размещение фото обучающегося на стенде «Ими гордится школа»;

2.2.5. представление обучающегося в установленном порядке к награждению муниципальными, республиканскими и общероссийскими наградами.

2.3. Устная благодарность может объявляться обучающемуся за единичные (разовые) успехи.

2.4. Награждение обучающегося ценным подарком производится за конкретное достижение в конкурсной (концертно-просветительской или общественно-полезной) деятельности, или за благородные поступки и добровольный труд на благо Учреждения.

2.5. Благодарственным письмом могут награждаться как обучающиеся, так и родители обучающихся.

2.5.1. Обучающиеся могут награждаться благодарственным письмом за активную конкурсную, концертно-просветительскую или общественно-полезную деятельность, добровольный труд на благо школы, и за совершенные благородные поступки.

2.5.2. Благодарственное письмо родителям обучающегося может вручаться за хорошее воспитание ребенка и помощь школе в организации учебного процесса.

2.6. Почетной грамотой школы награждаются обучающиеся, достигшие за учебный год значительных успехов как в учебной, так и в концертно-конкурсной деятельности.

2.7. На школьном стенде «Ими гордится школа» могут быть размещены фото пятнадцати лучших обучающихся (в том числе выпускников прошедшего учебного года), из числа награжденных дипломом управления культуры «За успехи в учебе и концертно-конкурсной деятельности», Министерства культуры Республики Мордовия, лауреатов Премии Главы Республики Мордовия, Президента Российской Федерации, победителей Общероссийского конкурса «Молодые дарования России(стипендиаты Министерства культуры Российской Федерации), а также обучающихся, награжденных Почетной грамотой школы по итогам прошедшего учебного года.

Фото и краткая информация об обучающемся (Ф.И., заслуги) размещается на стенде в течение учебного года.

2.8. Представление обучающегося к награждению муниципальными, республиканскими и общероссийскими наградами (диплом «За успехи в учебе и концертно-конкурсной деятельности, стипендии, гранты и проч.) производится по итогам прошедшего учебного года за большие заслуги и активную деятельность во всех областях (учебной, конкурсной, концертно-просветительской и проч.).

2.9. Все виды поощрений (за исключением устной благодарности) объявляются приказом директора по представлению заместителя директора по УВР, педагогического совета.

2.10. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников школы. Также информация о поощрении может быть размещена на сайте школы.

3. Взыскания

3.1. Дисциплина в школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся. Применение методов дисциплинарного и психологического насилия к обучающимся недопускается.

3.2. За нарушение Правил поведения обучающихся, Устава школы обучающийся привлекается к дисциплинарной ответственности. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

3.2.1. к ответственности привлекается только виновный обучающийся;

3.2.2. ответственность носит персональный характер (коллективная ответственность группы обучающихся за действия члена коллектива недопускается);

3.2.3. форма взыскания должна соответствовать тяжести совершенного проступка, обстоятельствам, при которых он был совершен, предшествовавшему поведению, индивидуальным и половозрастным особенностям обучающегося;

3.2.4. взыскания объявляются в письменной форме;

3.2.5. за одно нарушение налагается только одно взыскание;

3.2.6. применение мер дисциплинарного взыскания, непредусмотренных настоящим Положением, запрещается;

3.2.7. до наложения дисциплинарного взыскания обучающемуся должна быть предоставлена возможность объяснить и оправдать свои действия в форме, соответствующей его возрасту (предоставлено право на защиту).

3.3. К обучающимся применяются следующие меры взысканий:

3.3.1. замечание;

3.3.2. выговор;

3.3.3. отчисление из школы.

3.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он

совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

3.5. Правом наложения взысканий обладают:

3.5.1. директор школы за проступок связанный с нарушением Правил поведения обучающихся, Устава школы (кроме отчисления из школы);

3.5.2. заместитель директора по учебно-воспитательной работе за проступок, следствием которого стало нарушение нормального течения образовательного процесса (кроме отчисления из школы);

3.5.3. заместитель директора по АХР за проступок, вследствие которого может быть нанесён материальный ущерб школе либо создана ситуация угрожающая безопасности (кроме отчисления из школы);

3.5.4. преподаватель за проступок, нарушающий нормальное течение образовательного процесса или проводимого мероприятия, вправе объявить замечание в отношении обучающегося (более строгие меры взысканий применяется директором или заместителем директора школы на основании докладной записки преподавателя). Наложение взыскания оформляется записями в дневнике обучающегося,

3.6. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка со стороны обучающегося, не считая времени болезни обучающегося и каникул.

3.7. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска.

3.8. При наложении взысканий в виде выговора и отчисления из школы требуется объяснение от обучающегося в присутствии родителей (законных представителей), неявка которых в школу без уважительных причин не препятствует наложению взыскания. Отказ обучающегося от дачи объяснений совершенного им проступка не препятствует наложению взыскания. О каждом взыскании родители обучающегося (законные представители) немедленно ставятся в известность лицом, наложившим взыскание.

3.9. По решению педагогического совета школы за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения Устава школы, Правил поведения обучающихся, обучающиеся исключаются из школы. Решения педагогического совета школы об исключении принимаются в присутствии родителей (законных представителей). Отсутствие на педагогическом совете школы без уважительной причины обучающегося, его родителей (законных представителей) не лишает педагогический совет возможности рассмотреть вопрос об исключении. Под Неоднократным нарушением понимается» совершением обучающимся, имеющим два и более дисциплинарных взыскания, наложенных директором школы, нового, грубого, нарушения дисциплины. Грубым нарушением дисциплины признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде:

3.9.1. причинение ущерба жизни и здоровью обучающихся, сотрудников, посетителей школы;

3.9.2. причинение ущерба имуществу школы, имуществу обучающегося, сотрудников, посетителей школы;

3.9.3. дезорганизация работы школы как образовательного учреждения.

Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается педагогическим советом школы с предварительного согласия соответствующего органа опеки и попечительства. Решение об исключении обучающегося оформляется приказом директора школы.

3.10. Взыскание может быть обжаловано обучающимся, его родителями (законными представителями) у директора школы или в Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в недельный срок со дня наложения взыскания.

3.11. Исключение из школы может быть обжаловано в судебном порядке.

3.12. Взыскание действует в течение трех месяцев со дня его наложения. Если в течение этого срока обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся взысканию.

Директор школы имеет право снять меру дисциплинарного взыскания досрочно по собственной инициативе, просьбе обучающегося, родителей (законных представителей), ходатайству педагогического совета школы или лица, наложившего взыскание. Действие настоящей статьи не распространяется на взыскание в виде исключения из школы.

3.13. Дисциплинарные взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

4. Заключительные положения

4.1. Данное Положение рассматривается Педагогическим советом, утверждается директором школы и вводится в действие приказом. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Педагогическим советом и утверждаются директором.

4.2. Срок действия Положения - не ограничен (бессрочно).