

Правовая инспекция труда Саранского городского совета
Профсоюза работников народного образования и науки
(форма № 3-ПИ)

Акт
Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права.

« 10 » марта 2016 г.

г. Саранск

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом « О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», на основании постановления президиума Саранского городского совета профсоюза работников народного образования и науки от 16.11.2015 г. « О проведении внеплановой тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях г.о. Саранск в 2015 г. - 2016 г.г.», а также в связи с обращениями и жалобами работников ряда учреждений образования о нарушениях их трудовых прав, проведена проверка в отношении:

МДОУ « Детский сад №36 комбинированного вида » по адресу: г. Саранск, ул. Войнова д.4.

Уполномоченный на проведение проверки Кохан Л.Е. – правовой инспектор труда Саранской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вид проверки: тематическая внеплановая

Форма проверки: документальная

При проведении проверки присутствовали: заведующая – Лежаева И.Н., бухгалтер – Лутонина А.Н., старший воспитатель – Основина Н.В., правовой инспектор труда - Кохан Л.Е.

В ходе проведения проверки были представлены следующие документы: коллективный договор на 2014 - 2017 гг., зарегистрированный в установленном законом порядке в Комитете по труду и занятости по РМ, перечень профессий и должностей работников обязанных проходить медосмотр, положение об оплате труда, положение о порядке и условиях и размерах выплат стимулирующего характера, правила внутреннего трудового распорядка для работников, приказ об охране труда и техники безопасности, соглашение об охране труда, приказ о нормах расхода спецодежды, моющих и дезинфицирующих средств, расходных материалов, график отпусков за 2015-2016 г.г.

книги приказов, трудовые книжки работников, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела.

Всего в образовательном учреждении работает 67 человек, из них – 27 воспитатели (из них -2 в отпуске по уходу за ребенком), иные педагогические работники – 4 человека, администрация и административно-технический персонал - 34 человека. Детей в учреждении – 275 человек.

В ноябре 2015 г. в учреждении была проведена Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда). Специальная оценка условий труда была проведена в соответствии со ст.212 ТК РФ, 426-ФЗ от 28.12.2013 г. Атtestовано 25 рабочих мест, 64 работника занятых на рабочих местах. Согласно карт аттестации рабочих мест по условиям труда доплаты за вредные условия труда в размере 4% получают работники, работающие по должностям машинист по стирке белья, подсобный рабочий, повара, медсестра физиотерапевтического кабинета. Обращений за 2015 и 2016 гг. в комиссию по трудовым спорам не было.

Все работники ознакомлены под роспись с коллективным договором и другими локальными нормативными документами образовательного учреждения.

С целью предупреждения нарушений напоминаю:

С 1 января 2015 года вступили в силу поправки, предусматривающие ужесточение мер ответственности за нарушения трудового законодательства. Новые штрафы будут применяться чаще и в больших размерах, как в отношении организаций, так и самого виновного сотрудника.

1. Фактическое допущение сотрудника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ в редакции, действующей с 01.01.2015).

Нарушением, наказываемым по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ, будет являться ситуация, когда работодатель (его уполномоченные представители) был не в курсе приема нового сотрудника и отказывается признать отношения между лицом, фактически допущенным к работе, трудовыми, то есть не заключает с этим лицом трудовой договор. Для гражданина установлен штраф от 3000 до 5000 рублей, для должностного лица – от 10 000 до 20 000 рублей.

2. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ в редакции, действующей с 01.01.2015).

Штрафные санкции предусмотрены в следующих размерах: для должностного лица – от 10 000 до 20 000 рублей, для юридического лица – от 50 000 до 100 000 рублей. Как видим, в перечне возможных нарушителей нет граждан, что логично следует из характера

нарушения. Размеры штрафных санкций достаточно серьезные, что отражает отношение законодателя к степени общественной опасности данного нарушения: оно существенным образом ущемляет права работников. Причем за это нарушение могут быть одновременно оштрафованы и должностное лицо (руководитель), и юридическое лицо.

Фактически в статье содержится несколько подставов административного правонарушения:

- уклонение от оформления трудового договора;
- ненадлежащее заключение трудового договора;
- заключение гражданско-правового договора вместо трудового, когда по факту отношения являются трудовыми.

3. Отсутствие обязательного медосмотра (как первичного, так и периодического) и первичного обучения по охране труда при приеме на работу.

Руководителю грозит штраф до 25 000 руб., при повторном нарушении до 40 000 руб., а то и вовсе последует дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет. Штраф для организации составит от 110 000 до 130 000 руб., при выявлении аналогичного нарушения в ходе последующих проверок – до 200 000 руб. (ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ).

4. Невыполнение предписания.

С января 2015 г. невыполнение предписания трудового инспектора может стать причиной дисквалификации руководителя на срок до трех лет или штрафа в размере от 30 000 до 50 000 руб. Штраф на организацию может составить до 200 000 руб.

С актом проверки ознакомлен: заведующая

Проверку произвел:

правовой инспектор труда

Саранской городской организации

профсоюза работников народного

образования и науки РФ



И.Н. Лежаева

Л.Е. Кохан