

**УПРАВЛЕНИЕ**  
**по социальной работе**  
**Большеберезниковского муниципального района**

**Приказ**

от 17.12.2020

**№ 50**

Об утверждении Положения о муниципальной методической службе отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района

С целью информационно-методического обеспечения образовательных организаций Большеберезниковского муниципального района в осуществлении государственной политики в области образования, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**приказываю:**

1. Утвердить Положение о муниципальной методической службе отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района (приложение).

2. МКУ «ЦИМО МОУ» (врио директора – Илюшова Е.И.) координировать методическую работу на территории Большеберезниковского муниципального района согласно Положению о муниципальной методической службе отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района

3. Опубликовать на сайте отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района Положение о муниципальной методической службе отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на врио директора МКУ «ЦИМО МОУ» Илюшову Е.И.

**Начальник управления**  
**по социальной работе**



**О.В. Губанищева**

**Положение  
о муниципальной методической службе отдела  
по работе с учреждениями образования администрации  
Большеберезниковского муниципального района**

**1. Общие положения.**

1.1. Муниципальная методическая служба отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района (далее по тексту - ММС) создается в целях информационно — методического обеспечения образовательных организаций в осуществлении государственной политики в области образования, совершенствования профессиональной квалификации педагогических и руководящих кадров муниципальной образовательной системы.

1.2. ММС в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами и нормативно-правовыми актами, нормативно-правовыми актами Министерства образования Республики Мордовия, отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района, настоящим Положением.

1.3. ММС несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия с педагогическими и руководящими кадрами муниципальной образовательной системы, по вопросам организации непрерывного педагогического образования и повышения квалификации педагогических работников, развития муниципальной методической сети и ее организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

1.4. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного образования, другими образовательными организациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной переподготовкой педагогических работников и руководителей образовательных организаций, аттестационными службами.

**2. Цель и задачи ММС.**

2.1. Цель ММС создание условий, способствующих повышению профессиональной компетентности, росту педагогического мастерства и развитию творческого потенциала педагогических работников Большеберезниковского муниципального района

## 2.2. Задачи ММС:

- Осуществлять управление процессами повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Большеберезниковского муниципального района;
- Анализировать состояние и результаты методической работы, определять направления её совершенствования;
- Обеспечивать учебно-методическую поддержку всем участникам образовательного процесса;
- Оказывать методическую поддержку в освоении и внедрении федеральных государственных образовательных стандартов;
- Содействовать выполнению целевых федеральных, региональных и муниципальных программ образования и воспитания;
- Способствовать созданию условий для внедрения и распространения положительного педагогического опыта.

## 3. Направления деятельности ММС.

### 3.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;
- создание базы данных о педагогических работниках образовательных организаций;
- изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных организациях, определение направлений ее совершенствования,
  - выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе;
- создание банка данных о результатах учебно-воспитательной работы в образовательных организациях;
- изучение, распространение и обобщение передового педагогического опыта.

### 3.2. Организационно - методическая деятельность:

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, межаттестационный период;
- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций, оказание им информационно-методической поддержки в системе непрерывного образования;
- организация работы районных методических объединений педагогических работников;
- организация сети методических объединений педагогических работников

образовательных организаций;

— организация методического сопровождения профильного обучения и предпрофильной подготовки в образовательных организациях;

— методическое сопровождение подготовки педагогических работников к проведению Государственной итоговой аттестации;

— определение базовых школ, дошкольных организаций по различным направлениям методической работы для проведения семинаров-практикумов и других мероприятий с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций;

— подготовка и проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников образовательных организаций;

— участие в подготовке и проведении конкурсов, фестивалей, предметных олимпиад школьников;

— обеспечение комплектования фондов учебно-методической литературы в образовательных организациях;

— взаимодействие с организациями дополнительного профессионального образования.

### 3.3. Информационная деятельность:

— формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно- методической, методической и др.);

— ознакомление педагогических работников с опытом инновационной деятельности образовательных организаций и педагогов;

— информирование педагогических и руководящих работников о новых направлениях в развитии дошкольного, общего и дополнительного образования

детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, нормативных и локальных актах;

— информирование образовательных организаций об инновационных процессах в муниципальной образовательной системе;

— создание медиатеки современных учебно-методических материалов, информационно-библиографическая деятельность.

### 3.4. Консультационная деятельность;

— организация консультационной работы для педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

— популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических исследований;

— консультирование педагогических работников образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

### 3.5. Деятельность в области информатизации системы образования:

- мониторинг состояния, результатов и перспектив информатизации системы образования;
- организация сетевого информационно -коммуникационного обслуживания образовательных организаций;
- анализ состояния подготовленности педагогических кадров в области владения информационно-коммуникационными технологиями;
- организация и проведение образовательных мероприятий по информационным технологиям для педагогических и руководящих работников.

## 4. Члены ММС, их обязанности и ответственность.

4.1. Членами ММС являются методисты МКУ «ЦИМО МОУ», руководители районных методических объединений педагогов, педагогические работники.

### 4.2. Методисты МКУ «ЦИМО МОУ» обязаны:

- способствовать внедрению инновационной деятельности в образовательный процесс;
- разрабатывать план методической работы с учетом направлений деятельности ММС; анализировать методическую работу на уровне муниципального образования;
- создавать условия для повышения уровня квалификации педагогов, аттестации педагогических и руководящих работников;
- координировать работу районных методических объединений, базовых площадок;
- оказывать всестороннюю методическую помощь руководителям районных методических объединений, индивидуальную помощь педагогам;
- содействовать распространению педагогического опыта учителей школы.

### 4.3. Руководители районных методических объединений обязаны:

- разрабатывать и реализовывать планы работы в соответствии с общим планом методической работы Большеберезниковского муниципального района;
- стимулировать самообразование педагогов;
- анализировать методическую деятельность районных методических объединений;
- проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, методик, технологий, программ обучения;
- обобщать опыт работы педагогов муниципалитета;
- размещать на сайте отдела по работе с учреждениями образования администрации Большеберезниковского муниципального района информацию о деятельности районных методических объединений.

### 4.4. Педагогические работники обязаны:

- повышать уровень своего педагогического мастерства через курсовую подготовку и самообразование;
- систематически посещать заседания районных методических объединений, принимать активное участие в них,
- анализировать, обобщать и представлять собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения на различных уровнях; оказывать содействие в подготовке заседаний районных методических объединений;
- принимать участие в семинарах, конференциях, конкурсах муниципального уровня.

4.5. Участники ММС несут ответственность за

- выполнение плана методической работы в полном объеме;
- предоставление своевременной информации о результатах деятельности;
- качество проведения методических мероприятий, оформление материалов.

## **5. Управление ММС.**

5.1. Муниципальную методическую службу возглавляет директор МКУ «ЦИМО МОУ».